

社員全員参加の環境活動で 地域の皆様、そして堺の海に恩返し

株式会社GE (大阪府堺市)

2003年に創立以来、資源循環型社会の実現を先導するリサイクル施設のモデルとなることを目指してきた株式会社GE。近年は、廃棄物の増大や焼却後の汚染物質排出などによる地球環境への負荷が問題視されるなか、資源リサイクル事業をベースにして、廃棄物の減量、適正処理を進めることが使命であると考えているといいます。

廃棄物を処理しながら、グループ企業との連携によって処理フローの終始を徹底管理する同社。2006年10月から組織全体で環境経営システムを構築し、2007年7月にエコアクション21を認証・登録されました。システムを構築するにあたっては、環境方針や環境目標、環境活動計画を自ら策定、実施体制もしっかり検討したそうです。さらに社内エコアクション21委員会を設置、取り組みを確認・評価して、問題があれば、原因を究明、是正しています。

今後も、地球環境への負荷低減を念頭に、「地域の皆様に安心と安全を提供する施設であり続けられる努力を重ねていく」と語る同社堺臨海総合リサイクルセンター所長。その所長の下、環境活動に尽力されているご担当者。お二人にエコアクション21を通じたユニークな取り組みなど、お話をお伺いしました。



契機

社員が取り組みやすい内容、それが決め手になりました

事業活動を行って行く中で、「循環型社会の構築に貢献していきたい」、取り組むことによって「環境に配慮した企業として認知・信頼性を高めていきたい」と考えるようになったことがきっかけでした。そこで、ISO14001がいいのかエコアクション21がいいのか、少し悩みましたが…評価項目が実務に即した形で取り組みやすく、取り組み自体が社員教育の一環としても使えると考えて、エコアクション21の取得を選択しました。もちろん取得にかかる費用が安価であることも、我々のような中小には重要な要素でした。

反発、意識の低さを乗り越えるまでが一番大変でした

導入当初は、従業員の意識を変えていくのに苦労しました。普段の仕事が忙しいのに、余計なこと増やして…と反発される場面もありましたけど、社員が社員を教育する手法を通して意識向上を図りました。導入後、軌道に乗ってきてからは、マンネリ化が問題視されています。そこで、活動単位である委員会の進め方を変えてみたり、事務局のリーダーに若手の女性を抜擢して体制をリフレッシュしたりと、工夫しました。環境活動レポートの作成方針が変わり写真が多用されるようになったのは、こうした工夫の成果だと思っています。

苦労

効果

小さなことから大きなことまで、実りは多いです

大きな声で言えるようなものはありませんけど、整理整頓がきちりできるようになりました。それまで、あちこちに散らばっていた書類も管理され、それが習慣化されたことは大きな成果です。実際の環境活動にあたっては、リーダーが周りを引っ張っていくため、大いに勉強するようになりました。これも大成功だと思っています。さらに、環境活動を通して社員の間に職制を越えた会話が生まれて…今では社内の重要なコミュニケーションツールであり、大きな意味での人材育成のツールとなっています。もちろん実際に電気代の削減につながったり、省エネができたりと、エコアクション21はメリットだらけだと思っていますよ。

株式会社GE (代表取締役 金子 文雄)

大阪府堺市西区築港新町一丁5番38

創 立：2003年3月26日

資 本 金：9,000万円

事業内容：産業廃棄物・特別管理産業廃棄物の収集運搬・積替保管及び中間処理(焼却、選別・破碎、脱水、乾燥)

EA21認証・登録番号:0001728

(最新の環境活動レポートは <http://www.ea21.jp/list/pdf/0001728.pdf>をご覧ください)



環境負荷削減へのユニークな取り組み



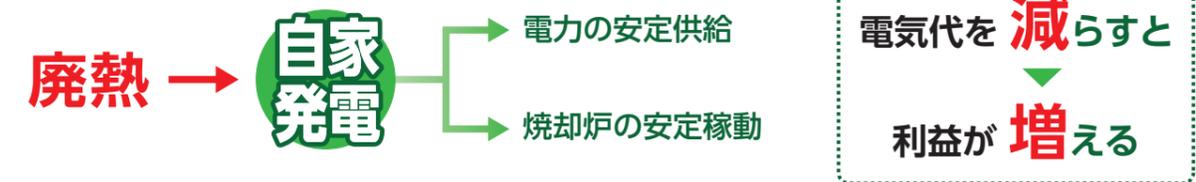
部署ごとに実施している内部コミュニケーション(環境をテーマにした話し合い)で出された議案や提案を、エコアクション21委員会で決議、エコアクション21の活動に採り入れるという「全員参加型」で活動しています。



雑談形式でしゃべりやすく、何でも言える雰囲気

結果と成果がそのままやる気に

コスト削減・CO₂排出量削減のため、焼却炉の廃熱を利用して自家発電しています。



場外周辺道路の清掃

エコアクション21の外部コミュニケーションを通じて積極的に環境活動を継続した甲斐もあり、顧客・地域住民・行政の方々に信頼していただいています。また、エコアクション21事例発表の依頼や作成したレポートに対する受賞も何度かいただいております。環境に配慮した企業としての認知が高まっていると考えています。



エコアクション21の事例発表を
させていただきました

次の企業へ 応援メッセージ

社外PRや従業員教育、また、書類管理のツールとして役立ちます。取組当初は、苦労すると思いますが、現状の経営に沿ったシステムになっているので、業務の掛け持ちが容易です。システムが安定すればすぐに効果も出てきて、社外への信頼にも繋がってくると思います。