

株式会社 コーディアル



2022 年度 環境経営レポート

(対象期間: 2022 年10月1日 ~ 2023 年09月30日)



作成日: 2023年11月1日

環境経営方針

<環境経営理念>

当社は、Web制作、DTP・電子書籍化、システム開発、データ入力、プライバシーマーク取得支援等の事業活動にて、環境負荷低減の取組をするとともに、地球温暖化問題や地域の環境活動に自主的・積極的に取り組みます。

お客様に喜んでいただける商品を効率よく、タイムリーにご提供することが環境対策の一環と考え、従業員一丸となって継続的に改善活動に取り組んでまいります。
また、環境保護に貢献できるよう以下の基本方針のもと、時代（社会）の流れに則し自主的な環境保護活動の継続的改善を推進します。

<環境保全への行動指針>

1. 創意工夫による省エネルギーにより二酸化炭素排出量の削減に努めます。



2. 廃棄ロスをなくす等廃棄物の発生抑制に努めます。



3. 水使用量の節水に努めます。



4. 自社周辺の環境活動に積極的に参加します。



5. 環境関連法規制や当社が約束したことを遵守します。



6. 環境経営方針を全従業員に周知・徹底します。



制定日：2022年11月1日

代表取締役 桑木野 秀美

□組織の概要

更新日： 2022年11月1日

- (1) 名称及び代表者名
株式会社 コージャル
代表取締役 桑木野 秀美
- (2) 所在地
本 社 大阪府大阪市西区江戸堀1-23-11 菱和第3ビル5F
- (3) 環境管理責任者氏名及び担当者連絡先
責任者 システムマーケティング部 辻井 健二 TEL：06-6449-1200
担当者 //
- (4) 事業内容
Web制作、DTP・電子書籍化、システム開発、データ入力業務、個人情報保護マネジメントシステム取得支援
- (5) 事業の規模
- | | 本 社 | 合 計 |
|----------------------|-----------------------|-------------------|
| 従業員 名 | 40 名 | 40名 |
| 延べ床面積 m ² | 152.07 m ² | 152m ² |
- (6) 事業年度 10 月 1 日 ～ 9 月 30 日
(7) 設立年月日 1991年3月11日

□認証・登録の対象組織・活動

登録組織名： 株式会社 コージャル
対象事業所： 本 社
活 動： Web制作、DTP・電子書籍化、システム開発、データ入力業務、個人情報保護マネジメントシステム取得支援

□事業や製品（商品）の紹介

◎ウェブ制作

デザインと機能性を両立する使いやすく、お客様「らしさ」を大切にしたウェブ制作

◎DTP・電子書籍化

カタログ・パンフレット・チラシなど、印刷用データから電子書籍まであらゆるデジタルデータ制作に対応

◎システム開発

管理・運営の無駄を減らして効率化を計る手段を形にします

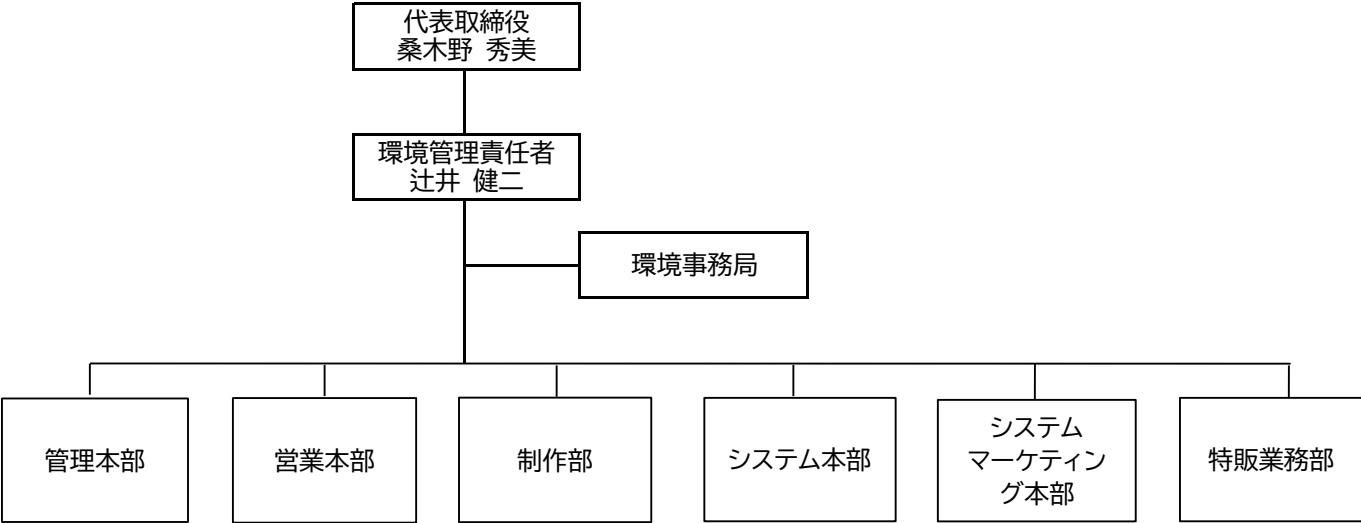
◎データ入力

複雑な原稿の文字入力から、大量の帳票の入力まで幅広く対応



□環境経営組織図及び役割・責任・権限表

更新日： 2022年11月1日



	役割・責任・権限
代表取締役	・ 環境経営に関する統括責任 ・ 環境経営システムの実施に必要な人、設備、費用、時間等経営資源を準備 ・ 環境管理責任者を任命 ・ 環境経営方針の策定・見直し ・ 環境経営目標・環境経営計画書を承認 ・ 代表者による全体の評価と見直し、指示 ・ 環境経営レポートの承認
環境管理責任者	・ 環境経営システムの構築、実施、管理 ・ 環境関連法規等の取りまとめ表を承認 ・ 環境経営目標・環境経営計画書を確認 ・ 環境活動の取組結果を代表者へ報告 ・ 環境経営レポートの確認
環境事務局	・ 環境管理責任者の補佐、の事務局 ・ 環境負荷の自己チェック及び環境への取組の自己チェックの実施 ・ 環境経営目標、環境経営計画書原案の作成 ・ 環境活動の実績集計 ・ 環境関連法規等取りまとめ表の作成及び最新版管理 ・ 環境活動実績の確認・評価
部門長	・ 自部門における環境経営方針の周知 ・ 自部門に必要な手順書の作成及び手順書による実施 ・ 環境に関する内部監査の実施・報告
全従業員	・ 環境方針の理解と環境への取組の重要性を自覚 ・ 決められたことを守り、自主的・積極的に環境活動へ参加

※システム本部は外勤のため、メール等で周知の実施を進めています。

□主な環境負荷の実績

項 目	単位		2021年	2022年
二酸化炭素総排出量	kg-CO ₂		7,887	7,945
廃棄物排出量	kg		150	140
水使用量	m ³	—	—	—

※二酸化炭素排出係数 0.351 kg-CO2/kWh 関西電力の2020年度 調整後の係数
※水使用量については、個別メーターがないため把握不可となります。

□環境経営目標及びその実績

項 目		基準値	2022年		評価	2023年	2024年
			上段：	通期			
		(基準年)	(目標)	(実績)		(目標)	(目標)
電力による二酸化炭素削減	kg-CO2	7,887	7,730	7,945	×	7,651	7,572
上記二酸化炭素排出量合計	基準年度比	2021年	98%	100.7%		97%	96%
一般廃棄物の削減	kg	150	143	140	○	140	135
	基準年度比	2021年	95%	93.3%		93%	90%
水道水の削減	行動目標（次項による）						
環境に配慮した生産活動							

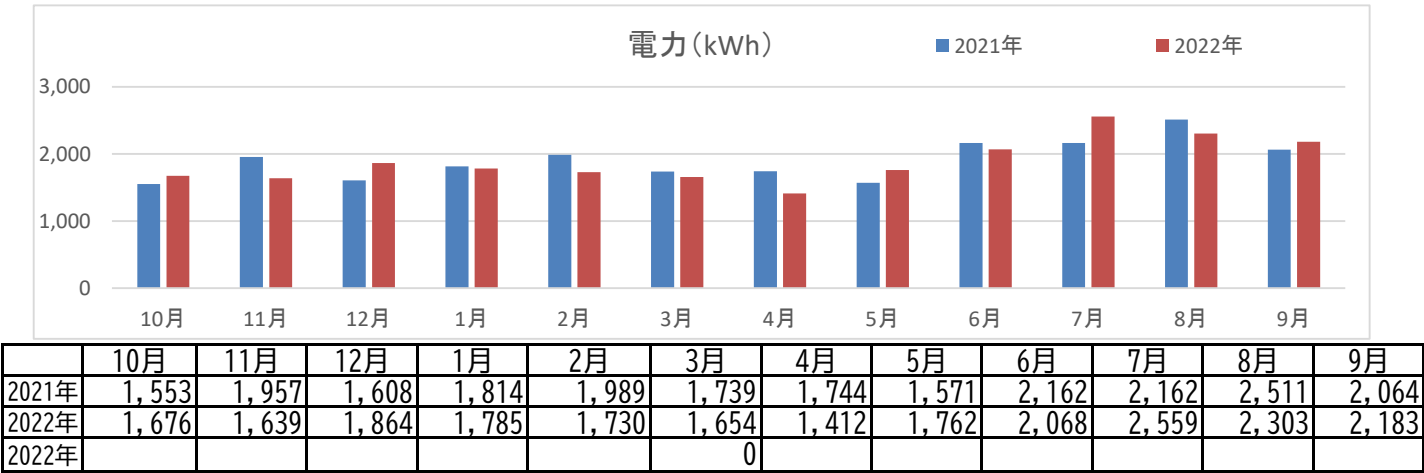
※社用車は無く移動は公共交通機関を主で使用しております。

□環境経営計画の取組結果とその評価、次年度の環境経営計画

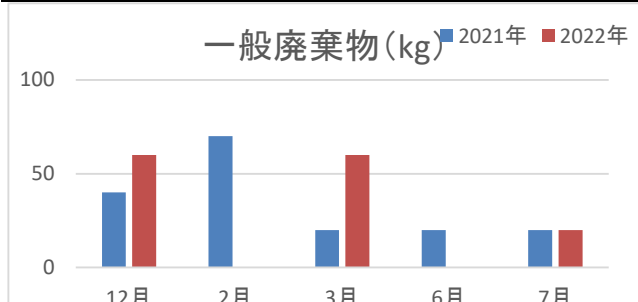
数値目標：○達成 ×未達成

活動：◎よくできた ○まあまあできた △あまりできなかった ×全くできなかった

取り組み計画	達成状況	取組結果とその評価
電力による二酸化炭素削減	達成状況	取組結果とその評価、次年度の取組計画
数値目標	×	基準年の比較だけでは、コロナ対策による職場環境（人員増や出社人数増など）が異なり、また夏は猛暑日が多く例年の環境とも異なることから、数値目標未達成ではあるが、昨年度対比として単純比較も難しいと思われる。 行動取組や意識付けは進んでいるため、翌年度達成に向け、取組を継続していく。
・空調温度の適正化（冷房27℃ 暖房22℃）	△	
・不要な電気の消灯を徹底	○	
・省電力商品の優先購入	○	
・省電力商品の優先購入	○	



一般廃棄物の削減	達成状況	取組結果とその評価、次年度の取組計画
数値目標	○	年間を通しコロナ禍だった昨年と比較しても目標を達成出来ていることは、取組の成果だと思われます。今後も継続した取組を進めて行く。
・社内使用資料は、基本モノクロを使用	○	
・両面コピー、縮小集約コピーを積極的に利	○	
・ミスコピーを防止し、コピー用紙の削減を	○	



- ・コピー機設定を両面印刷、白黒に設定
- ・各自のPCからの印刷設定も白黒&集約、両面印刷に設定

	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
2021年	0	0	40	0	70	20	0	0	20	20	0	0
2022年	0	0	60	0	0	60	0	0	0	20	0	0

水道水の削減	達成状況	取組結果とその評価、次年度の取組計画
数値目標	—	個別メーターがないため数値の把握できないが、日常的な節水励行に取り組んだ。 次年度以降も継続して取組を進めて行く。
・事務所内に「節水」の貼紙	○	
・水を流したまま使用しない	○	
・こまめに蛇口を閉める	○	

□環境関連法規等の遵守状況の確認及び評価の結果、並びに違反、訴訟の有無

法的義務を受ける主な環境関連法規制は次の通りです。

適用される法規制	適用される事項（施設・物質・事業活動等）
廃棄物処理法	紙くず
家電リサイクル法	エアコン、冷蔵庫

環境関連法規制等の遵守状況の評価の結果、環境関連法規制等は遵守されていました。

なお、違反、訴訟等も過去3年間ありません。

□外部からの環境上の苦情・要望等

外部からの苦情はなし。

□緊急事態対応の試行・訓練

緊急事態の想定： 火災の発生	
■実施日： 2023年6月14日	■実施場所 会社ビル1階ロビー
■参加者： 5名	
■実施内容： ☒ 通報訓練 ☒ 消火訓練 ☒ 避難訓練	
■評価： 今回は動画による自主学習を主とした対応	手順書の変更の必要性 ☒ あり ☐ なし
■実施状況の様子	
	①通報訓練では、通報時に聞かれる内容を確認 場所、建物情報、燃えている物、近くの目標となる建物など、氏名、電話 ※不明なことは不明でOK ②消火訓練では、実際の消火器（訓練用）を使用し 消火訓練を実施。 実際の消火器は約15秒程度で2～3m程度の距離であることも教わった。 ③避難訓練では、非常階段を使つての避難を実施

□代表者による全体の評価と見直し・指示

実施日： 2023年11月1日

【前回の指示への取組結果】

電気使用量の数値目標の達成が出来ませんでしたが、使用量増の要因は、夏の猛暑やテレワーク対応者減など、コロナ禍以降の環境変化が一つの要因と考えられます。
全体としては、注意喚起の可視化なども含め、取組を推進していることから、電力使用量の増も抑えられているとみています。
また、取引先の銀行からも、このEA21の認証取得に高く評価いただいております。
翌年度以降、様々な環境変化もあると思いますが、全員で目標達成に向け、改善出来る所は改善し継続的な取組推進をお願いします。

環境経営方針	☒ 変更なし	☐ 変更あり
環境経営目標・計画	☒ 変更なし	☐ 変更あり
実施体制他	☒ 変更なし	☐ 変更あり