2024 年度　経営指針発表会

梅南鋼材株式会社

本社・第一工場：大阪市西成区南津守 5-12-16

TEL :06-6661-9666

FAX :06-6658-3533

E-mail : info@bainan.jp

URL :http://www.bainan.jp

2024 年度環境経営レポート

2024 年 4 月　～　2025 年 3 月

梅南鋼材 株式会社

作成日：2025 年 5 月 13 日

更新日：2025 年 7 月 9 日

®環境省
エコアクション21
認証番号 0005192

目　次

・ごあいさつ　3P
・環境経営理念・行動指針　4P
・経営理念・品質方針　5P
・事業所の概要　6P
・主な負荷の実績　10P
・環境目標及びその実績　11P
・環境活動の取組結果と評価、次年度の取り組み内容　12P
・我が社の特徴　17P
・技術紹介　19P
・梅南鋼材の SDGｓ 活動　22P
・環境関連法規制等の順守状況　26P
・代表者による全体の評価と見直し・指示　27P

代表者による全体の評価と見直し・指示

2024 年度は「情報発信による新たな高付加価値分野の開拓！」をスローガンに、SNS 等を使った新たな事業領域の発信が出来ました。新事業は BtoC 商品で、社員に「自分たちが作った製品」を意識してモチベーション向上につながってくれればと思い進出しました。販売までにはまだまだですが、関連業種の方から弊社のものづくりが評価されいろいろな受注をする事が出来ました。

一方で環境負荷の削減についてはなかなか思うようにいかない結果となりました。弊社は 2010 年にエコアクション 21 の認定を取得し長く活動を続けておりますが、その分ベテラン社員と新入社員の意識の差が深まっており、さらには外国籍労働者の方の雇用も増やしたこともあり足並みがそろわないケースが散見されるように思います。世界情勢の見通しの悪さなどから環境問題がもたらす懸念・影響は今後も増加し各企業のたゆまぬ努力が重要であることは今更言うまでもありません。仕事量の増加を理由に環境負荷の増加を無条件によしとせず、販売管理システムを更新し更なる生産性の向上で環境負荷の低減を実現できるよう努力して参ります。

新たな挑戦として SBT 認定にもチャレンジしました。

長く活動を続ける中、時に足並みが乱れたり目的と手段が曖昧になったりすることもありますが、組織の変革に合わせて柔軟に対応し次年度も全社一丸となってエコアクション 21 の取り組みを推進してまいります。

指示

・環境経営方針　変更なし
・環境経営目標・計画　前年度基準、企業価値情報発信の検討
・実施体制他　　変更なし

2025 年 3 月 31 日

梅南鋼材株式会社　代表取締役　堂上　勝己

環境関連法規制等の遵守状況

法的義務を受ける主な環境関連法規制は次のとおりである。

適用される法規制	適用される事項（施設・物資・事業活動等）
廃棄物処理法	一般廃棄物、産業廃棄物（金属クズ：売却）
騒音・振動規制法	油圧式ブレーキプレス、空圧機
フロン排出抑制法	業務用空調機（自主点検）　空圧機　冷却装置
顧客要求事項	環境負荷物質(例えばクロムフリー)・化学物質規制 などその他の要求事項 不良品削減 納期厳守

環境関連法規制等の遵守状況の評価の結果、環境法規制等の逸脱はありませんでした。
なお、関係当局よりの違反等の指摘は、過去 3 年間ありません。

顧客要求事項の遵守評価は ISO9001 を併用し、2017 年９月 12 日
維持審査を通して ISO9001：2015 版への移行を行っております。

編集後記

2024 年は終わりの見えないロシアによるウクライナ侵略の長期化に加えて、パレスチナ問題の激化など武力による混乱に加えて第二次トランプ政権など社会情勢に大きな不安をもたらす変化が続く混迷の年となりました。国内では石破内閣が発足し翌年の大阪・関西万博開催に向けて、前向きな変化が期待されましたが思うような変革はなかなか実感できない状況が続きました。環境分野の視点から見ても 2024 年の 1 月に大震災に見舞われ復興に向けて進んでおられた能登半島が追い打ちのような豪雨災害に見舞われるなど、温暖化の影響を懸念せざるを得ない自然災害の増加に不安を抱かずにはいられません。SBT 認定に挑戦しました。すべてが英語のウェブサイトを細かく翻訳しながら作業を進めるのは非常に難易度の高いものではありましたが無事登録を終えウェブサイトに自社の名前が掲載されたときは確かな達成感を感じることができました。自社の取組が認められたことを喜ぶ一方で認定取得が目的になり活動が形骸化しないよう今後も全社一丸となって改善活動に努めていきます

総務部　藤井　勉

ごあいさつ

世界では昨年 11 月に米国のトランプ大統領が当選し、先行きがどうなるか世界が注目しました。2024 年元旦に発生した能登半島地震に続き、9 月には豪雨災害にも見舞われ大変ご苦労されたと拝察されます。また、日本では色々な物価が高騰する中、米価の価格高騰が国民の生活を苦しめる結果になりました。

また、賃金の引き上げが経済の好循環をもたらすと、政府を挙げて奨励されました。大企業は大卒初任給を大幅に引き上げるなど話題になりましたが、価格転嫁が進まない中小企業は人材確保の為に防衛処置として給料を引き上げざるを得ない状況です。電力費は高騰し本年度は 3 割程度高くなりましたが、再生可能エネルギーの取りやめを行うことなく高い電力費を何とか死守しております。本年度は苦戦の中、価格転嫁も進み何とか人件費アップが出来ました。今後も引き続き顧客のニーズに高い次元で応えながら高付加価値を追い求めていきたいと思います。今年度から環境経営はもとより社員の働き方改革を一層推し進めると共に企業の社会的責任を重視した「ESG 経営」を推進してまいります。

梅南鋼材株式会社

代表取締役　堂上　勝己

環境経営方針

〈環境経営理念〉

梅南鋼材株式会社は、事業活動と環境配慮の両立を常に考え、

持続可能な社会の実現に向け、全社一丸となって自主的・積極的に

取り組みます。

〈環境保全への行動指針〉

1． 次の事項について環境経営目標・環境経営計画を定め、

継続的な改善に努めます。

① 消費電力、自動車燃料の削減を通して二酸化炭素排出量の削減

② 紙媒体の削減及び原材料の歩留まりの向上による資源減量化の推進

③ 水使用量の削減

④ 環境に配慮した資材（グリーン製品、リサイクル製品）の購入

⑤ 環境に配慮した製品提供

⑥ 企業価値の向上と情報発信

⑦ 始業前の清掃活動の継続

2． 環境関連法規制や当社が約束したことを遵守します。

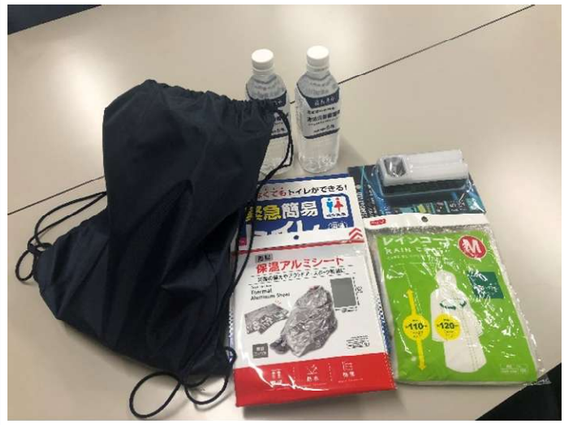
制定日：2009.10.15

改定日：2022.6.22

代表取締役 壹上 勝己

非常用持ち出し袋の配備

万が一に備えて一人一袋



加工設備の傍にも

非常事態に対する備蓄の見直し
避難が必要になった際すぐ持ち出せるよう
社員一人一人が自身で設置・管理します

避難訓練・消防訓練

例年３月に西成消防署の協力の元消防訓練を行っています
災害時の心構えや行動のとり方について学びます
自社 BCP に基づき自主訓練も実施
工場ごとに緊急事態体制を構築
通報班・誘導班・消火班に役割を分けて
対応手順の確認・問題点の洗い出しを行いました

救急病院一覧表

病院名	TEL		診療科目	住所	休診日	診察時間
各林記念病院	06-6652-5111	救急	内科・外科・整形外科	大阪市西成区天下茶屋1−18−24		
小池外科	06-6568-1551	救急	〃	〃 津守1−7−33	水	9:00〜20:00
恋道病院	06-6657-3711	救急	〃	〃 松1−1−31		
大阪中央病院	06-6652-6181	救急	〃	〃 長橋1−2−7		
諸診療所	06-6655-6660		内科・外科	〃 鶴南2−5−17	水・日・祝	9:00〜12:30 18:00〜20:00
富永病院	06-6568-1001	救急	精神科・脳神経外科	大阪市浪速区湯町1−4−48		
桜六区病院	06-6663-0221	救急	内科・外科・整形外科	大阪市住之江区東加賀屋1−18−18		
山本第三病院	06-6658-5611	救急	内科・外科・脳神経外科	〃 南津守4−5−20		
南原第2病院	06-6633-3681	救急	内科・外科・整形外科	大阪市阿倍野区阿倍野筋3−12−10		
大阪警察病院	06-6771-0051	救急	外科・脳神経外科	大阪市天王寺区北山町10−31		
大阪市十字病院	06-6774-5111	救急	総合	大阪市天王寺区東ヶ崎町5−30		

各工場に工場の住所や緊急連絡先を掲示
事故が起きた際スムーズな連絡ができる体制に
改善されました

環境負荷軽減

＜クールチョイス＞

温室効果ガスの排出量削減のために,「賢い選択」をしていこうという取組。
弊社も2017年に賛同し、活動に取り込んでいます
令和5年12月25日に新規受付は終了となりましたが、
国民運動「COOL CHOICE」は、「デコ活」に移行。
2024年6月にデコ活宣言を行い、引き続き脱炭素社会の実現に向けて努力していきます。
デコ活：二酸化炭素(CO2)を減らす(DE)脱炭素(Decarbonization)と、
環境に良いエコ(Eco)を含む"デコ"と活動・生活を組み合わせた新しい言葉

＜プラスチックスマート＞

世界的な海洋プラスチック問題の解決に向けて
ポイ捨て撲滅を徹底し上で、不必要なワンウェイのプラスチックの排出抑制
分別回収の徹底などプラスチックとの賢い付き合い方を全国的に推進
弊社の活動もプラスチックスマートのHPにリンクしていただいています

健康と福祉

誰も取り残さない。
シャプラニール
＝市民による海外協力の会

＜ステナイ生活＞

不用品を捨てずに国際協力へ生かす新しいライフスタイル
使用済み切手等を収集・寄贈し、海外での支援活動に活かされています
弊社では総務部を中心に使用済み切手などの回収を促進しています

NPO法人
エコキャップ推進協会
ECOCAP

＜ペットボトルキャップ回収＞

ペットボトルキャップを分別回収を行っています
再資源化を促進すると共にＣＯ2の発生を抑制し、
売却益で発展途上国の医療支援に貢献します

経営理念・品質方針

BAINAN STEEL
Steel materials Industry since1956

〈経営理念〉

Mission（使命）

1. 私たちは、モノづくりのシンカを通して、社会の発展に貢献します。

Value（価値）

1. 私たちは、感動あふれる価値を創造し、顧客満足を追求します。

Mind（意識）

1. 私たちは、夢の実現に向け、情熱と誠意をもって成長します。

〈品質方針〉

ISO9001:2015 認証取得

「お客様の信頼と満足が得られるように、品質最優先で行動する」

1．お客様の要求の変化に合わせて、品質・コスト・納期の継続的改善に努め、品質の安定化を図る。
2．品質目標を設定し、目標の達成に努める。
3．品質保証のしくみを継続的に改善する。
4．誠実を常とし、共存・共栄を基盤に、法令・お客様などの要求事項を順守する。

〈事 業 継 続 基 本 方 針〉

レジリエンス認証
事業継続および社会貢献
認証・登録番号E0000079

1． 人命第一を旨として、従業員とその家族の安全と生活を最優先とする。
2． 従業員も地域住民の一人であるという考えの下、地域の生活と安全へ貢献する。
3． 事業の早期復旧・継続により顧客の信用を守る。
4． 平時より BCP に対する意識を持ち、継続的な改善に努め、緊急時には相互援助を行う。

事業所の概要

■　概　要

事 業 所 名	梅南鋼材株式会社
会 社 設 立	昭和 31 年 4 月 30 日
資　本　金	３,５００万円
代 表 取 締 役	堂上　勝己
所　在　地	本社・第一工場　大阪市西成区南津守 5-12-16
	第　三　工　場　大阪市西成区南津守 5－6－66
	住　之　江　工　場　大阪市住之江区泉 2-1-92
	第　四　工　場　大阪市西成区南津守 5-8-25
2023 年度新設⇒	第　二　工　場　大阪市西成区南津守 5-12-13
連　絡　先	ＴＥＬ：06-6661-9666　　ＦＡＸ：06-6658-3533
	E-Mail：info@bainan.jp　ＵＲＬ：http://www.bainan.jp
環境管理責任者	専務取締役　　堂上　智史
環境管理事務局	総務部　　藤井　勉

本社・事務所

第四工場・会議室

健康

2024 健康経営優良法人 Health and productivity ブライト500

＜健康経営優良法人認定＞

地域の課題に即した取組や日本健康会議が進める
健康増進の取組をもとに、特に優良な健康経営を
実践している法人を顕彰する制度です
弊社では「健康づくり推進委員会」を設置し認定を受けました
上位法人としてブライト500の冠を付加頂きました

健康宣言の証

梅南鋼材　株式会社
代表取締役　堂上　勝己　様

貴事業所は、社内の健康目標を定め、健康づくりを促進するための「健康宣言」をされましたので、それを証します。

今後は、当協会と連携を図り、従業員の皆様が健康で元気に仕事に取り組めるよう、「健康経営」の推進に努めましょう。

平成29年11月　6日
全国健康保険協会大阪支部
支部長　小村 俊一

＜健康宣言の証＞

1.健康診断の実施
　従業員の健康診断受診率100％を目指します！
2.メタボリックシンドロームの予防
　該当者への特定保健指導を実施し、メタボ改善に取り組みます！
3.再検査・要治療者への受診推奨
　再検査・要治療者への受診推奨により、重症化予防に努めます！
4.当社の健康づくりプラン
　残業時間を削減し、ワークライフバランスの推進に努めます！

＜お弁当利用推進＞

弊社は社員の平均年齢が30.7歳と製造業としては比較的若く、
昼食を抜いたり、手軽に利用できるコンビニ食を多用する社員も多くいました
契約しているお弁当屋さんの利用料金に半額程度の補助を出すことで弁当の利用を促進し、
栄養バランスを確保しつつコンビニ食利用により発生するゴミの削減にも繋がっています

地域貢献

＜西成区防災協力事業所登録制度＞

地域の一員として、平常時から地域活動を通じて、
地域との交流を深めるとともに、災害が発生した直後、
防災活動に協力し、被害の軽減や地域生活の早期復旧のため貢献する制度です
弊社も2016年6月に登録を行い、平常時は地域の防災訓練などの参加など、
災害時には人的協力・資機材等支援の協力を表明しております

＜インターンシップ受入＞

地域密着型企業として毎年地元の高校からの新卒採用を続けています
インターンシップや会社見学も広く受け入れており、
実際に現場を見て頂いて弊社の仕事への理解を深めてもらっています

最近では西成しごと探偵団に参加し、
普段あまり接点を持たない小さなお子様にも
弊社を知って頂く機会を得ました

梅南鋼材の SDGs 活動

デジタルトランスフォーメーション

環境

エコアクション21
認証番号 0005192

IT百撰 優秀

品質

ISO9001:2015 認証取得

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

女性活躍リーディングカンパニー 2019大阪市認証

レジリエンス認証
事業継続および社会貢献
認証・登録番号E0000079

防災協力事業所 西成区

事業継続・地域貢献

2024 健康経営優良法人
Health and productivity
ブライト500

ジェンダー平等

5 ジェンダー平等を実現しよう
8 働きがいも経済成長も

女性活躍リーディングカンパニー 2019大阪市認証

＜女性活躍リーディングカンパニー＞
女性が働き続けられるまちを目標の一つに掲げ、
継続就業のための企業支援～働く女性を支援する企業を応援
女性がその能力を十分に発揮し、活躍できる環境整備を進めています
弊社も女性にとって働きやすい職場環境の整備を積極的に取り組み
2016年11月に認証を取得しました

ディーセントワーク実現へ！！

＜大阪市きらめき企業賞＞
働く一人ひとりがきらきらと輝ける職場作り
女性の能力活用や職域拡大に積極的に企業
男女がともに仕事と家庭生活の両立支援に取組む企業

弊社では製造業としては珍しく女性比率が3割を超えており、
また、部長職クラスにも女性が複数人名されるなど
製造現場を含めた様々な部門で女性が活躍しております

＜ウェルワーク2015認定＞
離職率低減を目指し、職場環境をより良いものにする事業

仕事の中にやりがいを見つけられるように個人別チャレンジ目標を定め、
個人別残業時間の把握と軽減に努めるなどの改善努力が実り、
2015年に認定を頂きました。

■ 事業の規模

鋼材の卸売業務及び鋼材・鋼板の加工

		2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
売 上 高(百万円)		817	887	878	862
従業員数（年度末数）		53 名	52 名	57 名	60 名
延べ床面積	第一工場	308 ㎡	308 ㎡	308 ㎡	308 ㎡
	第二工場	-	-	165 ㎡	165 ㎡
	第三工場	340 ㎡	340 ㎡	340 ㎡	340 ㎡
	第四工場	285 ㎡	285 ㎡	285 ㎡	285 ㎡
	住之江工場	403 ㎡	403 ㎡	403 ㎡	403 ㎡
人数	第一工場	39 名	39 名	41 名	46 名
	第二工場	閉鎖	閉鎖	2 名	2 名
	第三工場	7 名	7 名	8 名	7 名
	第四工場	4 名	4 名	4 名	3 名
	住之江工場	3 名	2 名	2 名	2 名

■ 事業年度　　4 月　～　3 月

■ 認証登録範囲　全社認証登録範囲

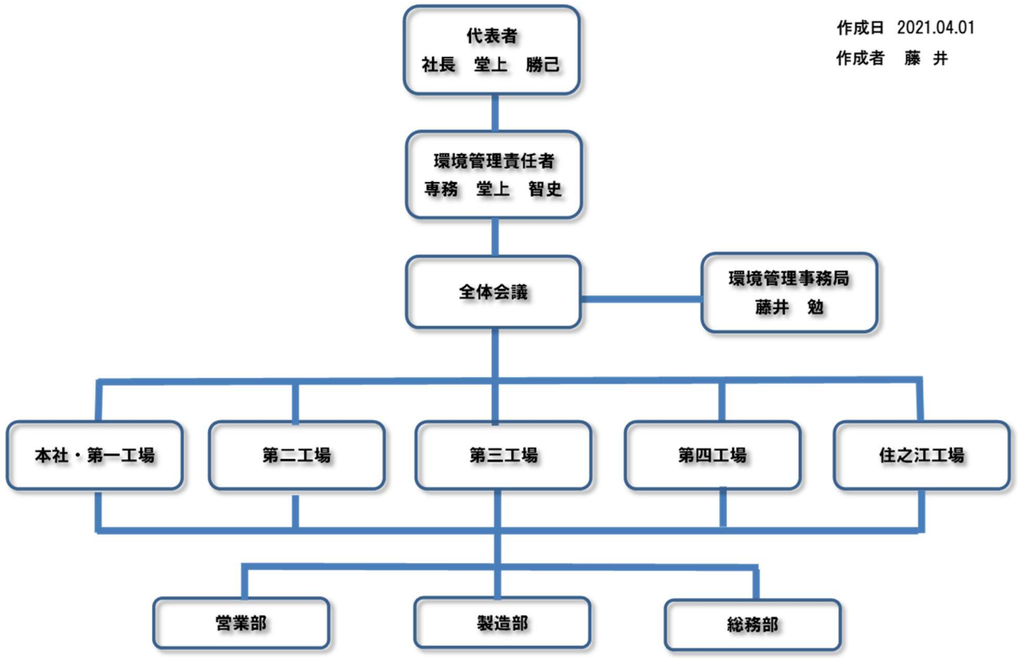
（本社・第一工場、第三工場、第四工場、住之江工場、第二工場）

■ 事業内容　　鋼材の卸販売業務及び鋼材・鋼板の加工

主要加工設備					
第三工場					
自動金型装置付曲げ機械	AMADA	HG-2204ATC	ベンダープレス	MURATA	BH18530
本社・第一工場			〃　80 t	AMADA	RG80
ファイバーレーザー	三菱電機	ML3015GX-F60	〃　50 t	KOMATSU	PAS5020
第四工場			〃　225 t	KOMATSU	PBZ2254
ファイバーレーザー	三菱電機	ML3015NX-F	高性能3本ロール機	アイセル	BU-SK1300
バリ取り機	エステーリンク	METAL-ESTE	端曲げ機構付3本ロール機	アイセル	BU-SP1300
住之江工場			ウレタンロール	エスカディア	SRY
3D　FABRI　GEAR	山崎MAZAC		〃	エスカディア	SR-55E Ⅱ

梅南鋼材株式会社環境経営システム組織図

作成日　2021.04.01
作成者　藤　井



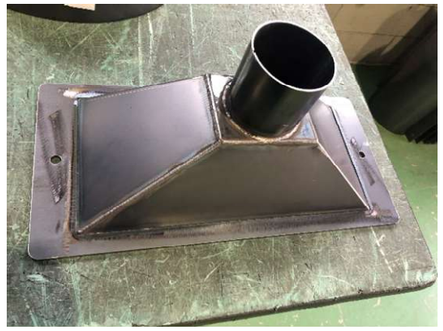
環境経営システム役割・責任・権限表

	役割・責任・権限
代表者(社長)	・環境経営に対する統轄責任
	・環境経営システムの実施に必要な人、設備、費用、時間、技能、技術者を準備
	・環境管理責任者を任命
	・環境方針の策定、見直し及び全従業員へ周知
	・環境目標・環境活動計画書を承認
	・代表者による全体の評価と見直し・指示を実施
	・環境経営レポートの承認
環境管理責任者	・環境経営システムの構築、実施、管理
	・環境関連法規等の取りまとめ表を承認
	・環境目標・環境活動計画書を確認
	・環境活動の取組結果を代表者へ報告
	・環境経営レポートの確認
環境事務局	・環境管理責任者の補佐、EA21推進委員会の事務局
	・環境負荷の自己チェック及び環境への取り組みの自己チェックの実施
	・環境目標、環境活動計画書原案の作成
	・環境活動の実績集計
	・環境関連法規等取りまとめ表の作成
	・環境関連法規等取りまとめ表に基づく遵守評価の実施
	・環境関連の外部コミュニケーションの窓口
	・環境経営レポートの作成、公開(事務所に備付と地域事務局への送付)
部門長	・自部門における環境経営システムの実施
	・自部門における環境方針の周知
	・自部門の従業員に対する教育訓練の実施
	・自部門に関連する環境活動計画書の実施及び達成状況の報告
	・特定された項目の手順書作成及び運用管理
	・自部門の特定された緊急事態への対応のための手順書作成
	テスト、訓練の実施、記録の作成
	・自部門の問題点の発見、是正、予防処置の実施
全従業員	・環境方針の理解と環境への取り組みの重要性を自覚
	・決められたことを守り、自主的・積極的に環境活動へ参加
全体会議	・毎月1回開催、社員全員参加
	・社内外の情報共有、各部門・各委員会からの報告
	・環境経営計画の審議、環境活動実績の確認・評価、今後の方針の指示

三次元型鋼加工

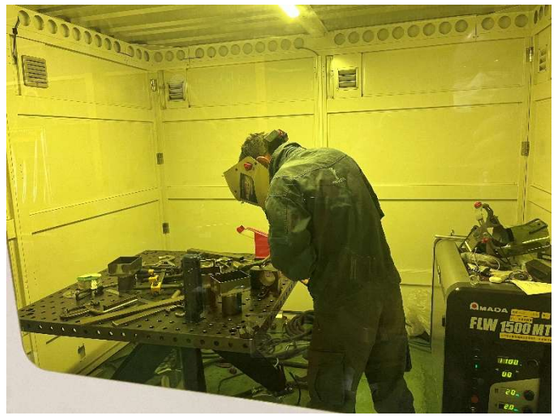
ファブリギア

住之江工場に設置された三次元レーザー切断機です。
穴あけ・切欠き・開先・タップ加工の一貫加工が可能です。
曲げ加工では作成できないような小さな立ち上りや、
折り曲げ位置に近い切欠や穴加工なども
既存の鋼材を切断することで容易に作成することができます



溶接

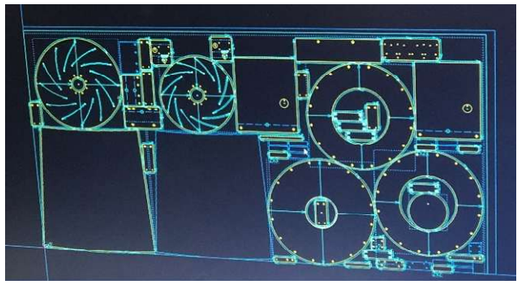
2023 年度より第二工場にファイバーレーザー溶接機を導入。
高品質で高パワー密度のレーザー光が安定して発振できるため、安定した溶接が可能です。
従来の溶接機に比べてエネルギー交換効率が 30%以上高く省エネにも貢献しています。



レーザー

レーザー加工機による切断加工です。
鉄・ステンレス・非鉄金属(アルミ・銅・真鍮)
薄板(0.1ｔ)から厚板まで
多種多様なご要望にお応えできます

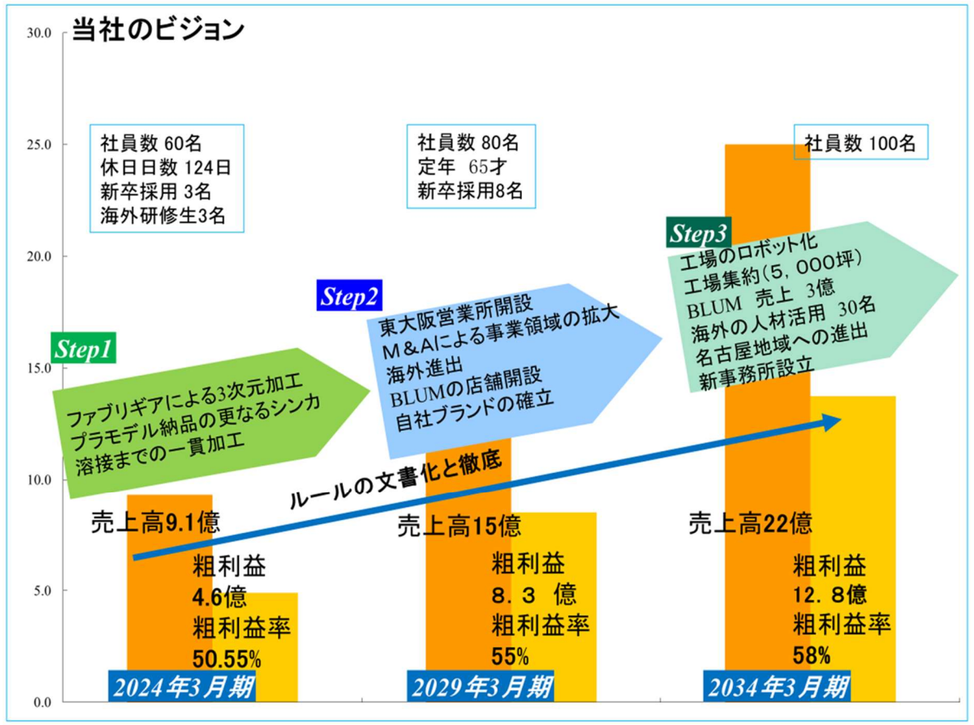
2019 年 CO2 レーザーを廃止して、
新型ファイバーレーザー加工機導入しました。
高反射材・非鉄金属を高い精度で切断可能です。
15 段の自動パレット交換装置を備え付け
低コストと高い生産性を実現しました。
CO2 レーザーに比べて消費電力が非常に少なく、
二酸化炭素排出量の大幅な削減に繋がりました。



様々な形状の製品を CAD のネスティング機能で
組み合わせ材料のロスを最小限に抑えています。
効率的な切断データを作成することで
機械の稼働時間も短縮できるため、
電力使用量の削減にも貢献しています。

バリ取り機「METAL-ESTE」による研磨仕上げ

ブラシの回転軸の偏心が万遍なく研磨
レーザー切断で発生したバリの除去
エッジ処理を高品質に実現します。



SWOT分析

	機　会(O)	脅　威(T)
	① 大阪万博の開催(2025年) 万博後の駆け込み需要 ② 顧客の事業領域の拡大 ③ 顧客社員の高齢化 ④ 補助金活用ができる ⑤ 働き方改革の加速 ⑥ 完成品までの依頼増加 ⑦ IoT及びAIの進化 ⑧ AR、VRの進化・5Gの導入 ⑨ 製造業の国内回帰 ⑩ SDGsの浸透 ⑪ 産学連携を進めている	① 顧客の倒産廃業 ② 材料価格の高騰 ③ 人口減少(生産者人口、消費者減) ④ 補助金活用による供給過多(就業格差) ⑤ 労務、物価の高騰による固定費の増加 ⑥ 政治・地政学的リスクの増幅(ウイルス・温暖化)
強　み(S)	**積極的戦略ゾーン(O×S)**	**差別化ゾーン(T×S)**
① 材料の調達方法に熟知している ② 材種が多岐にわたる(SS、SUS、Al、Cu、Be、Ti)多品種少量対応 ③ 若い人材が多い(毎年新卒採用) ④ 女性社員が多い(女性社員が働きやすい環境) ⑤ CAD→レーザー→曲げ→溶接の一貫加工を売りにした営業ができる ⑥ IT化による生産効率の向上が出来ている ⑦ ISO-EA21を取得しバージョンアップしている ⑧ メルマガ・SNSの活用で情報発信 ⑨ 環境的な設備投資(最新鋭のファイバーレーザー溶接機と金型自動交換装置) ⑩ 自社便運送 ⑪ 社員の多能工化を推進する体制 ⑫ 自立性を重んじる社風 ⑬ 取引先の事業が多岐にわたり(370社)売上の分散化が出来ている ⑭ 外国人雇用による多様性(5か国10人) ⑮ IT化によるデータ管理、共有のシンカ ⑯ BCP、レジリエンス認証取得、SDG、に取り組んでいる ⑰ 働き方改革が進んでいる ⑱ バリ取り機、端曲げ付きロール巻の導入 ⑲ 自社ブランド(BLUM)製品の開発 ⑳ 健康経営優良法人ブライト500で健康経営推進	ファブリギアによる形鋼加工の開発と受注拡大 CAD→レーザー→曲げ→溶接の一貫加工のシンカ ISO9001 2015の運用 配送システムの効率化 BCPで事業の継続が明確になっている SDGsを経営に積極的に取り入れる BtoCに取り組み、新分野顧客増 ITを使った営業拡大 プラモデル納品による新規開拓 新卒採用継続 女性が輝ける労働環境整備 WEBの利用拡大 HPからの受注拡大 データ分析による営業力強化 溶接出来る会社のM&A	自社の強みを生かし新規開拓 プラモデル納品で顧客の生産効率を上げる 採用(会社説明会)機会への積極的な参加 IT化による生産効率のさらなる向上 外国人研修生
弱　み(W)	**段階的改善ゾーン(O×W)**	**リスク回避ゾーン(T×W)**
① 不良率が高い(1％/売上) ② 最終工程までの関連知識が浅い ③ 売掛金の回収が遅い ④ 健康管理ができていない理由で休む社員が多い ⑤ 会社の変化のスピードに組織管理体制が伴わない ⑥ 新卒採用の未達成 ⑦ 若い人材が多いが忠誠度が低い ⑧ 入社1年未満の社員が2割もいる	製・販一体システム(CBPD)による生産効率向上 営業力強化による受注拡大 部門間連携・組織管理体制の強化による生産効率の向上 力量評価管理表の更新 IoTのさらなる進化による生産効率の向上 健康経営優良法人のさらなる進化 部門間ルールの明確化 大阪府全域を視野に 中途入社者の既存能力の発揮	ISOの徹底による不具所減 事業領域の拡大 意識改革会議による連携強化 工場が分散している(地政学的リスクの回避) 健康診断の実施 情報の共有化をはかる さらなる高付加価値化

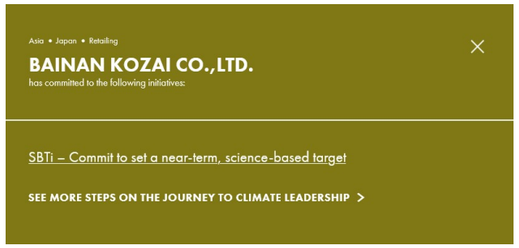
2024 年度の挑戦と成果

ご指導くださった先生方、ご支援頂いた皆様に感謝申し上げます。

＜活動実績・成果＞

なにわエコ会議　CO2 削減コンペ プラゴミ削減努力賞

SBT 認定に挑戦し Website に掲載されました
Science Based Targets initiative (SBTi)
https://sciencebasedtargets.org/target-dashboard



We Mean Business Coalition
https://www.wemeanbusinesscoalition.org/committed/

主な負荷の実績

項目	単位	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
付加価値額（売上-原価）	千円	360, 158	407, 197 (113%)	430, 485 (105%)	441, 961 (102%)	476, 795 (107%)
二酸化炭素総排出量（対象：エネルギー総量）	kg-CO2	190, 652	142, 149 (75%)	48, 739 (34%)	44, 312 (90%)	47, 754 (107%)
一般廃棄物量排出量	kg	1, 196	1, 107 (92%)	821 (74%)	731 (89%)	739 (101%)
水使用量	㎥	401	383 (95%)	354 (92%)	389 (109%)	471 (121%)

（注）廃棄物にはリサイクル量は含んでいません。　　(%)は前年度比
産業廃棄物はありません（売却・リサイクルのみ）
2021 年度 11 月より、二酸化炭素排出係数 0 電力 EnneGreen へ切り替え
2023 年 1 月より、デジタルグリッド提供の CO2 排出係数 0 プランへ切り替え

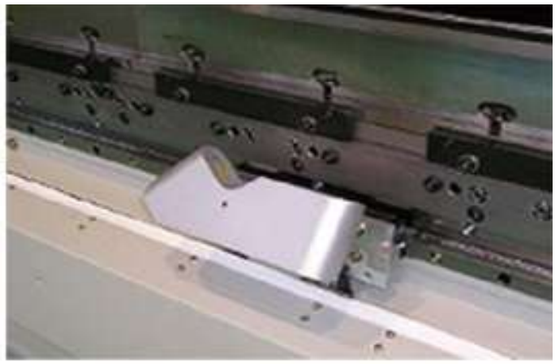
技術紹介

曲げ

油圧ブレーキによる鋼板の加工です。
5 台のブレーキプレスを主軸に、
3 本ロール・ウレタンロール等を使い分け
様々な形状の曲げを実現します。
新たに自動金型交換機能付き曲げ機械を導入

管理ソフトで機械ごとの稼動状況を見える化。
稼働率・生産時間・通電時間など、
データを把握することで人時生産性を算出し、
無駄の削減・生産性の向上に努めています。

ベンディングアイ機能による、角度補正
業界最速の自動補正機能により、
材料のばらつきや、圧延方向のばらつきを抑え
素早く安定した品質を実現します



自社便配達

市内配達区域において弊社所有のトラックによる
自社便配達を行っております。
自社便ならではの機動性に加え、
積み合わせ・ルート配送による省エネ効果も。
各ドライバーはチェックリストを持ち
エコドライブに取り組んでいます。

環境と品質

EA21とISO9001

二つのマネジメントシステムを両立した会社です

2010年認証取得

EA21　環境活動
二酸化炭素排出量削減
水使用量削減
資源減量化の推進

エコアクション21
認証番号 0005192

2013年認証取得

ISO9001　品質方針
品質・コスト・納期の
継続的改善
品質目標の設定・達成

作業環境改善
作業効率の向上
不良品減少

品質向上
環境負荷低減
体系的な教育

ISO9001:2015　認証取得

梅南鋼材が提案する多品種少量短納期生産システム！

プラモデル納品

お客様の要望に出来るだけお応えできるように梅南鋼材ならではの供給スタイルを提案します。
図面などから要望される前工程を全て当社が引き受け、プラモデルの部品のようにお客様は組み立て・仕上げだけに専念することができます。

材料ではなく部品をお届けします
鋼材屋としての豊富な材料調達ネットワーク
現場と連携した社内CADによる生きたデータ展開
自社便配達による効率的なルート配送
材料調達から切断・曲げまで、ノンストップ
社内一貫加工体制で多品種小ロットに対応
2023年度より第二工場を開設、溶接加工を内作化
プラモデル納品の更なるシンカを目指します。

環境目標及びその実績

項　目 ＼ 年　度		2022年		2023年		2024年		2025年	2026年
		（目標）基準年度比	（実績）基準年度比	（目標）基準年度比	（実績）基準年度比	（目標）基準年度比	（実績）基準年度比	（目標）基準年度比	（目標）基準年度比
消費電力を通して二酸化炭素排出量削減	kg-CO2	139,604	9,186	9,002	4,363	4,276	4,491	4,401	4,313
	基準年度比	98%	9%	98%	47%	98%	103%	98%	98%
自動車燃料の削減を通して二酸化炭素排出量削減	kg-CO2	43,498	41,253	40,428	39,949	39,150	43,263	42,398	41,550
	基準年度比	98%	91%	98%	97%	98%	108%	98%	98%
上記二酸化炭素排出量合計	kg-CO2	183,102	50,439	49,430	44,312	43,426	47,754	46,799	45,863
	基準年度比	98%	35%	98%	88%	98%	108%	98%	98%
電力使用量の削減	（kWh／年）	392,078	354,406	347,318	389,582	381,790	411,845	403,608	395,536
	基準年度比	98%	89%	98%	110%	98%	106%	98%	98%
資源減量化の推進 一般廃棄物排出量	（kg／年）	1,085	822	806	731	716	739	724	710
	基準年度比	98%	74%	98%	89%	98%	101%	98%	98%
水使用量の削減	（㎥／年）	385	354	347	389	342	471	462	452
	基準年度比	98%	92%	98%	110%	88%	121%	98%	98%
環境に配慮した資材の購入	クロムフリー材の使用、グリーン購入比率向上(レポートP15)								
環境に配慮した製品提供	取り組み計画に基づき実施中(レポートP15)								
企業価値の向上と情報発信	梅南鋼材のSDGs活動(レポートP23～)								
始業前の清掃活動の継続	継続中(ワークシート管理)								

2024年度の実績結果について

2024年度は2023年度の実績を基準年度とし、環境負荷を2%減少させることを目標に活動しました。事業実績としては前年度比107%の付加価値額を計上することが出来た一方で、環境負荷についても目標を達成することが出来ず似た比率での目標超過となりました。次年度は事業拡大をしつつも環境負荷の排出を抑えるという基本の理念に立ち返り、生産性の向上や不良削減を通して各管理項目の目標達成に向けて努力して参ります。

デジタルグリッド株式会社提供のCO2排出0電力を導入しており、

CO2排出係数（調整後排出係数）は0.000kg－CO2/kWhです。

2023年4月より稼働した第二工場のみ0.434 kg－CO2/kWhです。

環境経営計画の取組結果とその評価、次年度の取組内容

消費電力削減を通して二酸化炭素排出量の削減

再エネ100宣言
RE Action

再エネ 100 宣言 RE Action へ参加
2021 年 11 月より全拠点再エネ導入
2023 年度開設の第二工場を除き
100％再生可能エネルギーに

目標値　381,790 kWh
実績　411,845
達成状況 107%
（CO2 排出係数 0 電力導入に伴い電力使用量で検討）

目標未達成

取り組み計画	達成状況	評価 次年度の取組内容
省エネ意識の徹底	○	手元スイッチ付近への貼紙による啓発活動を継続
不要照明の消灯	○	設置可能な箇所に人感センサーを導入
不使用機器はコンセントを抜く	○	事務所内配線の整理を実施し、結束バンドによる収納と不要機器の洗い出しを実施
設備の空運転防止	○	設備の稼働状況をシステムで見える化
工程管理による稼働時間短縮	○	ISO9001 による工程管理の見直しを適宜行い生産性の向上に努めている
ネスティング強化による端材の削減	○	勉強会を開き割付・ネスティングの知識向上を行った
品質管理目標に基づき不良品の削減	○	ISO9001 による品質管理を行い前年度比 28%減の不適合件数の削減を行った
3S 活動の推進	○	毎月社内パトロールを実施し改善に努めている
冷房 28℃暖房 20℃	○	快適な作業環境の目安として意識
冷暖房に頼らない温度調整・クールビズ等の実施	○	シートシャッターによる温度管理を適宜行いエアコン稼働率の低減に努めた
本社工場の電力使用量増を踏まえて、次年度は業務の振分けを検討します。		

社内パトロールによる改善

6月社内パトロール　指摘事項

第一工場	指摘内容・状況	改善指示
図面管理	図面に押印がない	検品押印の流れを再確認してきちん識別してください
設備の状態	集塵機の運用と鉄粉の処理の問題	必要な設備は正しく運用し適切な管理を行ってください
工具類の管理	ハンマーが散乱している	使いやすい置き場を検討し適切に管理してください
決められたルールの順守	クレーン停止位置・転倒防止チェーンの利用方法	停止位置を明示、チェーンは効果のある付け方を
清掃	紙類の処理、衛生面の意識が低い	紙類は廃棄し清潔な環境を整えてください
第三工場	**指摘内容・状況**	**改善指示**
不適合品の識別隔離	廃棄指示が適切に行われていない	迅速な報告書の作成と廃棄を実施してください
清掃	過剰なパレット類、喫煙所が汚い	適宜清掃・廃棄を行ってください
緊急避難袋の管理	機械の後ろに設置	緊急時の避難経路を考え置き場を見直してみてください
第四工場	**指摘内容・状況**	**改善指示**
点検記録の記載	設備点検表が正しく記載されていない	日常点検をきちんと行い記録に残してください
決められたルールの順守	転倒防止チェーン、材料のたてかけ、安全通路に材料	正しく管理し事故防止に努めてください
是正処置報告書の作成	文書類の作成提出が遅い	適宜迅速な作成を行ってください

環境に配慮した設備　MF Ecomachine

わが社の特徴　わが社の強み

女性・若年層が輝く会社です

正社員平均年齢 34.5 歳(2024 年 4 月現在)

2009 年「大阪市きらめき企業賞」受賞
　女性幹部・女性技術者の活躍が評価されました

2015 年「女性活躍リーディングカンパニー」認証取得
　幹部・正社員・パートさん、
　様々な立場の女性がそれぞれの立場で無理なく活躍できる環境を整備しています、

働き方改革の推進

2015 年には「ウェルワーク 2015」認定証取得しました。
2004 年より毎年新卒採用を継続し、
ここ 10 年で社員は倍以上に増えています。

多様性の尊重

5 か国 10 名　外国籍労働者の増加

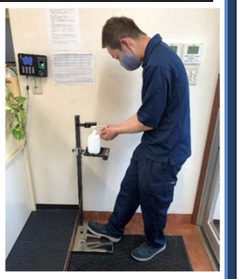
　3 名の外国人技能実習生の受け入れに加えて
営業部(ベトナム・中国)・配送課(韓国)・CAD 課(韓国・中国・ロシア)と
多岐に渡る部門で外国籍の方の採用を行いました。
異なる出自や価値観から受け入れに苦労した部分もありますが、
多様な人材を活かし、その能力を最大限発揮できるよう、
ダイバーシティ経営の推進に力を入れています。

企業価値の向上と情報発信

目標達成!!

取り組み計画	達成状況	評価 次年度の取組内容：継続
表彰制度等の積極的な挑戦	○	なにわエコ会議主催 CO2 削減コンペにてプラゴミ削減努力賞を受賞
BCP の充実とレジリエンス認証の継続	○	地域貢献を含めたゴールド認証でレジリエンス認証を継続
地域密着型企業として地元高校からの新卒採用の推進	○	1 名の採用を実施
積極的な地域貢献活動	○	西成消防署の防災アドバンスド講習会へ参加
働き方改革、健康経営の推進	○	健康経営優良法人の認定を継続
ISO9001 による品質の維持改善	○	ISO9001 の認証を継続

緊急事態への備え



各工場・事務所に体温計を設置
消毒用アルコールと合わせて
感染症対策を実施
フットスタンドを導入
容器に触れずに衛生的です
BCP を策定しリスク管理と課題管理を日々検討
従業員の安全と顧客の信用を守ります

事業継続力強化

2019 年 11 月事業継続力強化計画に認定
2020 年　レジリエンス認証
　　事業継続および社会貢献　認定
大阪府中小企業家同友会様主催の
BCP 策定スクールに参加して指導頂き
無事認定を受けることができました

令和元年度
事業継続力強化計画
認定
経済産業省

レジリエンス認証
事業継続および社会貢献
認証・登録番号E0000079

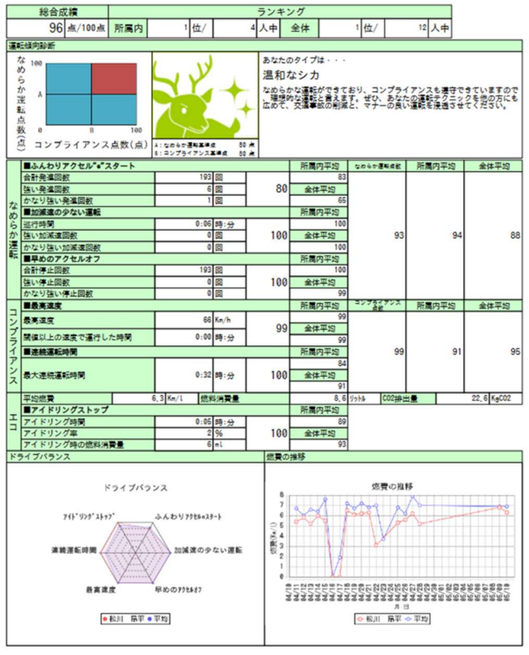
自動車燃料削減による二酸化炭素排出量の削減

目標値　39,150
実績　43,263
達成状況　110%

目標未達成

取り組み計画	達成状況	評価 次年度の取組内容
アイドリングストップ	○	各車エコドライブの啓発の掲示を行い常に意識している
効率的なルートで配送	○	前日夕方から翌日配達予定の伝票を精査し常に効率的なルートの模索を行っている
エリア別営業活動の見直し	○	営業活動の拡大に伴い新規地域との兼ね合いを見て検討している
適正な車両整備の実施	○	ISO9001 による車両整備と管理を実施している
誤配送、積み忘れの削減	○	伝票の W チェックを行い不適合が発生した際は ISO9001 に基づく対応を実施している
3S 活動の推進	○	毎月社内パトロールを実施し改善に努めている
ガソリン使用量は低減したものの軽油の使用量が増加 次年度は燃費の良い車輌中心に効率的なルート配送を心がける。		

SuperDriveGuard による運行管理
ドライバーごとの特徴を把握
エコドライブ実践状況の見える化



毎日チェックシートで車両状態を確認

一般廃棄物の削減（資源減量化の推進）

目標値　716kg
実績　739kg
達成状況　103%

目標未達成

取り組み計画	達成状況	評価 次年度の取組内容
裏紙使用	○	紙資源の別途収集を実施
ミスコピーの防止	○	デマンド印刷による防止策を実施
帳票見直しによる印刷物の削減	○	電子化による削減を実施中
分別による古紙のリサイクル化	○	事務所・現場共に分別を実施
3S 活動推進	○	毎月社内パトロールを実施し改善
電子メディア利用によるペーパーレス化	○	受注管理システムを更新し更なるペーパーレスを推進
紙コップ使用の削減・マイカップ推奨	○	ウォーターサーバーは紙コップを置かずマイカップ活動継続中
コンビニ食削減・昼食補助	○	継続して実施中
製品梱包材のリサイクル・過剰梱包の抑止	△	傷への対応のため使用量増加、リサイクル可能な材質を検討中
SUS 製品など傷防止の要求が高度化 次年度は裏面ビニールの無いリサイクル可能な材質を検討します。		

水使用量の削減

目標値　342 ㎥
実績　471 ㎥
達成状況　137%

目標未達成

第三工場トイレ故障で使用量増加
次年度は日々の点検をしっかりと

取り組み計画	達成状況	評価 次年度の取組内容
節水呼び掛け	○	シール貼付けにより注意喚起
水使用設備の定期的な点検	○	ISO9001 に基づく点検を実施
水量調節による節水	○	実施中
第三工場のトイレ故障で使用量が増加 次年度は日々の点検をしっかりと継続していきます。		

環境に配慮した資材の購入

目標達成!!

取り組み計画	達成状況	評価 次年度の取組内容：継続
有害性の少ない資材の購入	○	クロムフリー材の徹底
省エネ性能の高い設備の購入	○	各部門で導入
燃費の良い自動車の採用	○	各車燃費表を作成し検討
環境に配慮した材料の梱包材、緩衝材の導入	○	必要に応じて検討
事務用グリーン購入比率向上	○	目標 50%に対し通年平均 74%

環境に配慮した製品提供

目標達成!!

取り組み計画	達成状況	評価 次年度の取組内容：継続
プラモデル納品のシンカに努め、後工程の負担削減	○	継続して取組中
ISO と連携し納期厳守・品質維持・顧客満足度の向上	○	毎月部門会議・全体会議で見直しを実施
クロムフリー等環境負荷物質を含まない材質の選別	○	継続して実施中
自社の活動における環境負荷排出量の把握	○	ワークシートを元に管理
受注ソフトのクラウド化による製品・取引情報の管理	○	新たな受注システムの導入に向けて準備中
分別・リサイクルの徹底	○	各工場分別してゴミ箱を設置

点検・記録の管理　　分別・回収無駄なく利用　　CO2 排出量試算

3S 活動を推進　　ペーパーレス受注　　自社銘入りエコバック作成