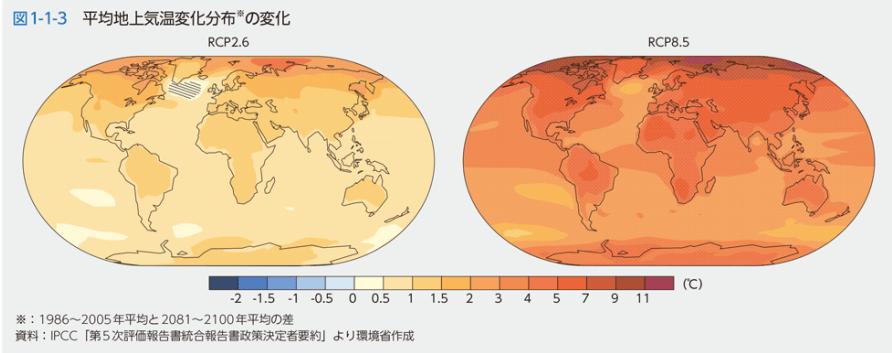


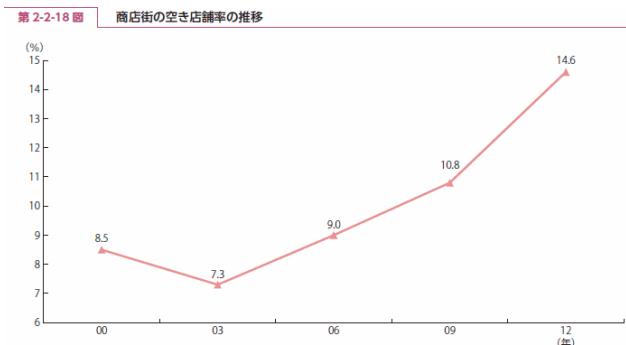
環境省の新たな施策とエコアクション 2 1



我が国が抱える環境・経済・社会の課題



平均地上気温変化分布の変化（H29環境白書より）



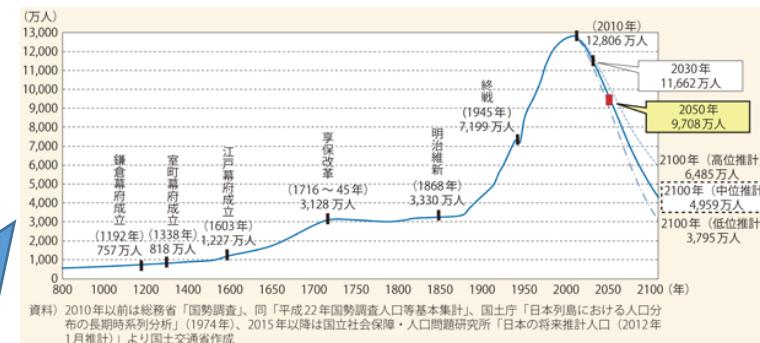
資料：中小企業庁委託「平成24年版商店街実態調査報告書」（2012年11月、(株)アストジェイ）
注）空き店舗率＝空き店舗数÷店舗数
商店街の空き店舗率の推移（中企庁HPより）

環境の課題

- 温室効果ガスの大幅排出削減
- 資源の有効利用
- 森林・里地里山の荒廃、野生鳥獣被害
- 生物多様性の保全 など



ニホンジカによる被害（環境省HPより）



経済の課題

- 地域経済の疲弊
- 新興国との国際競争
- AI、IoT等の技術革新への対応 など

社会の課題

- 少子高齢化・人口減少
- 働き方改革
- 巨大災害への備え など

相互に関連・複雑化



人工知能のイメージ（産総研HPより）



H29年7月九州北部豪雨（国交省HPより）

環境・経済・社会の
統合的向上が求められる！

持続可能な社会に向けた国際的な潮流

- 2015年9月 「**持続可能な開発のための2030アジェンダ**」採択
 - ※ 複数の課題の統合的解決を目指す**SDGs**を含む。
- 2015年12月 「**パリ協定**」採択
 - ※ 2℃目標達成のため、21世紀後半には温室効果ガス排出の**実質ゼロ**を目指す。
 - ※ 各国は、**削減目標**、**長期の戦略**、**適応計画**の策定などが求められる。

SDGsの17のゴール

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

世界を変えるための17の目標



(資料:国連広報センター)

時代の
転換点

パリ協定の採択



パリ協定が採択されたCOP21の首脳会合でスピーチする安倍総理
(写真:首相官邸HPより)

新たな文明社会を目指し、大きく考え方を転換(パラダイムシフト)していくことが必要。

第五次環境基本計画の基本的方向性

目指すべき社会の姿

1. **「地域循環共生圏」**の創造。
2. **「世界の範となる日本」**の確立。
 - ※ ① **公害を克服**してきた歴史
 - ② **優れた環境技術**
 - ③ **「もったいない」**など**循環**の精神や自然と**共生**する伝統を有する我が国だからこそできることがある。
3. これらを通じた、持続可能な循環共生型の社会（**「環境・生命文明社会」**）の実現。



- 各地域がその特性を活かした強みを発揮
→地域資源を活かし、**自立・分散型の社会**を形成
→地域の特性に応じて補完し、**支え合う**

本計画のアプローチ

1. SDGsの考え方も活用し、**環境・経済・社会の統合的向上を具体化**。
 - 環境政策を契機に、**あらゆる観点からイノベーション**を創出
→経済、地域、国際などに関する諸課題の**同時解決**を図る。
→将来にわたって質の高い生活をもたらす**「新たな成長」**につなげていく。
2. **地域資源を持続可能な形で最大限活用**し、経済・社会活動をも向上。
 - 地方部の維持・発展にもフォーカス → **環境で地方を元気に！**
3. より幅広い**関係者と連携**。
 - 幅広い関係者との**パートナーシップ**を充実・強化

第五次環境基本計画における施策の展開

- 分野横断的な**6つの重点戦略**を設定。
 - **パートナーシップ**の下、環境・経済・社会の**統合的向上を具体化**。
 - **経済社会システム、ライフスタイル、技術等あらゆる観点からイノベーションを創出**。

6つの重点戦略

① 持続可能な生産と消費を実現する グリーンな**経済システム**の構築

- E S G投資、グリーンボンド等の普及・拡大
- 税制全体のグリーン化の推進
- サービサイジング、シェアリング・エコノミー
- 再エネ水素、水素サプライチェーン
- 都市鉱山の活用 等



洋上風力発電施設
(H28環境白書より)

② **国土**のストックとしての価値の向上

- 気候変動への適応も含めた強靱な社会づくり
- 生態系を活用した防災・減災 (Eco-DRR)
- 森林環境税の活用も含めた森林整備・保全
- コンパクトシティ・小さな拠点+再エネ・省エネ
- マイクロプラを含めた海洋ごみ対策 等



土砂崩壊防備保安林
(環境省HPより)

③ 地域資源を活用した持続可能な**地域づくり**

- 地域における「人づくり」
- 地域における環境金融の拡大
- 地域資源・エネルギーを活かした収支改善
- 国立公園を軸とした地方創生
- 都市も関与した森・里・川・海の保全再生・利用
- 都市と農山漁村の共生・対流 等



バイオマス発電所
(H29環境白書より)

④ 健康で心豊かな**暮らし**の実現

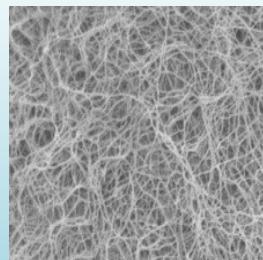
- 持続可能な消費行動への転換
(倫理的消費、COOL CHOICEなど)
- 食品ロスの削減、廃棄物の適正処理の推進
- 低炭素で健康な住まいの普及
- テレワークなど働き方改革+CO2・資源の削減
- 地方移住・二地域居住の推進+森・里・川・海の管理
- 良好な生活環境の保全 等



森里川海のつながり
(環境省HPより)

⑤ 持続可能性を支える**技術**の開発・普及

- 福島イノベーション・コースト構想→脱炭素化を牽引
(再エネ由来水素、浮体式洋上風力等)
- 自動運転、ドローン等の活用による「物流革命」
- バイオマス由来の 化成品創出
(セルロースナノファイバー等)
- AI等の活用による生産最適化 等



セルロースナノファイバー
(H29環境白書より)

⑥ **国際**貢献による我が国のリーダーシップの発揮と 戦略的**パートナーシップ**の構築

- 環境インフラの輸出
- 適応プラットフォームを通じた適応支援
- 温室効果ガス観測技術衛星「いぶき」シリーズ
- 「課題解決先進国」として海外における
「持続可能な社会」の構築支援 等



日中省エネ・環境フォーラム
に出席した中川環境大臣

第五次環境基本計画と「働き方改革」

■働き方改革が目指すもの

- 我が国は、「少子高齢化に伴う生産年齢人口の減少」「育児や介護との両立など、働く方のニーズの多様化」などの状況に直面しています。
- こうした中、投資やイノベーションによる生産性向上とともに、就業機会の拡大や意欲・能力を存分に発揮できる環境を作ることが重要な課題になっています。



「働き方改革」は、この課題の解決のため、働く方の置かれた個々の事情に応じ、多様な働き方を選択できる社会を実現し、働く方一人ひとりがより良い将来の展望を持てるようにすることを目指しています。

(厚生労働省HPより)

第五次環境基本計画 重点戦略4 健康で心豊かな暮らしの実現(抄)

(テレワークなど働き方改革等の推進)

ICTの活用によるテレワークやフレックスタイム制の導入、ペーパーレス化を推進することにより、通勤交通に伴うCO₂排出や紙の使用量を削減すると同時に、仕事と育児・介護との両立がしやすい環境や生産性の向上を実現する。環境面における効果を「見える化」すること等を通じ、働き方改革の推進を支援する。

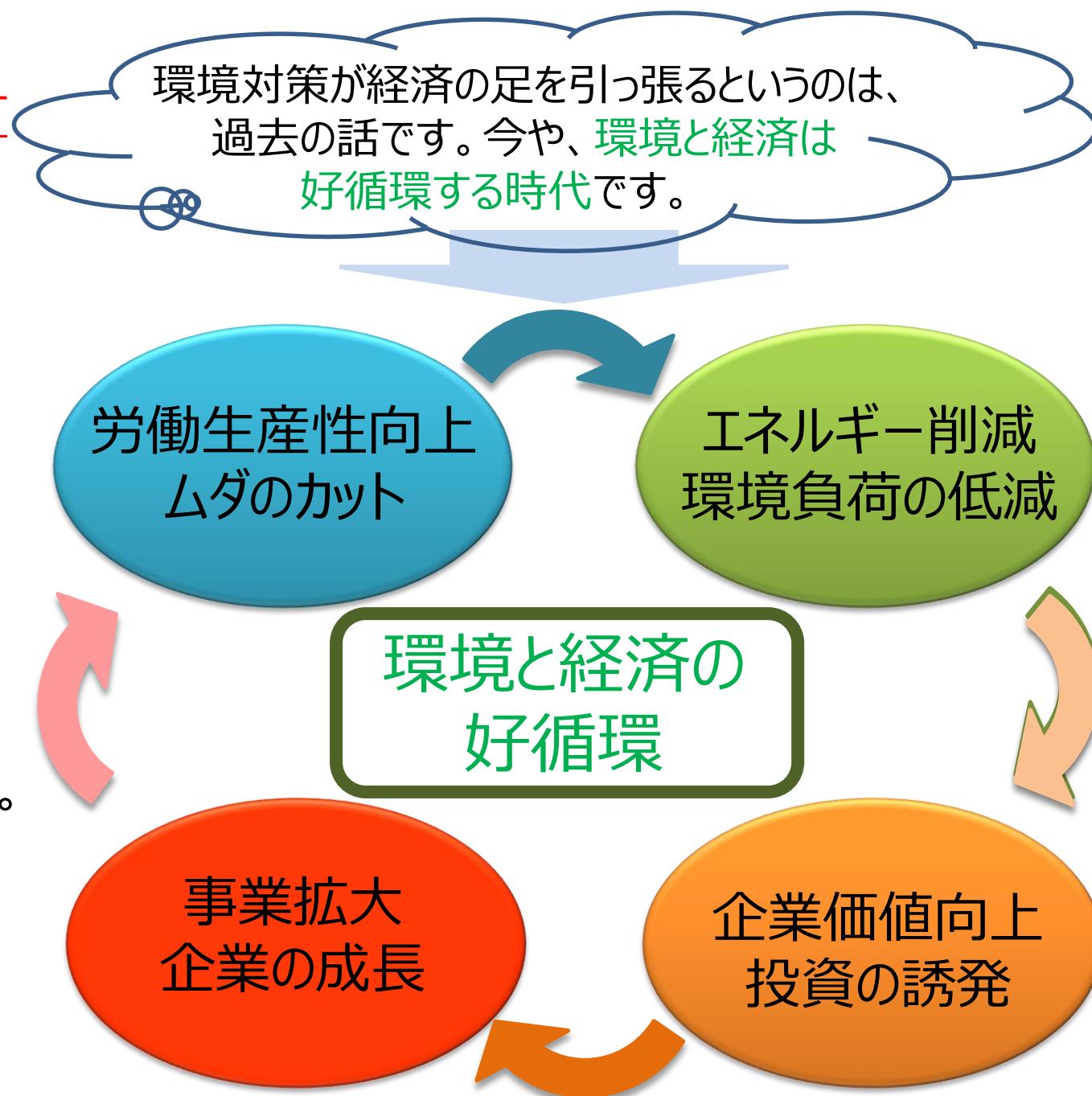
必要性の低い深夜営業や24時間営業など営業時間を見直すことで、人口減少下における労働力の確保や人件費の抑制、労働者の健康維持に貢献するとともに、温室効果ガスの排出を抑制する。ICTを活用した医療や介護福祉等の推進により、安全・安心で低炭素な医療・介護福祉を促進する。⁷

働き方改革とCO₂削減

■ 労働生産性の向上とCO₂削減はつながっています

- 労働生産性の向上は、ムダをカットすることから始まります。それは、使用するエネルギーを減らすことでもあり、CO₂などの環境負荷を減らすことでもあります。
- 経営層と従業員が参加し、主体的・積極的に業務のあり方を見直すという点で、環境経営は、働き方改革が目指す労働生産性の向上と軌を一にしています。
- それができる企業は、社会からも高く評価されます。ESG投資※が世界の潮流となる中で、環境経営は、投資を呼び込み、企業が持続的成長を遂げるための必要条件となりつつあります。
- 働き方改革を進める上で、CO₂削減は、時代に即したモノサシと言えるのではないのでしょうか。

※環境(Environment)、社会(Social)、企業統治(Governance)といった要素を考慮する投資。



働き方改革によるCO₂削減効果算定ツール

■ 働き方改革によるCO₂削減効果を簡易に算定できるツールを作成

- 働き方改革がCO₂削減につながることを「見える化」するため、**テレワークや長時間労働削減の取組によるCO₂削減効果を簡易に算定できるツール**を作成しました。

<取組メニュー>

1. 通勤方法を変更する（車→鉄道など）
2. テレワーク・自宅作業を実施する
3. 残業時間を減らす
4. オフィスでできる取組にチャレンジする
 - 4-1 冷暖房を適切な温度設定にする（クールビズ、ウォームビズ）
 - 4-2 照明を間引きする、LEDに交換する
 - 4-3 給湯器の使用をやめる
 - 4-4 飲料自動販売機の利用を抑える
 - 4-5 エレベーターの使用を抑える
 - 4-6 ZEB（ネット・ゼロ・エネルギー・ビル）実現に向けて、窓を断熱化する

※ 簡易に算定するため、各項目において相当の割り切りを行っています。

「働き方改革によるCO2削減効果」簡易算定ツール

【会社概要】及び【取組前年度 年間CO2排出量及び年間総労働時間】の欄は必ず記入のうえ、当てはまる各項目の水色部分に数字等を入力してください。

【会社概要】

会社名	株式会社A食品製造	従業員数(人)①	40	売上高(万円)②	39,900
事業内容	〇〇向けの軽食、惣菜の製造及び開発と、各店舗仕分け、集配センターへの納品				
住所	東京都三鷹市〇〇町1-43				

取組前年度の売上高を入力してください。

【取組前年度 年間CO2排出量】

オフィス③-1	
工場・事業所等③-2	
合計③-3	

- *オフィスでの
- *工場・事業所の
- *購入電力の
- *化石燃料の

取組年度	年度	西暦の年度を数字のみ入力してください。
------	----	---------------------

入力例

従業員数、年間のCO2排出量、取組内容に応じたデータを入力

【CO2削減につながる取組メニュー】

1. 通勤方法を変更する

【各通勤手段におけるCO2排出量(kg-CO2/人)】

1人を1km運ぶのに排出されるCO2(kg-CO2/人)

鉄道	0.020
バス	0.066
車	0.145
徒歩又は自転車	0

(参考:国土交通省)

全社の年間平均業務日数(日)	224
----------------	-----

水色部分に日数を入力してください。

1-1 ①車通勤から、鉄道に変える(オフィス)

水色部分にそれぞれの移動距離を入力してください。排出するCO2が算出されます。

社員名	車で移動する距離(km)	車によるCO2排出量(kg-CO2)	鉄道で移動する距離(km)	鉄道によるCO2排出量(kg-CO2)	車通勤から、鉄道に変更したことによるCO2排出削減量(kg-CO2)
社員A	10	1.5	10	0.2	1.3
社員B	15	2.2	15	0.3	1.9
		0.0		0.0	0.0
		0.0		0.0	0.0
				1-1 ①合計	3.1

1-2 ①車通勤から、

社員名	車で
社員C	

1-1 ②車通勤から、バスに変える(オフィス)

1-2 ②車通勤から、

持続可能な開発目標（SDGs）活用ガイド

● SDGSを企業活動に取り入れるためのガイドを作成

SDGSを企業活動に取り入れるための具体的なステップや中小企業での取組事例等を紹介するガイドを作成

<内容>

1. 企業を取り巻く社会の変化
2. 企業の持続可能性に関わる動き
3. 企業にとってのSDGsとは
4. 取組の進め方

手順 1 : 話し合いと考え方の共有

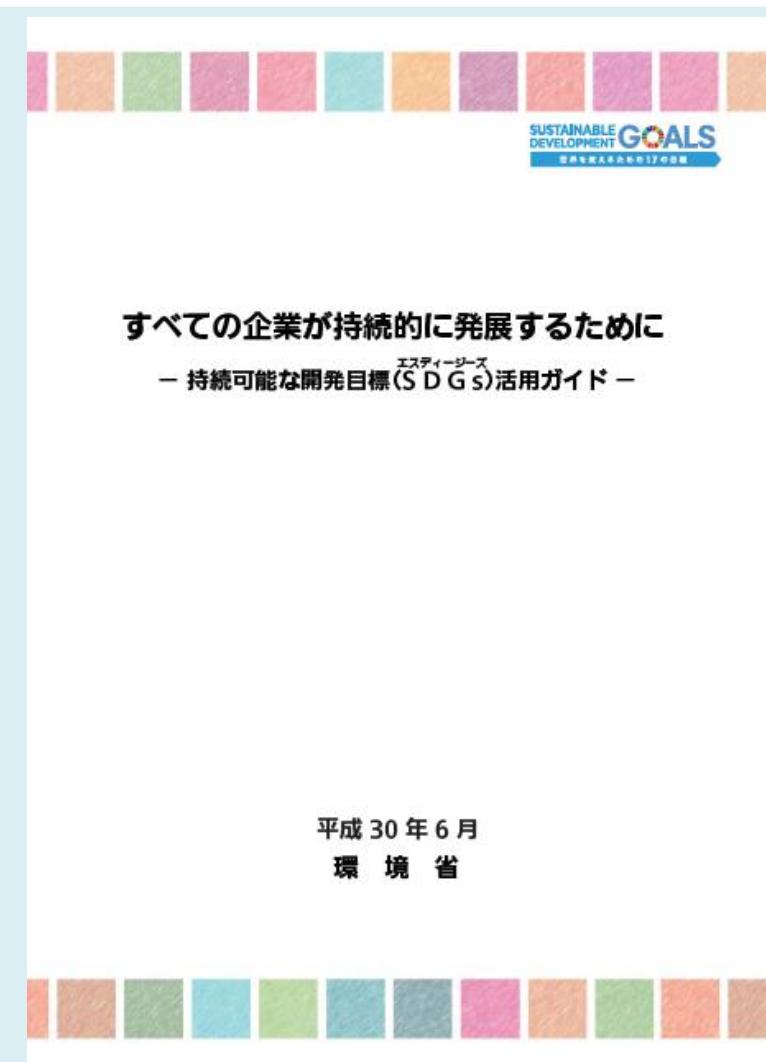
手順 2 : 自社の活動内容の棚卸を行い、とSDGsと紐付けて説明できるか考える

手順 3 : 何に取り組むか検討し、取組の目的、内容、ゴール、担当部署を決める

手順 4 : 取組を実施し、その結果を評価する

手順 5 : 一連の取組スキームを作り、外部への発信にも取り組んでみる

※ 上記本編の他、17ゴールの詳細等をまとめた資料編があります。



働き方改革によるCO2削減効果 【簡易算定ツール】

<http://www.env.go.jp/policy/j-hiroba/co2.html>

持続可能な開発目標(SDGs)の推進 【持続可能な開発目標(SDGs)活用ガイド】

<http://www.env.go.jp/policy/sdgs/index.html>

すべての企業が持続的に発展するために

エスディーゼース

持続可能な開発目標 (SDGs) 活用ガイド

なぜ、SDGs なのか？

- それは・・・
- ◆ パリ協定、ESG 投資、世界の潮流が変わり始めている
 - ◆ 日本でも、政府による自治体 SDGs の推進、経団連の企業行動憲章の改定、持続可能な調達ニーズの高まりと、機が熟しつつある
 - ◆ 社会課題解決の新しいプレーヤーとして企業が注目されている

大企業や自治体で、社会課題解決に向けた戦略的な取組が創発され、
そして取引のあるすべての企業もその渦中へ・・・

SDGs が示した潜在的マーケット

SDGs は全世界が合意した 2030 年の未来像を示すものであり、未来像と現在のギャップを埋めるために **イノベーションが必要**となります。

SDGs が掲げる 169 のターゲットは、今後、変化が起きる領域でもあり、ビジネスにおいても **新たな需要**があると読むことができます。

このように、SDGs によって、**足りないものが見える**ようになり、世界には巨大な潜在的マーケットがあることが示されました。

今、世界中の各国政府、NGO、NPO、研究機関、大学などとともに、企業も SDGs の達成に向けて動き始めており、それがビジネスのあり方にも大きな影響を与えています。

SDGs によってもたらされる市場機会の価値

年間 12 兆ドル

2030 年までに世界で創出される雇用

約 3 億 8000 万人

出典:PwC2015年調査、Better Business, Better World, Business & Sustainable Development Commission

2030 年の自社の姿を考えてみましょう

- ◆ 企業の存続のためには、今から 2030 年をにらみ、何にシフトしなければならないのかを考える必要があります
- ◆ SDGs はそのきっかけを与えてくれ、ビジネスで取り組むべき課題をわかりやすく示してくれているのです

- ・ 大企業や自治体も、価格のみでは発注・調達先を決められなくなる
- ・ 中小企業も現在の調達先、取引先から対応を求められることは必至

第五次環境基本計画と SDGs

2018 年 4 月に閣議決定された第五次環境基本計画では、SDGs とパリ協定が採択された 2015 年を「転換点」として捉えており、SDGs の考え方も活用して複数の課題を統合的に解決することが重要であるとしています (p.1)。

そして、目指すべき社会の姿から振り返って現在すべきことを考える「バックキャスト」の重要性を紹介するとともに、SDGs の実現は、地域の課題解決にも直結すると述べています (p.11)。

さらに、多様な主体によるパートナーシップが SDGs の基本的な考え方であること示し、その充実・強化が必要不可欠であるとしています (p.19)。



出典：第五次環境基本計画の概要 (http://www.env.go.jp/policy/kihon_keikaku/plan/plan_5.html)

持続可能な企業になるために何をすればよいか

🌍 これからの企業に必要なことは？

企業はこれまで、消費者のため、地域社会のため、そして生活環境の維持のために求められる製品やサービスを提供してきました。しかし、昨今の少子高齢化による人材不足や消費者ニーズの多様化等により、売上拡大や事業承継において課題を抱える企業が多いのではないのでしょうか。企業が将来にわたって継続し、より発展していくために必要となるのが、長期的な視点で社会のニーズを重視した経営と事業展開です。

そこで、今、ビジネスの世界では、経営リスクを回避するとともに、新たなビジネスチャンスを獲得して持続可能性を追求するためのツールとして、SDGsの活用が注目を集めています。

🌍 企業経営の道しるべとなる SDGs

SDGsとは、「持続可能な開発目標 (Sustainable Development Goals)」のことです。社会が抱える問題を解決し、世界全体で2030年を目指して明るい未来を作るための17のゴールと169のターゲットで構成されています。

持続可能な開発目標 (SDGs)

- ◇2015年9月、ニューヨーク国連本部において、193の加盟国の全会一致で採択された国際目標です。
- ◇気候変動や格差などの幅広い課題の解決を目指しています。
- ◇先進国も途上国もすべての国が関わって解決していく目標です。



SDGsの根幹にある「持続可能な開発」とは、「将来世代のニーズを損なわずに、現代世代のニーズを満たす開発」のことをいいます。SDGsにはあらゆる分野における社会の課題と長期的な視点でのニーズがつまっているということです。

2017年には、GPIF（年金積立金管理運用独立行政法人）がESG投資に1兆円規模の投入を決めました。これは、環境問題や社会問題を視点として経営に取り入れることにより、将来的なリスクを軽減できる、課題解決のために生まれる新規市場に参入できる、といった評価が市場においてなされているからです。

■ ESG 投資

投資するために企業の価値を測る材料として、非財務情報である環境 (Environment)、社会 (Social)、ガバナンス (Governance) の要素を考慮する投資のこと。

🌍 市場は今、SDGsの時代に

SDGsは国連で採択されたものですが、すでに**ビジネスの世界での「共通言語」**になりつつあります。そして、これらのゴールを達成するために、個別の企業においても取組が広がってきています。特に、世界を相手に事業を展開する大企業では、**バリューチェーン全体の見直し**を始めており、関連する**サプライヤーにも影響が広がる**と考えられます。



「SDGsって大事なことだと思うけど、私の会社と関係あるの？」

SDGsの普及とともに、市場のニーズ、そして取引先からのニーズとして、SDGsへの対応が求められるようになってきています。実際、**投資の条件**として、収益だけではなく、SDGsに取り組んでいるかどうかも見られる時代になってきているのです。

SDGs の活用によって広がる可能性

企業イメージの向上

SDGs への取組をアピールすることで、多くの人に「この会社は信用できる」、「この会社で働いてみたい」という印象を与え、より、**多様性に富んだ人材確保**にもつながるなど、企業にとってプラスの効果をもたらします。

社会の課題への対応

SDGs には社会が抱えている様々な課題が網羅されていて、今の社会が必要としていることが詰まっています。これらの課題への対応は、**経営リスクの回避**とともに**社会への貢献**や**地域での信頼獲得**にもつながります。

生存戦略になる

取引先のニーズの変化や新興国の台頭など、企業の生存競争はますます激しくなっています。今後は、SDGs への対応がビジネスにおける**取引条件**になる可能性もあり、**持続可能な経営を行う戦略**として活用できます。

新たな事業機会の創出

取組をきっかけに、地域との連携、新しい取引先や事業パートナーの獲得、新たな事業の創出など、今までになかった**イノベーション**や**パートナーシップ**を生むことにつながります。

企業活動と SDGs のつながり

SDGs が関係するのはグローバルな取組だけではありません。企業が行う事業そのものはもちろん、普段から取り組んでいる節電や節水、社員の福利厚生など、企業が行う行動すべてが SDGs とつながります。



SDGs を活用して持続可能な企業を目指そう！

SDGs のゴール・ターゲットを見ると、自社の取組とのつながりに気づきます。そこから、自社の強みは何であるかを改めて見直したり、SDGs に示された課題を解決できる**自社の潜在能力に気づく**ことができたりします。



SDGs って気になるけど・・・
具体的に何をすればいいの？ 大変じゃないかしら？

持続可能な会社にするためには、今の社会のニーズだけでなく、将来のニーズも満たすような事業展開が必要です。SDGs を掲げた企業経営によって、**持続可能な企業へと発展**していきましょう。

持続可能な開発目標 (SDGs) 活用ガイド

本編と資料編の構成

1 企業を取り巻く社会の変化

- 1.1 これからの企業に必要なこと
- 1.2 未来を見据えた世界の潮流
- 1.3 日本国内の主な動き

2 企業の持続可能性に関わる動き

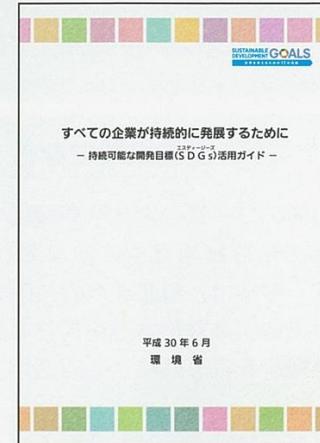
- 2.1 拡大する ESG 投資と持続可能性
- 2.2 バリューチェーンの持続可能性

3 企業にとっての SDGs とは

- 3.1 経営リスクの回避とビジネスチャンスの獲得
- 3.2 SDGs の活用によって広がる可能性
- 3.3 強みを活かした独自性のある展開

4 取組の進め方

- 4.1 どのように進めたらよいか
- 4.2 ケーススタディ事例
- 4.3 取組手順



資料編 取組手順に沿って進める時に役立つ情報をまとめています。

1. SDGs のゴールとターゲット

SDGs を理解するための助けとなるように、SDGs のゴールと 169 のターゲットからキーワードを出して整理しています。

2. ガイドライン・ツール集

関連資料やツールを参考情報として整理しています。

3. 企業の SDGs に対する意識調査結果

日本企業の 2015 年から 2017 年までの変化を調べた結果を紹介しています。

4. 企業の取組と SDGs の紐づけ

エコアクション 21 や ISO14001 など既存の制度・枠組みから関連性をたどる早見表を掲載しています。

5. 取組事例の紹介

先駆的に取り組んでいる企業事例や SDGs アワードの受賞事例を紹介しています。



発行 | 環境省 大臣官房 環境経済課 民間活動支援室

〒100-8975 東京都千代田区霞が関 1 丁目 2 番 2 号 (<http://www.env.go.jp/>)
TEL : 03-3581-3551 (代表)

編集 | いであ株式会社

印刷 | 株式会社大川印刷





厚生労働省は、主に中小企業の経営を支援されている専門家の方々に向けて、働き方改革関連法を踏まえた労務管理のあり方や助成金活用などを見易い資料で分かりやすく解説するセミナーを開催（無料）

<今後の開催予定>

- | | | | | | |
|-------|-----------|------------|-------|-----------|----------------------|
| - 宮 城 | 10月25日(木) | 仙都会館 | - 兵 庫 | 1月16日(水) | 神戸市産業振興センター |
| - 埼 玉 | 2月 7日(金) | J A 共済埼玉ビル | - 香 川 | 12月 4日(火) | レグザムホール
(香川県県民会館) |
| - 神奈川 | 10月16日(火) | 万国権会議センター | - 福 岡 | 11月 9日(金) | 福岡県消防会館 |
| - 愛 知 | 11月22日(木) | ウィングあいち | - 鯨 本 | 11月 8日(木) | 鯨本商工会議所 |
| - 大 阪 | 11月21日(水) | エル・おおさか南館 | | | |

⇒開催日時・場所、お申し込み等の詳細については、
以下の公益社団法人 全国労働基準関係団体連合会のウェブサイトから

<https://zenkiren.com/jutaku/senmonka/schedule.html>