如 業 に見る 環境コラボレーショシ

全国産業廃棄物連合会 兵庫県産業廃棄物協会

環境経営で若い世代を育み 業界の未来をつくっていきます

浜田化学株式会社 有限会社ダイハチ





全国産業廃棄物連合会 丘庫坦産業廃棄物協会 会長 石井 邦夫 会長 白石 旬

ビジネスそのものが環境と密接につながっている産廃処理業界。 廃食用油のリサイクルを主要事業とする浜田化学株式会社では、「環境 ビジネスを通じて地球環境の改善と人類の発展に貢献」するため、本業 にもエコアクション21の手法を採り入れ、環境とともにマネジメントに も強い人材の育成に取り組んでいます。そして、「共存共栄」の精神で持 続可能な循環型社会の構築を目指す有限会社ダイハチは、大切な地球資 源である鉄・非鉄金属の再資源化を通して人の未来を考える企業です。

どちらも兵庫県で活躍される産廃処理企業ですが、環境への取り組み が先進的であると紹介されています。ともに「信頼される環境産業で あり続けるために」を標榜する一般社団法人兵庫県産業廃棄物協会に 属する会員企業である両社は、まさにその牽引役となっているようです。



代表取締役社長

浜田化学株式会社 有限会社ダイハチ 武太 かや

全国産業廃棄物連合会 都道府県協会 兵庫県産業廃棄物協会 都道府県協会 エコアクション21 地域事務局と連携して 会員企業をサポート 兵庫県産業廃棄物協会 A社 浜田化学株式会社 有限会社ダイハチ

公益社団法人 全国産業廃棄物連合会

〒106-0032

東京都港区六本木 3 丁目 1 番 17 号 (第 2AB ビル 4 階)

一般社団法人 兵庫県産業廃棄物協会

〒650-0023 兵庫県神戸市中央区栄町通 2-4-14

浜田化学株式会社

〒660-0843 兵庫県尼崎市東海岸町 1-4(本社) 【EA21 認証・登録番号】 0002427(最新の環境活動レポートは http://www.ea21.jp/list/pdfn/0002427.pdf を ご覧ください)

有限会社ダイハチ

〒658-0025 神戸市東灘区魚崎南町 1 丁目 3 番 4 号 【EA21 認証・登録番号】 0007898(最新の環境活動レポートは http://www.ea21.jp/list/pdfn/0007898.pdf を

浜田化学株式会社/有限会社ダイハチ

全国産業廃棄物連合会

優良認定制度の普及促進のため、エコアクション21の導入を推奨します

産業廃棄物処理業は、1970年の「廃棄物の処理及び清掃に関する法律」(廃 棄物処理法) の制定によって誕生した産業です。循環型社会の構築という時代の 変化により、当業界も資源・エネルギーの回収・転換を促進する資源循環産業 へと大きく変貌しつつあります。

我々が掲げる「環境を守り、産業を支える」というスローガンを、適正処理のみな らず、資源循環・エネルギーの創出を通して実現できるように取り組んでいます。 このような中において、廃棄物処理法の優良産廃処理業者認定制度のさらなる 普及が必要と考えており、同制度の認定を取得するために必須事項の一つであ

るエコアクション21は、当業界が環境経営を実現するための重要なツールであ ると考えています。

環境問題が避けては通れない業界ですので、各所属企業において、環境マネ ジメントシステムへの理解をより深めていただく必要性を感じています。こう した普及パンフレットを通して全国規模で普及促進を図っていただくと共に、私 ども業界団体としましては、優良認定制度のさらなる普及の観点から、エコアク ション21の業界への浸透を図ることが大切であると考えています。

バリューチェーンを構成する一企業として、 環境マネジメントシステムの導入が不可欠でした

浜田化学株式会社

廃食用油のリサイクルを進めている当社では、取引先である流通大手企 業からの要請を受けて、環境マネジメントシステムの導入を検討することに なりました。食品偽装や不正廃棄などの問題を、バリューチェーン全体で未 然に防ぐため、それぞれの企業の責任、まさにCSRのとして取り組む必要が あったということです。

エコアクション21のシンプルなしくみは、とてもわかりやすく、取り組み やすい印象です。更新のときに現場へのヒアリングがあることも良いとこ ろだと思います。かなり細かなところまで突っ込まれるので、現場の従業 員にもいい刺激になっています(笑)。

費用対効果を考えた結果、 エコアクション21に舵を切りました

有限会社ダイハチ

当社は、ISO14001からの鞍替えなんです。更新のたびに、その費用対効果に疑問 を抱くようになって…もう止めてしまおうかと思ったとき、エコアクション21のセミ ナーに参加したんですね。実効性というか、パフォーマンスを重視したしくみと低予算 での認証取得・更新が魅力的で、すぐにISOから切り替えました。

ご覧ください)

当社でも、外部から、世間から監視されているような、そんな緊張感がプラスに働 いていると考えています。コスト削減→利益創出→エコへの還元といった循環型環境 活動のパフォーマンスを上げると共に、活動に携わる従業員のモチベーションを高め

兵庫県産業廃棄物協会

「リサイクルすればいい」から「効率のよいリサイクル」へ 「環境にやさしいだけの活動」から「経営を意識した活動」へ エコアクション21での成功事例をもっと広く知らせていきたい

環境マネジメントシステムというと、どうしても形式的なものに陥ってしまう 傾向があります。導入への決断、導入への一歩として、エコアクション21認証取 得企業の成功事例を紹介する場を増やしていきたいと考えています。そして、 グリーン化プログラムにも経営者自らにご参加いただき、このシステムの有効 性を是非経営者の方々に知っていただきたいと思います。「環境にやさしいだけ の活動から経営を意識した活動へ」、エコアクション21で環境経営に取り組む企 業が増えていく、そのためのサポートに全力を上げていきたいと考えています。

産廃処理業界も、「リサイクルすればいい」から変革の時期にきています。こ れまでのようにただリサイクルしていくのではなく、「いかに少ない資源で効率 よくリサイクルしていくか」にシフトしていくことで、会社としての利益を生み出 していかなければなりません。そうした業界の質的変化に対応していくために は、エコアクション21を採り入れることが大きな力になると思います。協会と しては、これらを会員の皆様方に伝え、多くの企業にエコアクション21の認証を 取得していただきたいと考えています。

効 成 果

導

実

行

人材育成のツールとしてエコアクション21 は秀逸、PDCAのサイクルを覚えるのにこれ ほど適したものはありません

エコアクション21を通して環境活動に取り組むことで、環境に対する従 業員の意識が変わった、向上したと思います。当社を始めこの業界では、 いかに人を育てていくかが大きな課題となっています。エコアクション21 は、環境という軸とPDCAの考え方で従業員教育を図ることのできる、秀 逸な人材育成ツールだと思います。当社では、従業員教育の一環として、 これからもエコアクション21のいいところを活用していければと考えてい

エコアクション21で揃った再資源化率のデータが新しい 仕事を呼び込み、本業の売上向上につながっています

有限会社ダイハチ

環境マネジメントシステムというと、経営層だけで事を進めてしまい、現場は訳も分 からず、ただ言われるままにゴミやCO2の削減に邁進するだけのことが多いのではな いでしょうか。エコアクション21は、削減目標も結果も数値化して見えるので、目的も はっきりして、現場での行動に意識の変革が見込まれます。

こうした数値の見える化は、コスト削減につながり、それは会社の利益となります。 これはどちらの会社さんでも同じだと思うんですが、当社では、営業の場面でも生か されています。営業先でお客様と話す中で、数値化した資料を基に「再資源化率」など を説明することで、新しい仕事へのご理解をいただき、売上向上につながっている

エコアクション21で培った考え方・やり方を事業活動に活かし 取引先を巻き込みながら業界全体の発展・繁栄を目指していきたい

浜田化学株式会社

18

会社の中に審査人の資格を持った社員、それも若い世代の社員を育てたいと考えています。環境意識、環境経営意識の高い社員が、取引先への環境対応を、本業の中で 促していく。こうして、バリューチェーンの中で環境への意識向上を図り、環境リスクを削減していくことで、廃棄物の不正処理などの問題発生を未然に防ぎ、業界全体の地 位も向上していくのではないでしょうか。

さらに、本業である事業活動のマネジメントに、エコアクション21を使っていくということです。エコアクション21のガイドラインや行動指針などに記載されている文面から「環境」の 文字を取っていってしまうと…経営者には馴染みのある、企業マネジメントのPDCAサイクルと同じになるんですね。実際にガイドラインの一部を引用して研修会の資料にさせていた だくなど、すでに人材を育てるツールとして活用させていただいていますが、複数のしくみ・システムを覚えるのは大変です。シンプルでフレームのしっかりしたエコアクション21を事 業のあらゆる場面に活用していければ、環境活動で培った考え方・やり方を本業に活かしていけばよいので、負担になることもなく、自然と本業のPDCAも回っていくと考えています。

エコアクション21は人の未来を育ててくれるもの それをしっかりと従業員全員に伝えていくことに尽きます

有限会社ダイハチ

審査人の敷居を低くしてもらったら…そうですね、社内の新人にも資格を取らせたいんですが (笑)。とりあえず環境に関するカウンセラーを社内に置いていきたいです ね。エコアクション21を継続するための後継者育成にもつながると思いますし、何より環境を理解、エコアクション21を理解して人に伝えることのできる人材を育てること は、社会人として環境・社会に責任を持って行動し、価値を提供できる人を育てることと同じだと思うんです。

人も建物も、そして未来も、しっかりとした土台がないと成り立たないと思うんです。エコアクション21は、環境の未来だけではなく、人の未来を育ててくれるものだという ことに、早く気づいてほしいんですね。日本の、地球の未来のためとよく言われますが、もっと身近な自分の子どもや孫の世代に、きれいな自然を残していく行為なんです。 こうした基本的な考え方をしっかり従業員に伝えていくことが、とても大切なことだと考えています。

19

題戦

挑