



エコアクション21
認証番号0007244

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



SOLTEC
株式会社ソルテック工業

2024年度 環境経営レポート

(対象期間:2024年1月～2024年12月)



発行日: 2025年6月30日

目次



こんにちは♪
これから、2024年度の
活動を報告していくよ！

ソルくん

テックちゃん

ご挨拶	1
環境方針	2
品質方針	3
組織概要	4
認証・登録の対象組織と活動	13
実施体制及び役割、責任、権限	14
主な環境負荷の実績	15
環境目標・実績	16
取組結果とその評価、次年度の取組	17
環境関連法規などの遵守状況の確認及び 評価の結果、並びに違反、訴訟などの有無	27
代表者による全体の評価と見直し・指示	28
～環境活動の紹介～	
2010年～現在	
3S活動、5S活動	29
節水、節電、リサイクル	30
2024年	
5Sコンテスト	31
緑化活動、エアコンフィルター清掃	32
緊急事態対応訓練、更新審査	33
内部監査	34
エコタイムズのご紹介	35
SDGsの宣言	36
SDGsの取組	37

ご挨拶

アメリカの大統領がトランプさんになってから世界は予想以上の大混乱に陥っています。

関税問題やウクライナに対する援助保留とロシアへの接近、イスラエルのガザ攻撃やイラン攻撃の容認、そしてアメリカによるイランの核施設に対する電撃的な空爆等、力に物を言わせてやりたい放題の状態です。

EU各国もトランプ大統領の圧力に抗しきれずに防衛費を5%にまで引き上げる決定をしました。日本でも2%はおろか3%にまで防衛費が引き上げられるかもしれません。

この反動で環境保護に関する費用がどんどん削減されていっています。

世界は今、危機的な状況にあると言わざるを得ません。

ところで今年も日本はまだ6月だというのに酷暑が続いています。

6月の真夏日が過去最高だとか西日本の梅雨明けが観測史上最速だとか、今年も暑い夏が到来します。地球温暖化が加速度的に進んでいるように思います。

仕事の面では製鉄所において高炉から電炉への更新が大規模に計画されて進行しています。

二酸化炭素の排出を削減するためですが、他にも水素運搬船の建造などの計画も発表されています。

私たちはこのような設備関連の仕事を通して地球温暖化防止に寄与していきたいと考えております。

2025年6月30日



株式会社ソルテック工業
代表取締役 薛 章彦

環境経営方針

〈環境理念〉

株式会社ソルテック工業は、企業理念『統合技術力で人と地球の未来を考える』ということ掲げ、「地球の健康を守る。」をスローガンに明るい未来を子孫に残すためにどんな困難な仕事にも真剣に取り組み、エネルギー・空気・水・土・ごみなど環境に関連した設備をつくる仕事をおこなってまいりました。私たちは、今日まで仕事を通して地球環境への社会貢献を続けてきたと自負しております。今後更に人々が健康で心やすらかに生活していく社会づくりの一役を担う者としてSOLTEC全工場・全事業所・全現場でエコアクション21を活用し、環境に配慮した取り組みを行うことを宣言します。今後、環境コミュニケーションに取り組み、社会で信頼ある企業として発展していくことを誓います。

〈行動指針〉

1. 環境関連法規制や当社が約束したことを遵守します。
2. 省資源・省エネルギー活動により二酸化炭素排出量の削減に取り組みます。
3. 作業上でのミス・ロスを減少させ廃棄物の削減を推進します。
4. 節水行動により水使用量を削減します。
5. 化学物質の管理状況の向上を目指します。
6. 技術力UPと技術者の養成により、企業価値向上を目指します。
7. EA21の継続的取り組みを進めます。

制定日:2010年9月21日
改定日:2020年3月25日

株式会社ソルテック工業
代表取締役 薛 章 彦

品質方針

＜品質方針＞

1. 当社は製造する製品に対して、よりよい品質を創り出す為に次のことに取り組むものとする。
2. 当社が製造する製品に対して、その関係する組織は
 - ・顧客満足を満たし、社会・顧客が求めるものを常に探求する。
 - ・製品の精度、要求事項を満たすようにすると共に各種法令を遵守する。
3. 関係する組織は上記方針を受けて各年度毎に品質目標を掲げ、取り組み、その成果をトップマネジメントと共に継続的改善に活かさなければならない。

＜2024年度 品質目標＞

2024年度の品質目標を下記に掲げ各組織は、その達成を目指し顧客、社会に感動を与え、成果を継続的改善に活かす

1. 顧客満足度100%を図り、検証すると共に顧客・社会のニーズを捉えて品質の向上、よりよい顧客満足を目指す。

営業部 小野林

2. 顧客要求、法令を遵守し、クレーム発生0を目指す。

製造・品質管理部 大西

3. 機能をも考慮したものづくり、工程管理を進め納期遅延0達成を目指す。

製造部 尼崎工場 島村 ・和歌山工場 北原

株式会社ソルテック工業

代表取締役 薛 章 彦

組織概要

(1)名称及び代表者名

株式会社ソルテック工業

代表取締役 せつ あきひこ
薛 章彦

(2)所在地

本社	大阪府大阪市生野区巽東 2 - 1 - 1 7
尼崎事業所	兵庫県尼崎市東海岸町 1 - 6 6
尼崎第一工場	兵庫県尼崎市東海岸町 1 - 1 5
尼崎第二工場	兵庫県尼崎市東海岸町 1 - 6 5
和歌山工場	和歌山県岩出市岡田 1 0 0 5 - 1
関東事業所	東京都板橋区高島平 3 - 2 - 3 ハロービジネスボックス高島平C号
西長洲事業所	兵庫県尼崎市西長洲町 2 - 3 - 6

(3)環境管理責任者氏名及び担当者連絡先

責任者

業務管理部システム情報課

陳 健俊

TEL : 06-6409-6601

担当者

業務管理部経理課

古川 美樹

TEL : 06-6757-4550

組織概要

(4)事業内容

ソルテックは設計・製作から現地据付・配管工事まで一貫したサービスをご提供いたします。

今後は従来築き上げてきた事業だけでなくその技術力とネットワークを活かし、他事業への展開を進めてまいります。



<認可・許可>

- ◆特定建設業 大阪府知事 許可（特一 2）第 77742 号
土木工事業 とび・土工工事業 管工事業
鋼構造物工事業 機械器具設置工事業
令和2年8月20日許可
- ◆特定建設業 大阪府知事 許可（特一 3）第 77742 号
解体工事業
令和3年9月24日許可
- ◆特定建設業 大阪府知事 許可（特一 6）第 77742 号
塗装工事業
令和6年7月5日許可
- ◆一般建設業 大阪府知事 許可（般一 4）第 77742 号
建築工事業
令和4年11月16日許可



組織概要

(4)事業内容

①国内製作工場

研ぎ澄まされた 熟練の技と感性で未来を創る



「品質の基準を厳しく実践する」お客様に信頼して頂く為の第一歩です。ソルテックは更に前進する為、技術と知識を磨き、納期を厳守します。その事がお客様に感動し満足して頂く為の条件だと考えています。

②海外製作工場

世界に羽ばたくソルテック



2010年9月にソルテックベトナムを設立し、大変だったコロナも乗り越え来年は15周年を迎えます。2022年12月には、北部にソルテックハノイ工場を開設しました。2023年9月には工場拡張工事も終わり本格的に移働しております。ソルテックでは海外子会社でもエコアクション活動を取り入れCO2削減に向けて頑張っております。



組織概要

(4)事業内容

③プラント設備工事

多様化と進化するニーズに迅速に応える



製鉄、発電、石油、化学、電化製品製造、等多種多様なプラントの設備施工を担う高い技術力、経験と実績でお客様の要望に確実に応え致します。

④環境関連設備工事

温暖化を防ぎ環境保全に貢献、
地球に明るい未来を残す！



私達は環境の保全に貢献するという課題に使命感を持って取り組んでいます。

それは人々の生活に欠かせない空気、水、土、ごみ、等を浄化処理する為の設備を造る事。環境破壊から地球を守り、地球温暖化を防ぐ為の設備を造る事。

ソルテックは子孫に汚れの無い未来を残す為、全力を尽くします。



組織概要

(4)事業内容

⑤海外人材育成・活用



今、日本では人材不足が大きな問題になっております。

私たちは、子会社ソルテックベトナムがある強みを生かし人材事業をスタートしました。

「大学を卒業した高度技術者」や「即戦力となる職人」を育て、皆様にご紹介させて頂き、人材不足で困っているお客様の救世主になる事を目指します。

お客様の立場で一步先を行く人材事業を展開します。

⑥リモートラボ設計システム



日本では設計者不足に悩んでおられるメーカー様が増えております。

私たちが目指すのは「設計と製作の一元管理」です。日本にいるお客様の設計担当者よりリモートでソルテックベトナムの設計技術者に指示を出し、指導して作業を進めます。日本語の堪能なプロジェクトマネージャーを筆頭に、優秀なベトナム設計技術者と各社毎にセキュリティ完備の設計ルームを用意致します。

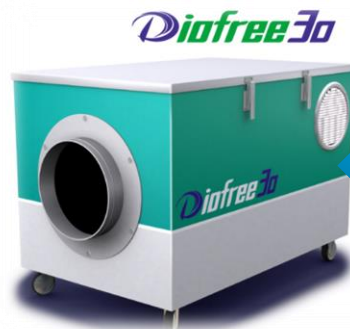
それにより、お客様のコストを抑え、正確なスケジュールコントロールを実現します。

⑦環境機器販売・レンタル

空気を浄め、現場で働く人々の健康を守る。
それがソルテックが目指していることです。



これで工場、現場の
空気をきれいにして
働くみんなの健康を守るよ！



アスベスト・ダイオキシ
ン類対策工事用移動型
空気清浄機

組織概要

(5)表彰・認証

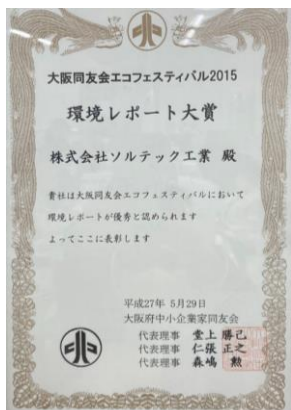
2011.7 エコアクション21認証取得

エコアクション21に取り組んで15年目を迎えた。行動指針の中に、「技術力UPと技術者の養成により、企業価値向上を目指す」を実現するために、従業員の資格取得率UPを目指している。



2015.5 「大阪同友会エコフェスティバル2015」環境レポート大賞受賞

大阪府中小企業家同友会の「大阪同友会エコフェスティバル」において環境レポート大賞を受賞。



2015.7 ISO9001認証取得

ISO9001品質システム（品質方針・品質マニュアル等）の維持・継続及び「規定集」・「帳票様式集」の活用及び管理運営業務を関係部署で実施し、管理者のみならず、若手社員にもISO9001の指針、活用及び管理運営業務を教育し、将来の経営幹部を育てる。



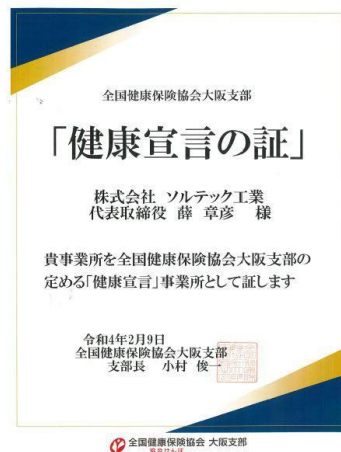
2020.11 大阪市女性活躍リーディングカンパニー（二つ星）認証取得

女性が働きやすい職場づくりが女性だけでなく、男女、国籍、人種を差別のない思いやりのある会社になると考えている。(2023年10月30日更新)



2022.2 健康経営®「健康宣言」事業所として認定

人材育成、従業員のキャリア形成に不可欠なのは、まず「健康」だと考えている。健康づくりの基本である健康診断をしっかりと実施し、年に一度ストレスチェックの実施等、従業員のメンタルケアにも力を入れていきたい。



2025.3 「エコアクション21オブザイヤー2024」優良賞受賞

環境レポート部門で優良賞を受賞。



組織概要

(6)事業の規模

◆資本金 3,000 万円

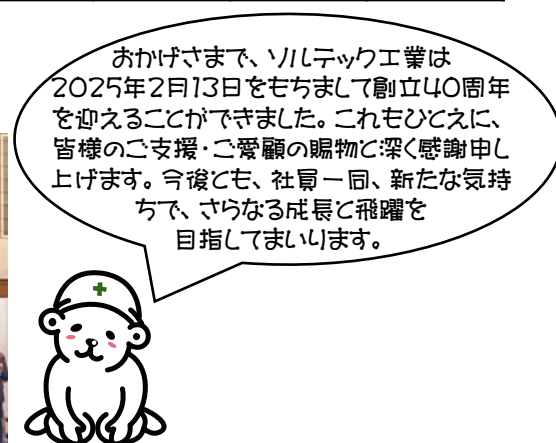
◆主要製品生産量 700トン

	単位	2022年	2023年	2024年
売上金額	百万円	4,380	6,520	7,333
従業員数	人	118	130	152

※2024年12月31日現在

内訳	単位	本社	尼崎事業所	尼崎工場(第一)	尼崎工場(第二)	和歌山工場	関東事業所	西長洲事業所
従業員数	人	5	107	15		17	4	5
延べ床面積	m ²	291	874	976	1,237	1,500	321	299

(7)事業年度 1月～12月



組織概要

(8)資格取得一覧(工場、現場従事者)



免許資格	人数	免許資格	人数	技能講習	人数
JIS Z 3811アルミニウム (TN-1F)	2	危険物取扱者（乙種4類）	13	ガス溶接	28
JISステンレス（TN-F）	10	高圧ガス製造保安責任者	1	フォークリフト運転（1 t 以上）	38
JISステンレス（TN-F・TN-P）	1	消防設備士（乙種6類）	4	玉掛（1 t 以上）	84
JIS半自動（SA-2F）	3	消防設備士（甲種1類）	1	高所作業車運転（10m以上）	17
JIS半自動(SA-2F・SA-2H)	5	第一種衛生管理者	4	酸素欠乏・硫化水素危険作業主任者	21
JIS半自動（SA-2F・SA-2V）	7	第二種電気工事士	1	小型移動式クレーン運転（1t 以上5 t 未満）	24
JIS半自動(SA-2F・SA-2V・SA-2H)	1	天井クレーン	1	床上操作式クレーン運転（5 t 以上）	37
JIS半自動(SA-3F・SA-3V)	5	二級ボイラー技士	2	石綿作業主任者	6
あと施工アンカー2種	1	二級管工事施工管理技士	2	足場の組立等作業主任者	20
クレーン運転士	6	二級建築士	1	鉄骨の組立等作業主任者	2
建築物石綿含有建材調査者	1	二級建築施工管理技士	1	特定化学物質及び四アルキル鉛等作業主任者	22
一級管工事施工管理技士	7	二級土木施工管理技士	1	特定化学物質作業主任者	9
一級建設機械施工技士	1	非破壊検査技術者（浸透探傷レベル2）	2	有機溶剤作業主任者	21
一級建築施工管理技士	1	監理技術者	5	車両系建設機械運転（整地等）	2
一級塗装技能士（鋼橋塗装作業）	1	監理技術者（一管施）	2	鋼橋架設等作業主任者	2
一級土木施工管理技士	1	JIS／WES溶接管理技術者（WES2級）	2	はい作業主任者	2

(9) ソルテックイズム



イズムとは主義の事で「創業者の信念」とも言うべきものです。世に長く存在する会社は創業者が起業した時の信念が衰えず、引き継がれています。創業時の苦労と共に多くの人に助けられ、支えられて発展してきた歴史があります。その様な事に感謝の気持ちを忘れず、自らに厳しく、仕事を通じて自身を磨き高める、ソルテック社員の有るべき姿を「8か条」の文章にしています。

ism ソルテックイズム

次代の新しい芽を育てる
心の言葉



ism ソルテックイズム

1. ソルテック工業の存在意義
2. 限界をつくらず挑み続ける
3. 新しい価値を創造する
4. 感動を創造し演出する
5. 自主闊達、社員幸福を追求
6. 地球を守るソルレンジャー
7. 志を貫く自己主張
8. 上を向いて世界に向かって進む



認証・登録の対象組織と活動

(1)登録組織名

株式会社ソルテック工業

◆本 社

◆尼崎事業所

◆尼崎第一工場

◆尼崎第二工場

◆和歌山工場

◆関東事業所

◆西長洲事業所

◆現 場

(2)活動

各種プラント設備の製作・据付・配管工事及びメンテナンス
人材派遣、紹介、就労支援事業

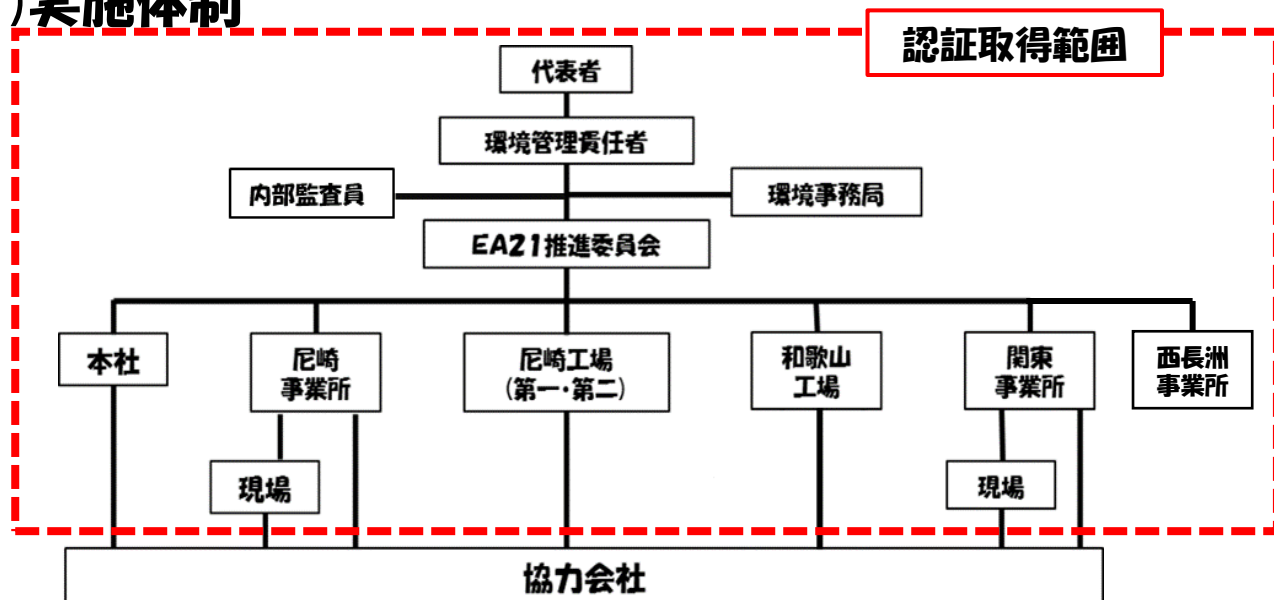
(全社、全活動認証取得範囲)



ソルテックは高い技術力と機動力でお客様のご要望にお応え致します。

実施体制及び役割・責任・権限

(1) 実施体制



(2) 役割・責任・権限

	役割・責任・権限
代表者	・環境経営に関する統括責任 ・環境経営システムの実施に必要な人、設備、費用、時間、技能、技術者を準備 ・環境管理責任者を任命・環境方針の策定、見直し及び全従業員へ周知 ・環境目標、環境活動計画書を承認・代表者による全体の評価と見直しを実施 ・環境活動レポートの承認
環境管理責任者	・環境経営システムの構築、実施、管理 ・環境関連法規等の取りまとめ票を承認・環境目標、環境活動計画書を確認 ・環境活動の取組結果を代表者へ報告・環境活動レポートの確認
環境事務局	・環境管理責任者の補佐、EA21推進委員会の事務局 ・環境負荷の自己チェック及び環境への取り組みの自己チェックの実施 ・環境目標、環境活動計画書原案の作成・環境活動の実績集計 ・環境関連法規等取りまとめ表の作成・環境関連法規等取りまとめ表に基づく遵守評価の実施 ・環境関連の外部コミュニケーションの窓口・環境活動レポートの作成、公開
EA21推進委員 (各サイトから1名)	・担当サイトの環境負荷及び取組の自己チェックの実施 ・担当サイトの環境目標、環境活動計画書原案の作成 ・担当サイトの環境関連法規等取りまとめ表の作成 ・担当サイトの環境関連法規等取りまとめ表に基づく遵守評価の実施 ・担当サイトの環境関連の外部コミュニケーションの窓口
事業所・工場長	・自事業所における環境方針の周知・自事業所の従業員に対する教育訓練の実施 ・自事業所に関連する環境活動計画の実施及び達成状況の報告 ・特定された項目の手順書作成及び運用管理 ・自事業所の特定された緊急事態への対応のための手順書作成、試行、訓練を実施、記録の作成 ・自事業所の問題点の発見、是正、予防処置の実施
内部監査員	・環境に関する内部監査の計画 ・環境に関する内部監査の実施・報告
全従業員	・環境方針の理解と環境への取り組みの重要性を自覚 ・決められたことを守り、自主的・積極的に環境活動へ参加

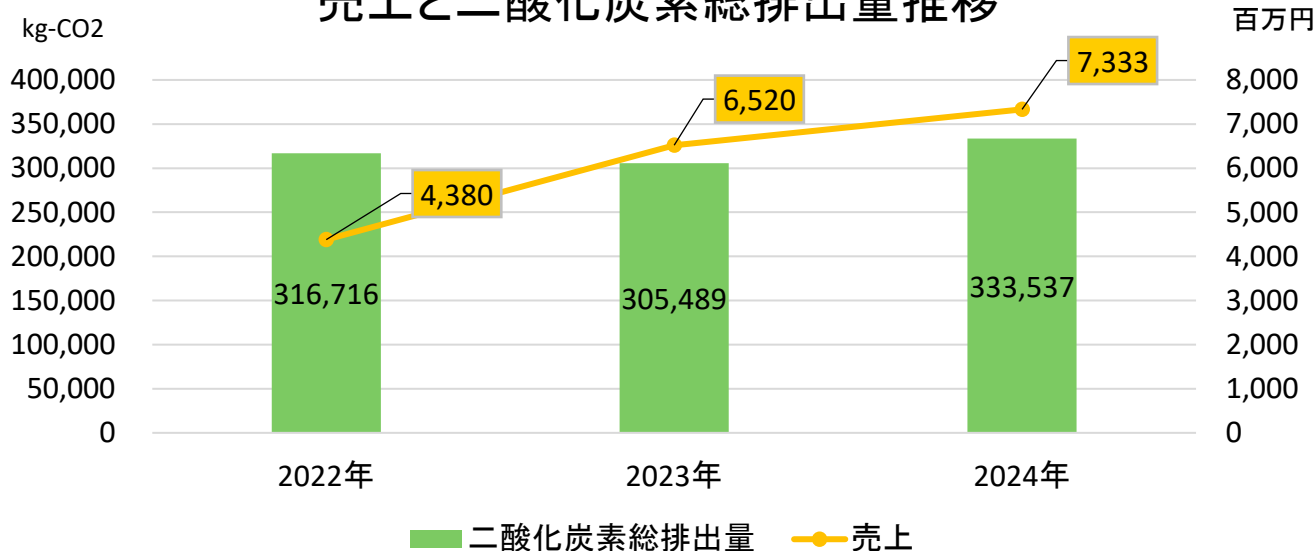
主な環境負荷の実績(全体)

項目	単位	2022年	2023年	2024年
二酸化炭素総排出量	kg-CO2	316,716	305,489	333,537
廃棄物排出量	kg	3,624	3,716	3,317
一般廃棄物排出量	kg	3,154	2,696	2,887
産業廃棄物排出量	kg	470	1,020	430
水使用量	m ³	881	901	859
化学物質使用量(※)	kg	166	249	173

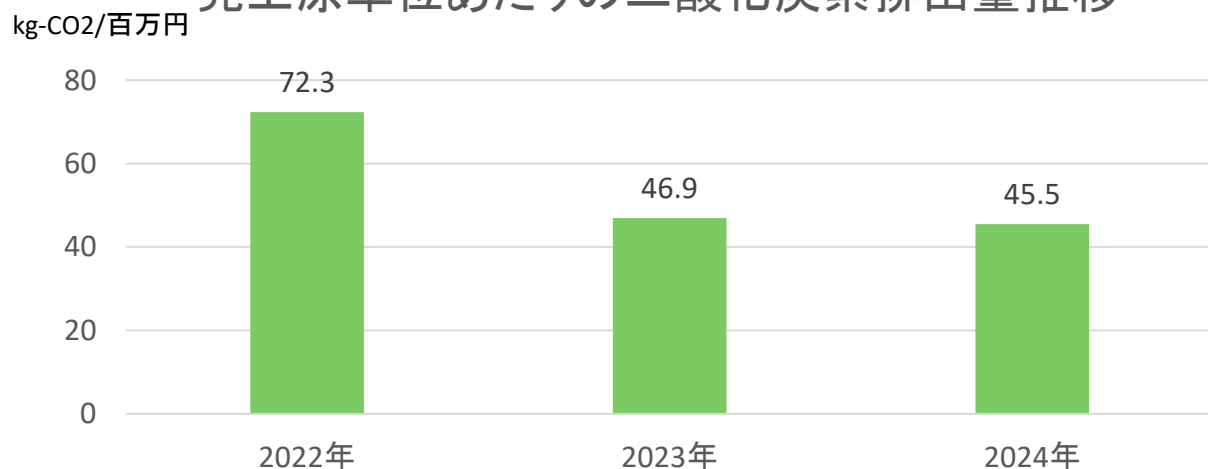
※対象はPRTR物質

(注)関西電力の2017年度調整後の二酸化炭素排出係数：0.418kg-CO2/kWh

売上と二酸化炭素総排出量推移



売上原単位あたりの二酸化炭素排出量推移



環境目標・実績

全体

○達成 ×未達成

年度		基準値 (基準年度)	2024年 (目標) (実績)		2025年 (目標)	2026年 (目標)	達成 状況
項目							
電力の 二酸化炭素削減	kg-CO2	100,755	97,836	104,839	97,836	97,836	×
	基準年比	(2023年)	97%	104%	97%	97%	
自動車燃料の 二酸化炭素削減	kg-CO2	209,976	207,115	228,698	207,115	207,115	×
	基準年比	(2023年)	99%	109%	99%	99%	
上記二酸化炭素 排出量合計	kg-CO2	310,731	304,951	333,537	304,951	304,951	—
水道水の削減	m ³	945	913	859	913	913	○
	基準年比	(2023年)	97%	91%	97%	97%	
一般廃棄物の削減	kg	3,006	2,890	2,887	2,869	2,777	○
	基準年比	(2023年)	96%	96%	93%	90%	
廃塗料の削減	kg	1,020	969	430	460	460	○
	基準年比	(2023年)	95%	42%	45%	45%	
PRTR物質の 使用量の管理	kg	193	183	173	250	250	○
	基準年比	(2023年)	95%	90%	80%	80%	
製品サービスへの 環境配慮			顧客要求事項の遵守 技術力UP、長持ち製品の提供				—

※都市ガスは少量の為目標を設定していません。

※化学物質（PRTR）は予備を買わない等の取組を引き続きしています。

※客先より出された環境要求事項は守っています。

※資格に関しては新入社員・客先要求に応じて受験させています。

※現場の負荷は自動車燃料のみです。電力、水は客先支給のため把握できません。

廃棄物は客先管理のため把握できません。

※現場の塗料、シンナーは工場管理のため、化学物質は尼崎工場へ反映されています。



取組結果とその評価、次年度の取組

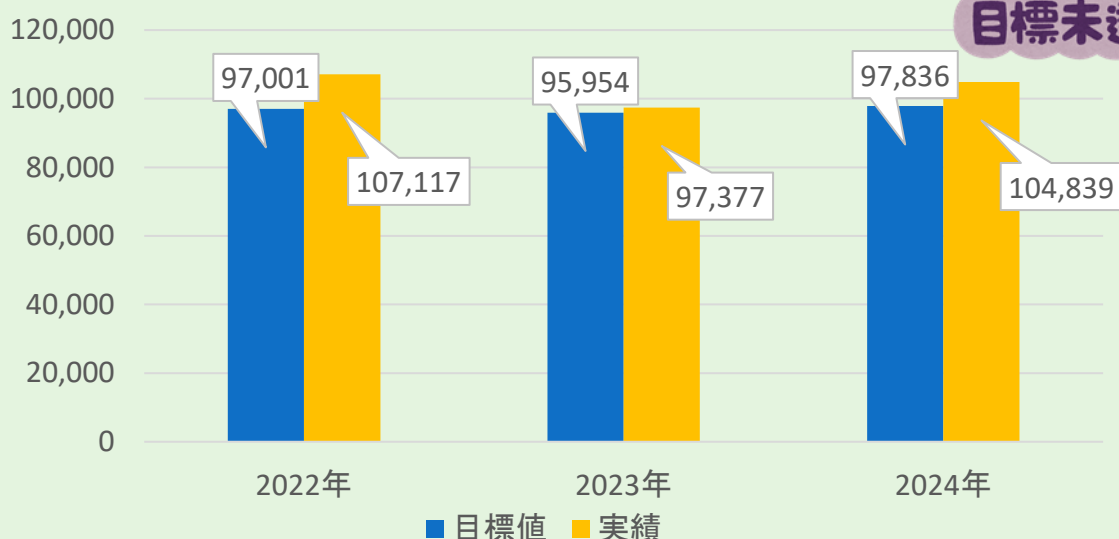


電力の二酸化炭素削減

○よくできた △あまりできなかった ×全くできなかった

取組計画	評価	関連SDGs
不要照明の消灯	○	7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに 13 気候変動に 具体的な対策を
パソコン、コピー機等のOA機器は、省電力設定にする	○	
夜間、休日は、パソコン、プリンターの主電源を切る	△	
空調の適温化(冷房28℃程度、暖房20℃程度)を徹底する	△	
服装を工夫して冷暖房の使用を抑える	○	

【全体】電力の二酸化炭素排出量(kg-CO2)



各サイト別目標と実績(kg-CO2)

取組評価と次年度の取組

	目標値	実績	達成状況	未達成サイトの次年度目標
本社	6,054	6,232	×	6,054
尼崎事業所	25,065	25,916	×	24,801
尼崎工場(第一)	20,607	21,066	×	18,733
尼崎工場(第二)	16,295	19,530	×	15,643
和歌山工場	24,307	25,908	×	24,307
関東事業所	2,131	2,006	○	
西長洲事業所	3,378	4,181	×	3,040

目標達成率104%で未達成となっております。達成手段に書いている項目も全社において、日々心がけていますが、さらに達成できるように努力していきたいです。

代表者より

電力削減について、LED導入など皆さんの努力にもかかわらず目標は未達成です。地球温暖化の影響で冷暖房使用も増えている状況です。
会社では、働き方改革(残業削減・休日増加)にも取り組んでおり、これも電力削減に繋がります。今一度、工場・事務所それぞれに合った削減策を見直し、意識して実行していただきたいと思います。
また、電力消費量の「見える化」による意識向上もぜひ検討していきましょう。

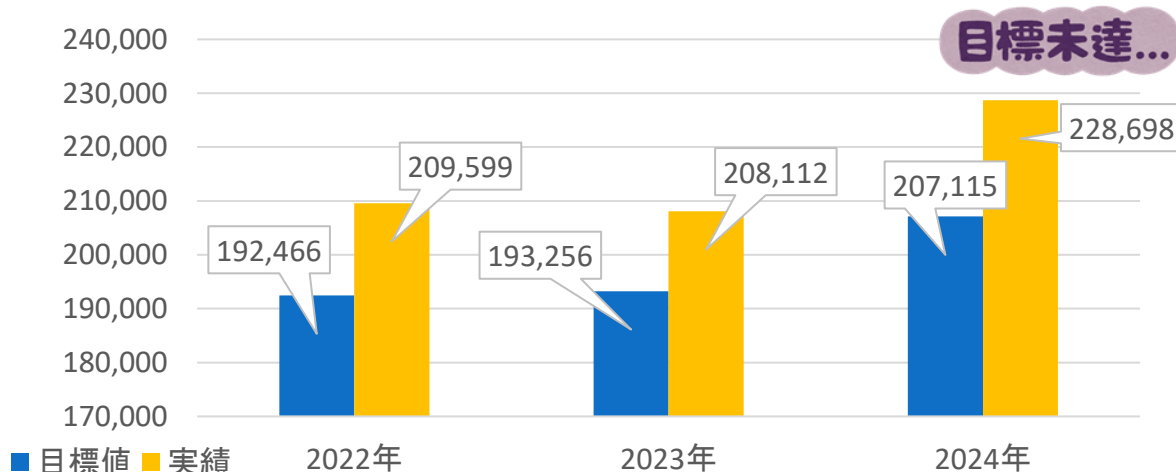
取組結果とその評価、次年度の取組

自動車燃料の二酸化炭素削減

○よくできた △あまりできなかった ×全くできなかった

取組計画	評価	関連SDGs
エコドライブの励行	○	11 住み続けられるまちづくりを 13 気候変動に具体的な対策を
タイヤの空気圧を定期的に確認し、適正値を保つよう努める	○	

【全体】自動車燃料の二酸化炭素排出量(kg-CO2)



各サイト別目標と実績(kg-CO2)

取組評価と次年度の取組

	目標値	実績	達成状況	未達成サイトの次年度目標
現場	193,977	216,680	×	193,977
和歌山工場	6,068	5,773	○	
関東事業所	5,243	4,358	○	
西長洲事業所	1,826	1,887	×	1,807

目標達成しておりません。SMILING ROADというシステムで数値で把握するため、わかりやすく、積極性が上がります。達成手段に書いている項目は運転する皆さんに周知しております。

代表者より

自動車台数増加やガソリン代高騰を踏まえ、バンはハイブリッド車やエコカーへの切替えを進め、点検体制も充実しています。出張工事で1人1台の車使用が必要ですが、通勤時は乗り合わせを励行し、コスト・CO₂削減にご協力ください。営業は公共交通機関やレンタカー活用が進んでおり、今後もハイブリッド車導入を推進していきます。

エコドライブ10のすすめ

- ①ふんわりアクセル「eスタート」
- ②車間距離にゆとりをもって、加速・減速の少ない運転
- ③減速時は早めにアクセルを離そう
- ④エアコンの使用は適切に
- ⑤ムダなアイドリングはやめよう
- ⑥渋滞を避け、余裕をもって出発しよう
- ⑦タイヤの空気圧から始める点検・整備
- ⑧ 不要な荷物はおろそう
- ⑨走行の妨げとなる駐車はやめよう
- ⑩自分の燃費を把握しよう

※環境省ウェブサイトより抜粋
(<https://www.env.go.jp/air/car/ecodrive/susume.html>)

取組結果とその評価、次年度の取組

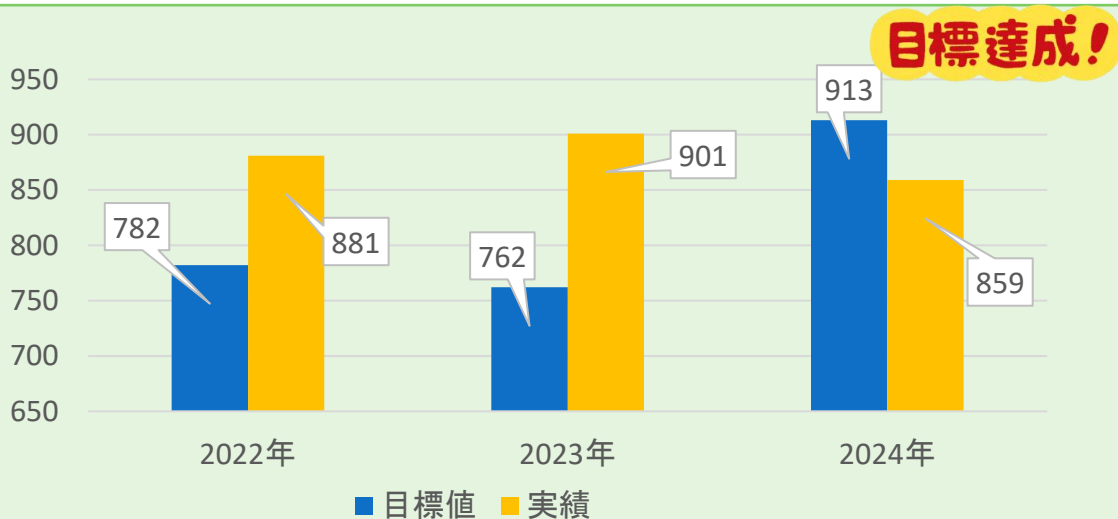


水道水の削減

○よくできた △あまりできなかった ×全くできなかった

取組計画	評価	関連SDGs
日常的に節水を励行する	○	

【全体】水道水使用量(m³)



各サイト別目標と実績(m³)

	目標値	実績	達成状況	未達成サイトの次年度目標
本社	126	116	○	
尼崎事業所	339	310	○	
尼崎工場(第一)	177	155	○	
尼崎工場(第二)	94	103	×	80
和歌山工場	103	102	○	
関東事業所	28	25	○	
西長洲事業所	47	48	×	46

取組評価と次年度の取組

目標には達成しており、全社において、節水意識が上がっていると実感できます。このまま維持できるように努めます。

代表者より

目標達成できたことは評価できます。工場は製作物によっても違ってきます。タンクの水張りなどがあれば一気に水使用量が増えたりします。今期はそのような仕事が少なかったように思います。節水については皆さん意識されているのはとてもよいです。尼崎事業所は、来客用のお茶をペットボトルに切り替えたことも節水になっているかもしれません。これからも節水に努めてください。



取組結果とその評価、次年度の取組

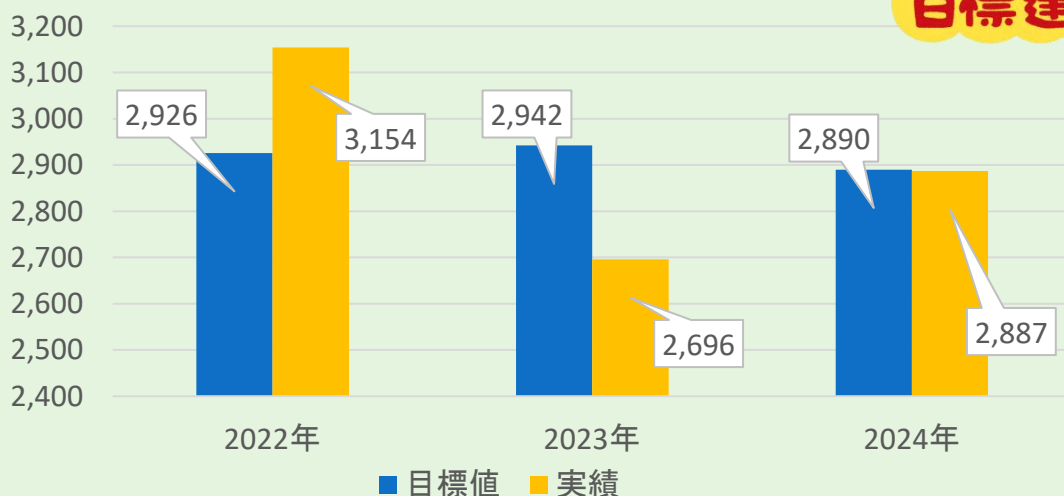


一般廃棄物の削減

○よくできた △あまりできなかった ×全くできなかった

取組計画	評価	関連SDGs
書類の簡素化に取り組む	○	
社内LAN、データベース等の利用による文書の電子化に取り組む	△	
使用済み用紙、カレンダー等の裏紙が活用できる紙は可能な限り利用する	○	
両面、集約等の機能を活用した印刷及びコピーを徹底する	△	
印刷する前にプレビューで確認し、印刷ミスをなくす	△	

【全体】一般廃棄物排出量(kg)



各サイト別目標と実績(kg)

	目標値	実績	達成状況	未達成サイトの次年度目標
本社	133	119	○	
尼崎事業所	1,487	1,364	○	
尼崎工場(第一)	443	441	○	
和歌山工場	417	370	○	
関東事業所	106	105	○	
西長洲事業所	304	489	x	298

取組評価と次年度の取組

目標は達成しております。しかし全社において、ペーパーレスを含むデジタル化はまだまだ発展途上で、これからのDXに向けて、頑張っていきたいと思います。

代表者より

社員数が増加している中で、目標達成はとても評価できます。但し、ゴミの中で紙ゴミが本当に多いのも事実です。会議資料などペーパーレスが進んでいるのは評価できます。電子化保存法なども進めていますが、まだ過渡期で、紙も残しているということも多々あります。DX化推進と同時にデータの整理、保存方法などもしっかりしていく中で、紙でないと不安という気持ちがなくなると思います。また、プラごみの削減なども意識していく必要があると思います。

取組結果とその評価、次年度の取組

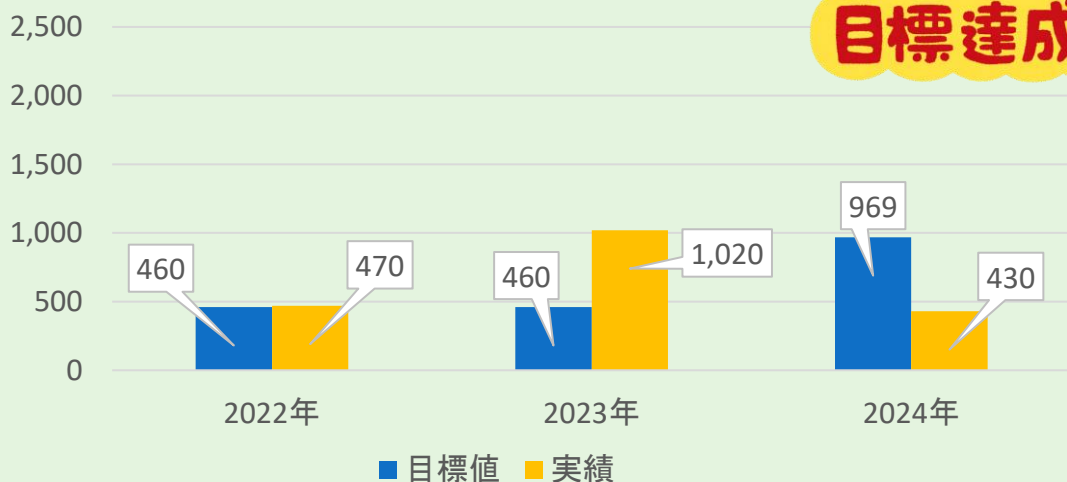


廃塗料の削減

○よくできた △あまりできなかった ×全くできなかった

取組計画	評価	関連SDGs
作業ミスによる廃棄量の削減	△	
5S活動を実施する	△	
事前打ち合わせに力を入れる	×	

【全体】廃塗料排出量(kg)



各サイト別目標と実績(kg)					取組評価と次年度の取組
	目標値	実績	達成状況	未達成サイトの次年度目標	今年度は目標を達成できました。作業前の確認をきちんとすることで、作業ミスの軽減につながります。各工場において意識をもっと高めていきたいです。
尼崎工場 (第一・第二合算)	0	0	○		
和歌山工場	969	430	○		

ごみを減らすための3R

- Reduce (リデュース)・・・ごみの発生、資源の消費をもとから減らすこと
- Reuse (リユース)・・・くり返し使うこと
- Recycle (リサイクル)・・・資源として再び利用すること

「3R」は、ごみを限りなく減らして、そのことでごみの焼却や埋立処理による環境への負担をできるだけ少なくし、さらに、限りある地球の資源の使用を減らすために、資源を有効的に繰り返し使う社会（これを「循環型社会」と言います）を実現するための、重要なキーワードです。

※環境省ウェブサイト「Re-Style」より抜粋
(<http://www.re-style.env.go.jp/restyle/>)

代表者より

工場の廃塗料の削減は、無駄をなくすことにもつながります。適量を購入し、使い切ることで廃塗料は削減できると思いますので、今後もしっかり取り組んでください。

取組結果とその評価、次年度の取組

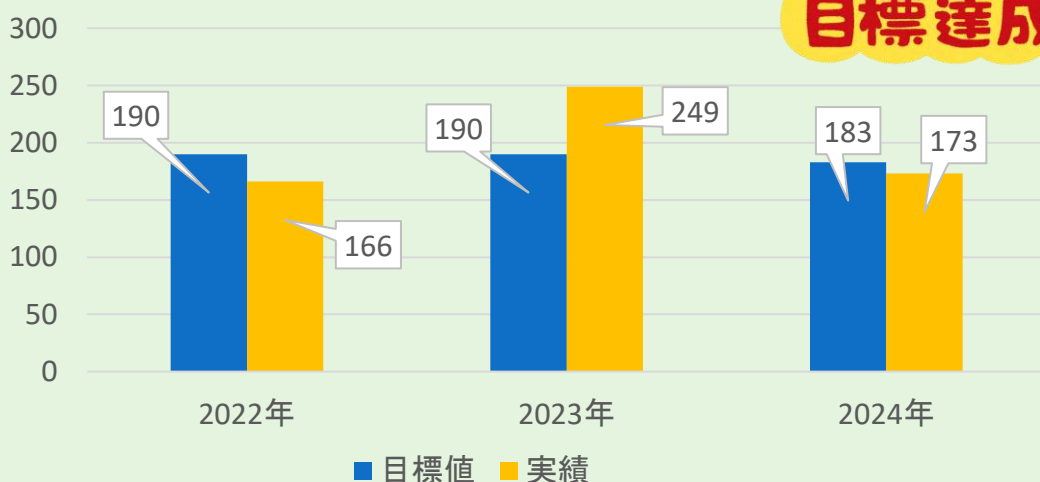


PRTR物質の使用量の管理

○よくできた △あまりできなかった ×全くできなかった

取組計画	評価	関連SDGs
作業ミスによる廃棄量の削減	○	3 すべての人に健康と福祉を 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任つかう責任
製品等の輸送の際には、繰り返し利用できるパレットや通い箱を利用する	△	
シンナーなどは3缶以上置かないように計画的に購入する	△	

【全体】PRTR物質使用量(kg)



■ 目標値 ■ 実績

各サイト別目標と実績(kg)

	目標値	実績	達成状況	未達成サイトの次年度目標
尼崎工場	49	57	×	47
和歌山工場	134	117	○	

取組評価と次年度の取組

目標を達成することができました。PRTR物質も案件により使用有無がありますが、今後も徹底した使用管理に取り組みます。

代表者より

引き続き徹底した使用管理をお願いします。

PRTRとは

PRTR (Pollutant Release and Transfer Register : 化学物質排出移動量届出制度) とは、有害性のある多種多様な化学物質が、どのような発生源から、どれくらい環境中に排出されたか、あるいは廃棄物に含まれて事業所の外に運び出されたかというデータを把握し、集計し、公表する仕組みです。

対象となる化学物質は、人の健康や生態系に有害なおそれがあるなどの性状を有するもので、環境中にどれくらい存在しているかによって「第一種指定化学物質」と「第二種指定化学物質」の2つに区分されています。このうちPRTR制度の対象となるのは、「第一種指定化学物質」の462物質です。

※環境省ウェブサイトより抜粋
(<http://www.env.go.jp/chemi/prtr/risk0.html>)

「リリテック」では塗料やシンナーに含まれる、トルエン・キシレンが該当するよ。



取組結果とその評価、次年度の取組



技術力UPと技術者の養成

○よくできた △あまりできなかった ×全くできなかった

取組計画	評価	関連SDGs
資格取得	○	7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに 9 産業と技術革新の 基盤をつくろう 12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に 具体的な対策を
人材確保	△	
業務の属人化を減らす	○	
工事部会の開催	○	
OJTで指導	△	

取組結果と次年度の取組

毎年、資格の取得・更新を行っています。また、情報の共有も毎月実施しております

代表者より

各部署よりその年の実行計画を作成実行しております。その中にエコアクションの取り組みも目標に入れてもらって取り組んでいるのはとてもよいです。これからも継続していきましょう。

社会貢献

○よくできた △あまりできなかった ×全くできなかった

取組計画	評価	関連SDGs
緑化活動	○	3 すべての人に 健康と福祉を 11 住み続けられる まちづくりを 15 陸の豊かさも 守ろう
会社周辺の清掃	△	

取組結果と次年度の取組

緑化活動は定着してきましたが、会社周辺の清掃はまだできていません。
次年度は、会社周辺の清掃などみんなで取り組める仕組み作りを検討したいと思います。

代表者より

2025年2月に創立40周年を迎えました。2011年7月にエコアクション21認証を受けて活動を開始し、2025年7月で実施して15年になります。エコアクション委員会を中心に継続できていることは意義あることです。その間に社員数も増え、内部監査も行っています。世界的な取り組みのSDGsの取り組みも入れて活動を続けてきました。環境経営レポートが、エコアクション21オブザイヤー 優良賞に選ばれました。また、「大阪同友会第17回エコフェスティバル エコフェスポピュラー賞」を受賞しました。永年の取組への表彰だと思います。これからもこれを弾みに社員全員でエコアクション活動に取り組み発展させていきましょう。

取組結果とその評価、次年度の取組

～ 各事業所・工場別総評 ～

目標達成できた事業所もあれば、できなかった事業所もあったね。どうしてだろう？

原因を詳しく見てみよう！



電力の二酸化炭素削減



	達成状況	評価	次年度の取組
本社	×	今年も目標値を達成することができなかった。	夏と冬はエアコンによる電力使用量が多くなるので、室温管理を徹底し、少しでも電力使用量を削減したい。
尼崎事業所	×	後半は殆どの月で月次評価にバツが付いてしまい、最終的には累計評価も×で終わってしまった。	日々意識して無駄な稼働を減らし、チーム全体の省エネ意識向上に努めたい。
尼崎工場(第一)	×	夏・冬それぞれ電気製品を使わざる得ない状況だった。	今後は新たに購入時は節電タイプにするなどの諸作を行ないと思う。
尼崎工場(第二)	×	季節ごとにどうしても電気製品の使用が必要な場面があった。	今後は、新たに購入する際には節電タイプを選ぶなどの取り組みを進めていきたい。
和歌山工場	×	仕事が忙しい状況な為、残業も増え、電力の使用量も増えてしまった。	忙しい中でも、節電意識をもって、仕事をする。
関東事業所	○	エアコンは夏は26～28℃、冬は20～22℃に設定し、過度な使用を控えて省エネに努めていた。	適切な温度設定と使用管理で省エネを推進する。
西長洲事業所	×	利用者様の増加により、パソコン使用で電気料金が上がった。	今後は引き続き各節電対策に取り組む。



自動車燃料の二酸化炭素削減

	達成状況	評価	次年度の取組
現場	×	人数が変わって車を使うことが増えたので、燃料の消費も増えた。	廃車、買い替えをする必要がある。
和歌山工場	○	加減速の少ない運転を心掛けている。	地球温暖化防止、大気汚染対策の為に、エコドライブの取組。
関東事業所	○	毎年工事現場や営業範囲が変わるため、前年との比較は難しいが、エコドライブ(急ブレーキ・急発進の抑制)に努めて、ガソリン代やCO2排出の削減に努めている。	安全運転を心がけ、燃費向上やCO2排出抑制に取り組む。
西長洲事業所	×	送迎+派遣事業の活動の増加で、目標値を超えてしまった。	エコドライブを心がけて、ガソリンの使用を抑えるよう努力する。

取組結果とその評価、次年度の取組

～ 各事業所・工場別総評 ～



水道水の削減

	達成状況	評価	次年度の取組
本社	○	目標値を達成することができた。	次年度も節水を心がけ目標を達成できるようにしたい。
尼崎事業所	○	残念ながら最後の2ヶ月は月次評価で×がつきましたが、累計でオールグリーンを達成できたのは、前半の成績が非常に良かったからだと思う。目標値を達成することができた。	達成できた目標を維持しつつ、節水を心がけ、水を大切に使うよう取り組む。
尼崎工場（第一）	○	目標値を達成することができた。引き続き対策に取り組んでいる。	使用量（目的）は変えることはできないが、出しっぱなしをなくし、しっかり閉めることを引き続き徹底指導する。
尼崎工場（第二）	×	節水に取り組んでいるが、人数の影響もあり、なかなか難しいのが現状である。	節水を心がけ、水を大切に使うよう取り組む。
和歌山工場	○	厳しい状況の中でも工夫して節水に取り組み、目標を達成できた。	引き続き意識して対策に取り組む。
関東事業所	○	水道は手洗いのみで、飲料は各自で購入している。節水を常に心がけている。	引き続き節水を意識して取り組む。
西長洲事業所	×	月次では×が多く、累計でも目標達成ができなかった。	上記の廃棄と同じく、予想以上の使用量があったため、改めて実際の状況に合った目標を設定する。



一般廃棄物の削減

	達成状況	評価	次年度の取組
本社	○	月次では×が多かったが、累計では目標値を達成することができた。電子化が進み、印刷することが減ったのが大きいと思われる。	次年度も目標値を達成できるように頑張りたい。
尼崎事業所	○	目標値よりも10%近く削減達成できました。	印刷物や購入品は必要最低限にとどめ、不要なものを出さないよう徹底する。
尼崎工場（第一）	○	分別、再利用もほぼ定着化していると思われる。	今後も継続してこれらの取り組みを行っていききたい。
和歌山工場	○	弁当のゴミだけでなく、自分のゴミは出来るだけ持ち帰るように取り組んでいる。	引き続き対策に取り組む。
関東事業所	○	ゴミ削減のため、コピー用紙の裏紙も積極的に使用しており、目標を達成できた。	再使用を引き続き積極的に進め、ゴミ削減に努める。
西長洲事業所	×	利用者数が予想以上に増加したため、目標を達成できなかった。	実際の状況を踏まえ、利用者の状況に応じた目標を設定することを目指す。

取組結果とその評価、次年度の取組

～ 各事業所・工場別総評 ～



廃塗料の削減

	達成状況	評価	次年度の取組
尼崎工場 (第一・第二合算)	○	塗装作業を塗料も含めて請負発注しているため、廃塗料は劇的に減少している。	廃塗料についてはこの要領にて今後も基本として進めたいと考えている。
和歌山工場	○	再利用できる塗料、シンナーは、再利用する。	引き続き目標達成に向けて努めたい。



PRTR物質の使用量の管理

	達成状況	評価	次年度の取組
尼崎工場 (第一)	×	工場側での排出量は少ない状況だが、最低限の使用量を在庫として管理する取り組みを行ったため、目標は達成できなかった。	保管量は最低必要量としている。今後もこの取り組みを心がけたいと思う。
和歌山工場	○	フタの開け閉めをしっかりとる。	塗料類の使用量が間違っていないか、しっかり確認するようにしたい。



今年度の問題を振り返って次年度へ向けて全力で取り組んでいきます！

環境関連法規などの遵守状況の確認 及び評価の結果、並びに違反、訴訟 などの有無

法的義務を受ける主な環境関連法規制は次の通りです。

○遵守 ×違反 ー適用外

適用される法規制	適用される事項 (施設・物質・事業活動等)	判定						
		本社	尼崎事業所	尼崎工場	和歌山工場	関東事業所	西長洲事業所	現場
廃棄物処理法	一般廃棄物(紙くず、繊維くず、木くず、生ごみなど)	○	○	○	○	○	○	客先管理
	産業廃棄物(特管廃油等)	ー	ー	○	○	ー	ー	ー
騒音規制法	コンプレッサー、クレーン (和歌山工場のみ)	ー	ー	ー	○	ー	ー	ー
振動規制法		ー	ー	ー	○	ー	ー	ー
悪臭防止法	塗料臭	ー	ー	○	○	ー	ー	ー
フロン排出抑制法	業務用空調機、エアドライヤ	○	○	○	○	ー	○	ー
化学物質排出把握管理促進法 (PRTR法)	移動量1t以上の報告(塗料・シンナー)	ー	ー	今期該当なし		ー	ー	ー
	SDS管理	ー	ー	○	○	ー	ー	ー
労働安全衛生法	SDSが義務化された物質	ー	ー	○	○	○	ー	○
自動車NOx・PM法	トラック、バン	ー	ー	ー	ー	ー	ー	○
消防法	塗料、シンナー等の保管	ー	ー	○	○	ー	ー	ー
浄化槽法	浄化槽(尼崎事業所、尼崎工場)	ー	○	○	ー	ー	ー	ー
高圧ガス保安法	ボンベ類の転倒防止、警戒標など	ー	ー	○	○	ー	ー	ー
顧客要求事項	マネジメントシステム その他要求事項	○	○	○	○	○	○	○

環境関連法規制等の遵守状況の評価の結果、環境関連法規制等は遵守されていました。
なお、関係当局より違反、訴訟等の指摘は、過去3年間ありませんでした。



代表者による全体の評価と見直し・指示

2024年度、電力および自動車燃料の二酸化炭素削減は達成出来ませんでした。

電力については残業時間が減らないのとエアコンの設定温度や使用時間をコントロール出来ないのが原因だと考えられます。自動車燃料については順次車種をハイブリッド車に更新してはいるのですが、台数が増加傾向にあってなかなか使用量を減らすことが出来ないのが現状です。

それでも事業所によってはエコドライブを心がけるなど意識が変わってきていると感じます。

他の水道水・一般廃棄物・廃塗料・PRTR物質の削減は目標を達成しております。

社員数も増えて外国人社員の比率も半数以上となっている中で社員全員にエコアクションの意識をさらに浸透させていかないとはいけません。

今後も具体的な対策を実践していきましょう。

2025年6月30日

- ・環境方針の変更の必要性

☐あり ☒なし

- ・目標・活動計画の変更の必要性

☐あり ☒なし

- ・実施体制・その他

☐あり ☒なし



one team one company

環境活動の紹介(2010年～現在)

3S(整理・整頓・清掃)活動



工場の工具管理ボードは手作りだよ！
すっきり見やすくてミスがなくなったよ！

現場でも整理整頓を行い、安全第一で作業を行っています。

事務所では、いらないもののボックスを設置し事務用品など物の分別を始めました。置き場の決まっていなかったコピー用紙も1か所に集め皆が取り出しやすいようにしています。さらに尼崎事業所では、フロアを廊下側、中央、窓側の3つのブロックに分けて毎朝掃除しています。

BEFORE

@現場



／ AFTER ／



@現場事務所



／個人のデスクも3S！／



3S→5S(整理・整頓・清掃・躰・清潔)活動

作業効率向上&きれいな環境作り

(写真右) 和歌山工場でパレット架台を製作し、視覚的にも改善され、パレットが取りやすくなって、作業効率も上がりました。



(写真上) 尼崎事業所は玄関前の花壇を整理し、新しい花を植え付けました。

(写真下) 3階の倉庫を整理し、廊下にあるものをまとめました。



(写真左) 新しく設立した西長洲事務所では、テーブルに散らかした備品を整理し、作業スペースが広くなりました。
(写真右) また、事務所周りの花壇を整理し、事務所全体のイメージアップができました。



環境活動の紹介(2010年～現在)

節 水



工場ではタンク類の製品に不具合がないか水を張って検査をするんだ!
大きいタンクの場合は1日かけて水を貯めることも..
だからこの頃にはより一層節水を心掛けてるんだ☆



水道の近くに節水を呼びかけるポスターを貼り意識付けをしています。工場では水道に節水コマを取り付け、事務所の女子トイレには音姫を設置し水の使用量を抑えています。

節 電



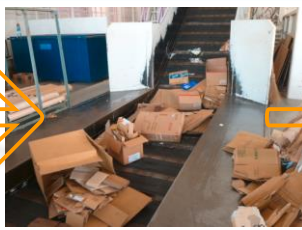
お昼休みなど人が居ない所は消灯!



節電では、蛍光灯のスイッチに色分けのテープを貼り、スイッチをつけた際に点灯する蛍光灯にも同じ色のテープを貼っています。これにより、スイッチとそれに対応する蛍光灯がわかりやすくなり、必要なところだけを点灯するようにしています。また、エアコンの掃除を毎年春に行っています。空気も綺麗になり、風量や冷却機能向上にもなり、一石二鳥です。

リサイクル

不要になった段ボールはリサイクル業者へ運びトイレットペーパーに交換しています。



約70kgの段ボールが、90個分のトイレットペーパーになりました。

沢山のトイレットペーパーに感謝!
社員のモチベーションもUP!

和歌山工場では尼崎、本社の段ボールも集めてリサイクルに出してくれているよ。
保管に困らないのかなぁと思ってどうしているのか聞いてみたら、段ボール置き場を設置したんだって。これももちろん手作りだよ☆



環境活動の紹介(2024年)

5Sコンテスト開催!

5Sで作るチームビルディング



おめでとう **第1位** 西長洲事業所

2024年度5Sコンテストも各現場・事業所・工場の皆さんから素晴らしい計画をしてくださいました。

BEFORE

- (1) 雑草が伸びて景観が悪化
- (2) スタッフ数が増えるにつれて、1階の事務室は狭く、圧迫感を感じさせる要因のひとつ
- (3) キャビネット内・各棚などの整理整頓ができてない。

AFTER

- (1) オフィス周辺はキレイになり、お客様・ご利用者様に好印象をもらい、そして満足度がアップできる
- (2) 開設からずっと使っていない2階スペースを活用できるし、無駄なスペースを無くす
- (3) 各棚・キャビネットに保管されている共有文具・事務用品などを明示すると同時に、中も整理し見やすくすることで探す時間を短縮できる



各事業所・工場の活動

尼崎事業所(2グループ)、本社、和歌山工場

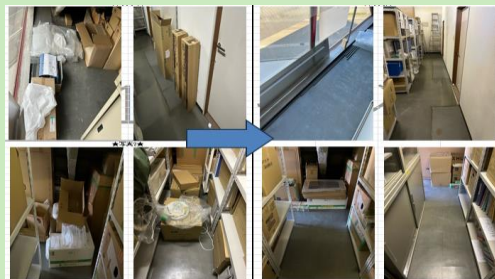
尼崎事業所(グループ1)

花壇の整理を実際に行う活動



尼崎事業所(グループ2)

倉庫内整理整頓



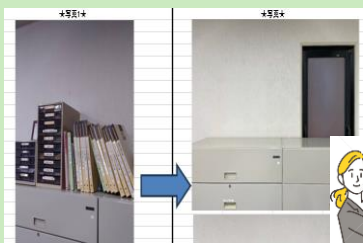
和歌山工場

パレット架台製作



本社

大型キャビネット・引き出しの整理整頓



環境活動の紹介(2024年)

緑化活動



尼崎



和歌山



本社



エアコンフィルター清掃



フィルターの掃除を定期的に行うと、冷房の稼働では約4%、暖房の稼働では約6%もの電力削減につながるというデータがあり、節電効果が得られるよ☆



環境活動の紹介(2024年)

緊急事態対応訓練



環境上の緊急事態(自然災害)への準備及び対応として毎年、各事業所ごとに避難訓練を実施しています。事故や天災などが起こった時どのような事故や緊急事態が発生するか、その可能性を想定し、環境汚染などが最小限の範囲で済むようあらかじめ有効な対策を実施するとともに緊急事態発生時の対応策を定め準備します。

この取り組みを行うことにより、環境に関する危機管理能力の向上を図ることを目的としています。災害への備え、いざという時自分の身を守るために欠かせません。

西長洲 11月29日実施済
本社 11月21日 実施済



△ 11月20日 和歌山

▽ 11月13日 尼崎



中間審査

7月11日(木)、12日(金)に中間審査が行われました。尼崎事業所、西長洲事務所、尼崎工場、工事現場がヒアリングを受けました。審査結果は「ガイドラインに適合」となり無事終えることができました。

【評価できる点】

- ・5Sコンテストを開催し、職場の環境改善に取り組まれている。
- ・デジタル化に取り組んでおり、業務や作業の効率化による負荷低減策が進められている。
- ・小型バイオマスやSAFの事業に取り組んでいて、関連設備を通じて脱炭素かに貢献している。
- ・西長洲事業所では、ハイスکیل人材の派遣・紹介や就労支援を通じて、社会の課題解決に向けた取り組みが行われている。
- ・現場事務所は、暑熱対策(屋根への遮熱シートと散水、エアコン室外機への水散水、窓の断熱などDIYで工夫されていました。

【改善すべき点 & 提案事項】

- ・環境目標は2020年度を基準としていますが、西洲事業所の開設や売上の拡大等状況の変化があったので、基準年を見直す。
- ・緊急事態は水害についても想定に含め、その対策を見直す。
- ・エコアクション21オブザイヤーの環境経営レポート部門とソーシャル部門に応募する。
- ・労安法で新たに義務化された、化学物質管理者、保護具着用管理責任者の選任については「環境関連法規等取りまとめ表」に選任者の氏名を記載しておく。
- ・BCPへの取組の一つとして中小企業庁の「事業継続力強化計画」の認定を受ける。

特に評価できる点として、「仕事の質を高めることがエコアクション21の活動につながる」との考えで、社員研修に力を入れ、様々な研修会や試みが行われています。経営とEA21が同一線上にある取組と評価できます。」との言葉をいただきました。

環境活動の紹介(2024年)

エコアクション2.1内部監査

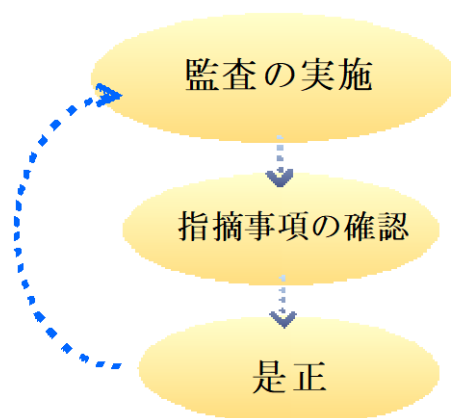
内部監査は、従業員数が100人以上の企業に要求されているため今後当社でも実施します。各事業所の取組、仕組みがガイドラインに適合しているか確認し、内容が満たない場合は是正処置、見直しを行います。

①目的

- ・審査前に問題点発見
- ・他部門間での相互チェックで自己評価をする

②内容

- ・目標達成の取組状況の確認
- ・法規制遵守の確認
- ・記録類の確認



2024年度活動内部監査実施

◆実施日:2025年4月15日 15:30~17:00

◆部門:本社、尼崎事業所、尼崎工場、和歌山工場、西長洲事業所



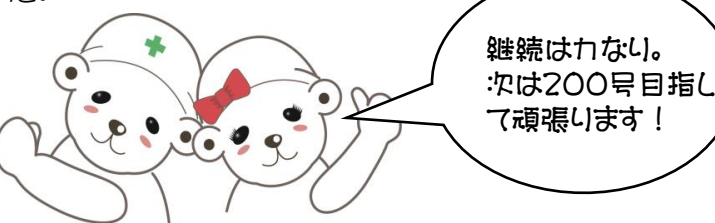
部門	改善項目
本社	・環境経営方針、環境経営目標を達成するため、必要に応じて手順書が作成できていない ・環境に重大な影響を及ぼす緊急事態を想定し、被害を最小限に抑えるため、予め緊急事態への対応策を定め、十分な準備はできていない。
尼崎事業所	・それぞれの目標達成手段は関連する部署、社員が確実に実行できていない。 ・目標値が達成されていない項目は原因の分析はできているが、是正策案に記載されていない。 ・目標値が達成されていない項目は目標達成手段の強化されていない。ずっと同じ内容で変更されていない。 ・環境目標と環境活動計画は、エコアクション委員の中では周知できているが、全員には周知されていない。 ・環境経営方針、環境経営目標を達成するための手順書は作成されていない。
尼崎工場	・仕事案件の内容により数値も比例するので目標値の見直しが必要になる。 ・環境の変化（事務所増設）があったため目標達成手段の見直しが必要。 ・廃棄物置き場に看板が設置されていない。
和歌山工場	・未達成、達成された項目ともに明確な原因が記載されていない。 ・具体的な是正策がない。 ・目標値について見直しをするのか不明確。
西長洲事業所	・利用者数による数値の変動が予測されるので、数字を見ながら今後の目標に活かす。 ・新しい利用者に対しても周知を行い、節電・節水に協力していただく。

エコタイムズのご紹介

社内報「パイプライン」

弊社は2ヶ月に1回、社内報「PIPE LINE(パイプライン)」を発行しています。その中の「エコタイムズ」というコーナーでは各事業所のエコアクションの取組などを紹介していて、内部コミュニケーションツールとなっています。

パイプライン第一号が発行されたのは2001年6月。そこから24年がたちました。2025年5月に134号を迎えました。



継続は力ない。
次は200号目指して頑張ります！

社内報「パイプライン」第98号
2025年5月8日発行

◆ 社長室より

みなさんこんにちは。夏が近づいてくると、暑さを感じてくる季節です。この時期は、体調管理に気を配ることが大切です。また、この時期は、環境意識を高めることも大切です。社内報「パイプライン」では、各事業所のエコアクションの取組などを紹介しています。また、この時期は、環境意識を高めることも大切です。社内報「パイプライン」では、各事業所のエコアクションの取組などを紹介しています。

社内報「パイプライン」第98号
2025年5月8日発行

◆ エコタイムズ

エコタイムズとは、社内報「パイプライン」の一角で、各事業所のエコアクションの取組などを紹介しています。また、この時期は、環境意識を高めることも大切です。社内報「パイプライン」では、各事業所のエコアクションの取組などを紹介しています。

「雨の日の」並みの暑さ」と感じている人は多いと思います。

4月 最高気温 19.9℃
2025年 28.1℃

2025年5月号

エコタイムズ

2025年3月号

エコタイムズ

2024年12月号

エコタイムズ

2024年9月号

エコタイムズ

2024年7月号

エコタイムズ

2024年5月号

エコタイムズ

2024年3月

エコタイムズ

2023年12月

2023年4月5日



SDGs行動宣言 株式会社ソルテック工業

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
地球温暖化への取組	  	製造工程におけるCO2排出量の削減を目指してまいります。 【具体的な取組】 ・工程内でのミス防止によるロス削減 ・電力、水の削減 ・社用車の環境対応車への変更 ・エコアクション21の取り組みの継続
責任ある企業行動	  	社会発展に向け、事業活動を通じた知見を社会に役立てていくと同時に、社内コンプライアンスの徹底を図ってまいります。 【具体的な取組】 ・地域ボランティアへの参加 ・バイオマス発電等再生可能エネルギー事業への参画 ・情報管理の徹底
パートナーシップ	  	国籍や性別にこだわらない雇用と登用を通じ、差別のない社会の実現に貢献してまいります。 【具体的な取組】 ・外国人材の積極的な雇用と登用 ・女性管理職の積極的な登用

私たちは、国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」の趣旨に賛同し、SDGs達成に向けた取り組みを行うことを宣言いたします。

「総合技術力（ソルテックパワー）で人と地球の未来を考える。信頼される技術とたゆまぬ努力で、世界にはばたくグローバル企業へ」を経営理念とし、今後もお取引先さま、社員など当社に関わるあらゆる皆様と手を携え、高品質な製品の提供を通じた社会の発展と、企業活動を通じた差別のない平等な社会の実現に貢献してまいります。



SDGsの取組

弊社は、SDGs取組を推進します

ソルテックが目指すのはこの13の目標だよ！



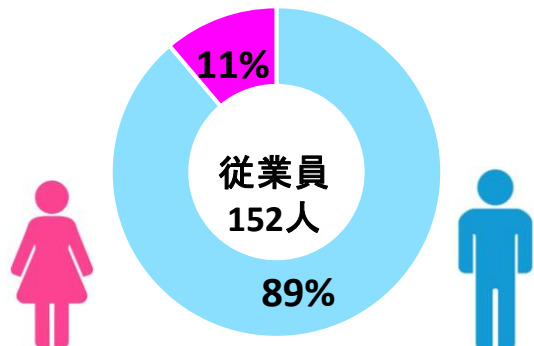
SDGsとは？

「SDGs（エスディージーズ）」とは、「Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）」の略称であり、2015年9月に国連で開かれたサミットの中で世界のリーダーによって決められた、国際社会共通の目標です。（外務省ホームページより）

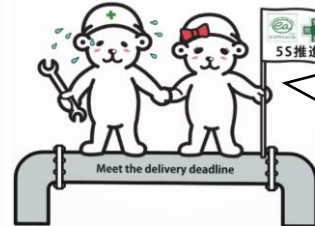


みんなが輝く世界を目指して

社員増員とともに女性社員の比率も向上しています！



2023年10月30日、大阪市「女性活躍リーディングカンパニー」認証を更新済！



建設業でも女性が輝く環境づくりに！
思いやりと助け合いで安全第一！

大阪市では、女性が働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組む企業を、市が一定の基準に則り認証し、その取組みが広く普及することを目指して「女性活躍リーディングカンパニー」認証を実施しています。

今回応募したのは、女性が働きやすい職場づくりが、女性だけでなく、性別・国籍・人種を問わず、誰もが思いやりを持って働ける会社づくりにつながると考えたためです。まだまだ十分ではありませんが、これを機にさらに取組みを進めてまいります。そのためには、皆様のご協力が不可欠です。

会社を経営的にも安定させ、社員の生活向上を目指して頑張ります。認証を更新した現在も、多くの社員がいきいきと活躍しています！

外国人労働者の採用、教育を積極的に取り組んでいます

管理職から若手社員まで外部研修を推進しています



ベトナム実習生に玉掛、クレーン運転の技能講習受講サポート



日本語授業の実施

2021年11月5日
この度、ソルテックが中小企業大学校主催の人材育成研修に積極的に取り組んでいたことに表彰されました。2020年より、31名が受講してきました。役員、管理職だけでなく、若手社員にも受講を勧めています。今後も、多くの社員が受講できるようにもっと力を入れたいと思います。



SDGsの取組

パートナーシップで目標を達成しよう！

17

パートナーシップで
目標を達成しよう

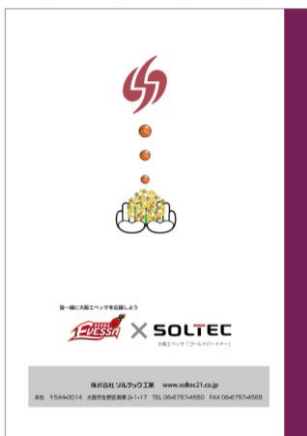


ソルテック工業は プロバスケットボールチーム **B.LEAGUE「大阪エヴェッサ」**
オフィシャルゴールドパートナーとなりました。(2020年11月13日より)



今回会社創立以来、初めてスポーツを応援するオフィシャルパートナーになったのは、
スポーツを通して地域貢献と社外に対しての広報になればと考えてのことです。それにもまして一番の目的は
社内の活性化につながる活動にしていければと考えてのことです。

35周年を迎え社員が一丸となっておりいろいろなイベントを計画して実行してきました。これからも社員が主体と
なって様々な活動を進めていって欲しいと願っています。楽しくイベントを盛り上げる会社＝社員が元気な会
社になるのではないかと考えています。「会社が元気＝社員が元気」そのような会社を目指している証として
位置付けております。



タオルデザイン

クリアファイル

いいね！

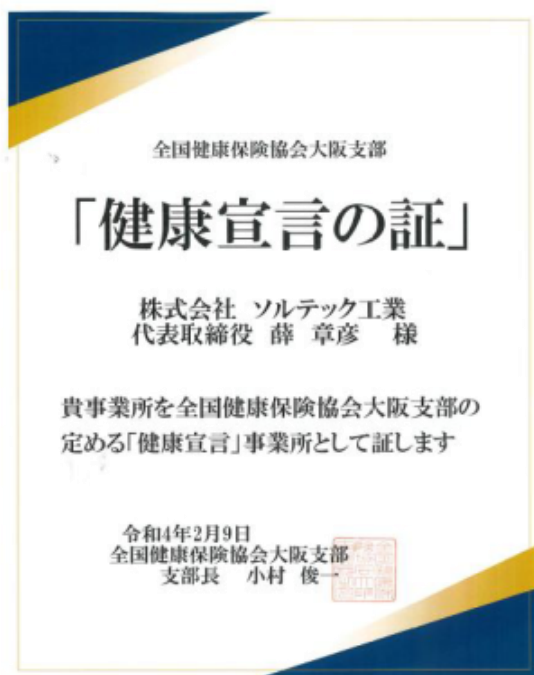
ソル君とテックちゃんが大阪エヴェッサのまいどくんとコラボさせて
もらいました。弊社のオリジナルクリアファイルとペンを制作し、従
業員に配っています。また、プロバスケットボール試合を無料で参
戦できるチケットも大好評です。現在、40周年記念に向けて、記
念タオルのデザインを制作しています。完成後は、社員の皆さま
に配布する予定です。どうぞお楽しみに！



社員の健康は会社の生産性向上

健康経営®に取り組み始めました!

3 すべての人に
健康と福祉を



健康経営®とは?

社員の健康を重要な経営資源と捉え、積極的に社員の健康づくりに取り組むことで会社の生産性向上を目指す経営手法のこと。「健康経営®」は、NPO法人健康経営研究会の登録商標です。

「健康経営」を始めるなら、まずは「健康宣言」!

「健康宣言」はどうやって始めるの?
まずは社員の健康づくりの基本である健康診断をしっかり実施すること。あとは、右側の項目一覧のうち、★の必須項目以外から1つ以上選ぶだけ! →
今、「健康宣言」を行う企業が増えています。
令和3年3月現在で、2,071社が「健康宣言」を行っているそうです。ということで、ソルテックも「健康宣言」を行うことにしました! 宣伝すると協会けんぽからもサポートを受けれるので、社員の健康のために邁進していきたいと思えます!

健康課題に基づいた具体的目標の設定

- 1 **必須** ★ 社員の健診受診率**100%**
- 2 **必須** ★ 受診勧奨の取り組み
- 3 ストレスチェックの実施

項目

- 4 管理職または社員に対する教育機会の設定
- 5 適切な働き方の実現
- 6 コミュニケーションの促進
- 7 病気の治療と仕事の両立支援

項目

- 8 **必須** ★ 保健指導の実施率**35%以上**
- 9 食生活の改善
- 10 運動機会の増進
- 11 女性の健康保持・増進に向けた取り組み
- 12 社員の感染症予防
- 13 長時間労働者への対応
- 14 メンタルヘルス不調者への対応
- 15 従業員の喫煙率低下に向けた取り組み

受動喫煙対策(禁煙又は分煙)

最後まで読んで頂き、
ありがとうございました。

「明るく、楽しく、全員で！」これは弊社がエコアクション活動を行う上で一番大事にしていることです。「全員で！」といことが一番難しいですが、今後もエコアクション委員会を中心にソルテックらしい、楽しいエコアクション活動を目指して、取り組みを進めていきたいと思ひます。



人と地球の未来を考える

<https://soltec21.co.jp>