











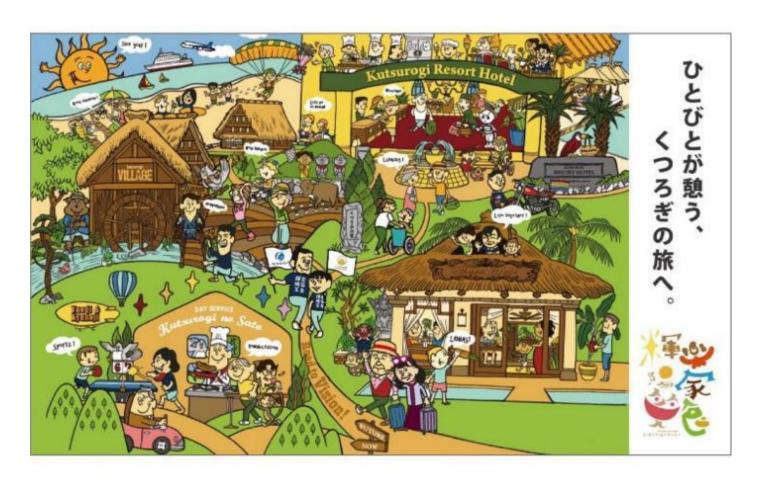


株式会社GLOBAL FLAT

2022 年度 環境経営レポート



(対象期間: 2022 年10月1日~ 2023 年9月30日)





作成日: 2023年12月1日

更新日: 2024年9月20日

目 次

項目	ページ
ごあいさつ	4
環境経営方針	4
組織の概要	5
事業・製品の紹介	5
環境経営組織図及び役割・責任・権限表	7
主な環境負荷の実績	8
環境経営目標及びその実績	8
環境経営計画の取組結果とその評価	9
環境関連法規等の遵守状況の確認及び評価の結果、並びに違反、訴訟等の有無	12
緊急事態対応訓練	13
代表者による全体の評価と見直し・指示	16
これまでの環境活動の紹介	17

















FOOTAGE訪問看護 ステーション八尾



10周年利用者様向け 記念パーティ

ホテルセイリュウにて盛大に 利用者さんとパーティーが行われました



ごあいさつ

初めまして。株式会社GLOBAL FLAT 代表取締役の佐藤岳登です。 当社は八尾市を中心に高齢者のデイサービスや住宅型有料老人ホ

当社は八尾市を中心に高齢者のデイサービスや住宅型有料老人ホーム(シェアハウス)の運営・子どもの塾(学研教室)にカフェ&スナックやコアーキングスペースの運営を行っています。

また、代表の佐藤がSDGsカードゲームの3種類の公認ファシリテーターということやPICCという経営団体で地域活性化支援委員会の委員長としても活動していることから事業を通して社会貢献を成すという『志』を中心にして

SDGs推進と実践企業でありたい想いから、今回のエコアクション21の取得に向けて社内一丸となって実践していきます。

環境経営方針

<環境経営理念>

株式会社GLOBAL FLATの環境に対する経営理念として、本業を通して地域社会への配慮と地域活性化やつながるコミュニティづくりを目指し、SDGsの実践を通して地域になくてはならない企業を目指します。具体的にはSDGs13番目の『気候変動に具体的な対策を』に対するCO2削減を目的に省エネ活動を実践します。また、SDGs11番目の『住み続けられるまちづくりを』とSDGs17番目の『パートナーシップで目標を達成しよう』を叶えるためのSDGs普及活動として月間80名のSDGdsカードゲームの受講人数を目指し年間で延べ受講者1,000名を達成するために本業を通して自主的・積極的に地球環境に貢献していきます。

<環境保全への行動指針>

- 1. 環境関連法規制や当社が約束したことを必ず遵守します。
- 2. 創意工夫による省エネルギーによりCO2の削減に努めます。
- 3. 食品廃棄物のリサイクル、一般廃棄物の削減に努めます。
- 4. 節水に取り組み排水量の削減に努めます。
- 5. 脱プラスチックによりゴミ削減に努めます。
- 6. 社会貢献として発展途上国への支援寄付・事業所周辺の地域清掃を 実践します。
- 7. 企業や個人・地域とのパートナーシップで上記の目標を 継続的に達成します。

























制定日: 2020年10月1日

代表取締役社長 佐藤 岳登



組織の概要

更新日: 2023年9月30日

(1) 名称及び代表者名 株式会社GLOBAL FLAT 代表取締役社長 佐藤 岳登

(2) 所在地

本社・久宝寺店大阪府八尾市久宝寺 2-2-3八尾木店大阪府八尾市八尾木北4-18本町店大阪府八尾市本町 5-1-31壱分店奈良県生駒市壱部町1130Footege訪問看護ステーション八尾は大阪府八尾市佐堂町 2-2-16

(3) 環境管理責任者氏名及び担当者連絡先

責任者 久宝寺店長 有馬達哉 TEL: 072-929-3188 担当者 八尾木店長 冨永さおり TEL: 072-943-0601 担当者 bee本町店 佐々木知英 TEL: 072-970-6605 担当者 壱分店 岡本 潤 TEL: 074-386-4337 Footege訪問看護 担当者 今村忠男 TEL: 050-5530-6982 ステーション八尾店

(4) 事業内容

介護事業(通所介護、有料老人ホーム、ヘルパーステーション等の運営)、教育事業、飲食事業

(5) 事業の規模

売上高	92,037 千円

		本社・久宝寺店	八尾木店	本町店	壱分店	訪問看護ステーション	合計
従業員	名	3 (12)	3 (6)	3 (0)	1 (11)	3 (1)	13 (30)
延べ床面積	m^2	566	429	49	216	300	1, 560

※従業員は正規社員()内はパートなど非正規社員

(6) 事業年度 10 月 1 日 ~ 9 月 30 日

□認証・登録の対象組織・活動

登録組織名:株式会社GLOBAL FLAT 対象事業所:本社・久宝寺店

八尾木店 bee本町店 壱分店

Footege訪問看護ステーション八尾店

対象外: ナシ 全組織全活動を認証範囲

活動: 介護事業(通所介護、有料老人ホーム、ヘルパーステーション等の運営)、教育事業、飲食事業

□各サイトの事業の紹介 【久宝寺拠点】

ここは、地域の拠点となるくつろぎ空間を目指しています。久宝寺拠点は別名「CORE GF」と言い、株式会社 GLOBALFLAT本社、デイサービスくつろぎの里久宝寺をはじめ、カフェ&スナックくつろぎ、有料老人ホーム シェアハウスくつろぎ等があるごちゃ混ぜの複合空間を目指しています。









【八尾木拠点】

デイサービスくつろぎの里八尾木店、学研くつろぎの里教室があります。子どもからお年寄りまでみんな元気に活動中。「世代間交流」を合言葉に、世代を超えたつながりが魅力です。~つながるコミュニティで世界を平和に~私たちの願いがかたちになりつつあります。また、2020年8月からはヘルパーステーションくつろぎの里を開設。住み慣れたご自宅でサービスを受けていただけるようになりました。









【本町拠点】

1階にデイサービス、2階にコワーキングスペースを併設した何ともオシャレな空間です。八尾市初の「美容」に特化した半日型デイサービスBee:「美容×リハビリ」の力で綺麗とやる氣を引き出します。介護を学んだ美容師・理学療法士も活躍中。真っ白な壁にウキウキしながら階段を上ると、そこにはミツバチ(Bee)の巣を思わせる6角形家具たち。とってもオシャレで落ち着く癒しの空間になっています。ここoffice Bee:はWi-Fi環境もバッチリでドリンク飲み放題。おしごとが捗ること間違いなしです!









【壱分拠点】

くつろぎの里壱分店は地域に密着した1日型のデイサービスです。自然豊かな生駒の地で、地域住民の皆様の声を聞き、リハビリや交流を通してお役に立ちたい!スタッフはそんな想いで働いています。広いベランダでは、プランター菜園もしています。

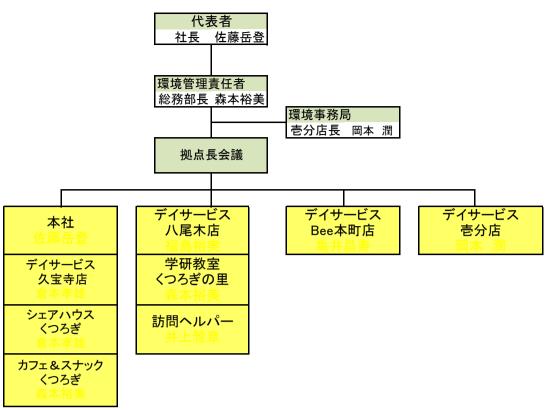












	役割•責任•権限
代表者(社長)	・環境経営に関する統括責任
	・環境経営システムの実施に必要な人、設備、費用、時間等経営資源を準備
	・環境管理責任者を任命
	・環境経営方針の策定・見直し
	・環境経営目標・環境経営計画書を承認
	・代表者による全体の評価と見直し、指示
	・環境経営レポートの承認
環境管理責任者	・環境経営システムの構築、実施、管理
	・環境関連法規等の取りまとめ表を承認
	・環境経営目標・環境経営計画書を確認
	・環境活動の取組結果を代表者へ報告
	・環境経営レポートの確認
環境事務局	・環境管理責任者の補佐、拠点長会議の事務局
	・環境負荷の自己チェック及び環境への取組の自己チェックの実施
	・環境経営目標、環境経営計画書原案の作成
	・環境活動の実績集計
	・環境関連法規等取りまとめ表の作成及び最新版管理
	・環境関連法規等取りまとめ表に基づく遵守評価の実施
	・環境関連の外部コミュニケーションの窓口
-m +	・環境経営レポートの作成、公開(事務所に備え付けと地域事務局への送付)
環境事務局	・環境経営計画の審議
ite to the	・環境活動実績の確認・評価
拠点長	・拠点における環境経営方針の周知
	・拠点の従業員に対する教育訓練の実施
	・拠点に関連する環境活動計画の実施及び達成状況の報告
	・拠点に必要な手順書の作成及び手順書による実施
	・拠点の想定される事故及び緊急事態への対応のための手順書作成
	・試行・訓練を実施、記録の作成 ・拠点の問題点の発見、是正、予防処置の実施
内部監査チーム	・拠点の問題点の発見、是正、ア防処直の美施 ・環境に関する内部監査の計画
グロション・ス	・環境に関する内部監査の計画 ・環境に関する内部監査の実施・報告
 全従業員	・環境方針の理解と環境への取組の重要性を自覚
土灰木只	・決められたことを守り、自主的・積極的に環境活動へ参加



全 主な環境負荷の実績

項目		単位	2020年	2021年	2022年				
二酸化炭素総排	出量	$\mathrm{kg}\text{-}\mathrm{CO}_2$	33,825	51,369	67,631				
廃棄物排出量									
一般廃棄物排	出量	kg	2,784	3,624	3,320				
産業廃棄物排	出量	kg	0	0	0				
食品廃棄物									
発生量				165	37				
発生抑制量				870	68				
再生利用量				0	0				
熱回収量		kg		0	0				
減量量				10	10				
再生利用以外	-の量			0	0				
廃棄物処理量	Ţ.			156	27				
食品再資源化実	施率	%		85%	74%				
水使用量		m³	1,422	1,797	1,836				
		非出係数	0.334	0.334	0.334				
	電力会社		関西電力	関西電力	関西電力				
	採用年度		2018年度	2018年度	2018年度				
※産業廃棄物は	※産業廃棄物は発生しておりません。								

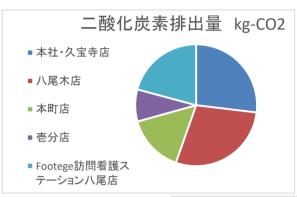
kg-CO2/kWh

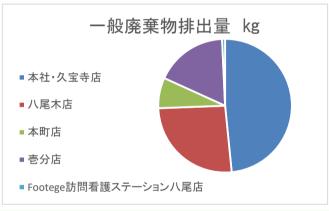
□環境経営目標及びその実績

全社(当初計画)										
年	度	基準値	202		評価	2023年	2024年			
項目		(基準年)	(目標)	(実績)	門工出	(目標)	(目標)			
電力による二酸化炭素	kg-C02	25,270	24,764	25,345	×	24,259	24,006			
削減	基準年度比	2021年	98%	100%		96%	95%			
原単位	kWh/千円	0.190	0.186	0.178	0	0.183	0.181			
都市ガスによる二酸化 炭素削減	kg-C02	5,348	5,241	19,786	×	5,134	5,081			
	基準年度比	2021年	98%	370%		96%	95%			
原単位	m³/千円	0.051	0.050	0.049	0	0.049	0.048			
自動車燃料による二酸	kg-C02	20,751	20,336	22,500		20,128	19,921			
化炭素削減	基準年度比	2021年	98%	108%	X	97%	96%			
上記二酸化炭素排出量合計	kg-C02	51,369	50,341	67,631	X	49,521	49,008			
一般廃棄物の削減	kg	3,624	3,370	3,320	0	3,370	3,262			
//X/完果初♥フ月1/i成	基準年度比	2021年	93%	92%		93%	90%			
食品廃棄物の発生抑	自主目標		50%	74%	0	52%	54%			
制・再生利用率の向上	食り法目標		50%		0					
水道水の削減	m³	1,797	1,707	1,836	X	1,653	1,617			
	基準年度比	2021年	95%	102%		92%	90%			
化学物質の適正管理	使用していない									
脱プラスチック	オーガニックストローの使用・テイクアウト品容器の見直し									
SDGsの発信		企業向け、	学生、出前授	業等カードゲ	ームる	を通しての発信				

サイト別負荷実績

	25						
		本社・久宝寺 店	八尾木店	本町店	壱分店	Footege訪問看護 ステーション八尾 店	合計
電力使用量	kWh	32, 731	21, 489	15, 073	5,607	984	75, 884
都市ガス使用量	m³	1, 687	1, 260	252	168	5, 793	9, 160
ガソリン使用量	L	1, 561	4,044	2, 048	1,517	529	9, 698
軽油使用量	L	0	0	0	0	0	0
二酸化炭素排出量	kg-CO2	18, 198	19, 281	10, 330	5, 754	14, 068	67, 631
一般廃棄物排出量	kg	1,607	863	245	581	24	3, 320
産業廃棄物排出量	kg						0
水道使用量	m³	659	624	197	348	8	1,836







□環境経営計画の取組結果とその評価、次年度の環境経営計画

数値目標:○達成 ×未達成 活動:○よくできた △まあまあできた ×できなかった

一 一	7 664	13. 71C
取り組み計画	達成状況	取組結果とその評価
電力による二酸化炭素削減	達成状況	取組結果とその評価、次年度の取組計画
数値目標		電気代を抑える仕組みとして、つけっぱなしにはしない!を全店舗意
·空調温度の適正化(冷房28°C 暖房20°C)	0	識して実施してきました。また日々の電気を数値で見ることができま
・不要照明の消灯	Δ	せんが意識することでスタッフの行動が変われるようにお互いに声を
・空調を必要な区域や時間に限定して使用して	0	掛け合っていく
・冷蔵庫の冷気カーテン	0	
・エネファーム導入	0	



取組紹介欄







夏・冬と基準温度管理を設定



	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
2021年	5,105	4,537	5,303	6,860	8,833	8,050	6,529	5,326	4,593	4,593	7,558	8,155
2022年	7,134	4,904	4,898	6,655	8,703	⁹ 7,971	6,014	4,725	4,018	4,749	7,831	8,282

都市ガスによる二酸化炭素削減	達成状況	取組結果とその評価、次年度の取組計画
数値目標		ガス使用は入浴時に主に使うことが多く、無駄なく利用者さんが続け
・温水温度の適正化	0	て入浴し再湯沸かしを減らしていくようにする。
・入浴時の湯量(200)を減らし(2400) に設定	0	
・食洗機の回数を減らす	Δ	



取組紹介欄

変更前



変更後

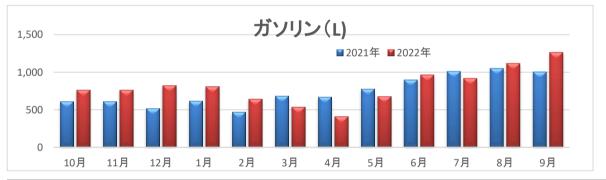






	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
2021호	614	227	265	326	299	293	230	170	170	121	122	119
2022호	767	260	309	392	844	1,127	1,055	1,025	1,025	984	975	961

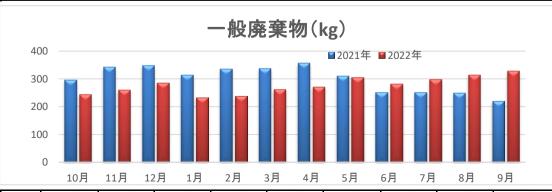
自動車燃料による二酸化炭素削減	達成状況	取組結果とその評価、次年度の取組計画
数値目標		ガソリン高騰化について無駄のない走行(アクセルブレーキの使用頻
・アイドリングストップ		度)を上手に使用する。また各店舗跨いでの応援などあり計画立てて
・効率的なルートで送迎	0	使用する
・エコドライブ10のすすめ実施	Δ	





	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
2021年	614	615	517	621	469	684	673	779	899	1,014	1,050	1,008
2022年	767	762	828	810	643	536	410	677	964	917	1,118	1,264

一般廃棄物の削減	達成状況	取組結果とその評価、次年度の取組計画
数値目標	0	購入時にはトレーより袋入りを選び、廃棄物を少なくする。各店舗の
・分別の徹底	0	廃棄コピー用紙は裏刷りに使用して無駄のないようにする
・38(整理・整頓・清掃)活動を実施し	0	
・帳票見直しによる印刷物の削減	Δ	







	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
2021年	295	342	349	313	336	338	356	311	252	252	249	221
2022年	244	261	285	234	238	$10^{10} \frac{10^{2}}{262}$	271	304	282	297	315	329

食品廃棄物の発生抑制・再生利用率の向上	達成状況	取組結果とその評価、次年度の取組計画
数値目標		現在も引き続き余ったおかずは夜のメニューに少しアレンジして提供
・社食による食品ロスの削減		し、ミキサー食の利用者様のためのストックにして冷凍している。今後
・脱水、乾燥による減量	Δ	も無駄のないように在庫整理をする
・翌日献立(スタッフ)のアレンジ品に	0	

水道水の削減	達成状況	取組結果とその評価、次年度の取組計画
数値目標	X	トイレでの手洗いで蛇口を閉めないまま出られる利用者様がいるた
・手洗い時、洗い物においては、日常的に	0	め、予め蛇口の水を少しに絞り対策をしています。
社用車の洗車を必要最小限に留め、洗車す	Δ	
・洗浄時の流しっぱなしをしない	0	
・入浴時の湯量(200)を減らし(2400) に設定	0	







	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
2021年	139	147	148	151	148	147	152	156	157	153	148	153
2022年	156	151	152	148	147	145	153	154	151	159	158	164

脱プラスチック	達成状況	取組結果とその評価、次年度の取組計画
エコバックの使用	0	買出しは必ずカゴ持参で。地域の清掃活動には積極的に参加してい
SDGsの出前授業	×	<u> ব</u>

取組紹介欄









SDGsの発信	達成状況
・インターンシップを取り入れての教育授	0
・毎月の研修	0
・発展途上国への支援寄付	0
・外部への講習	0

取組結果とその評価、次年度の取組計画 理学療法士のインターン生を受け入れ実習体制をとっている

取組紹介欄







SDGs研修

各サイトの自己評価

<u>谷サイトの目己評価</u>	
サイト	自己評価(できたこと、出来なかったこと、次年度の取組みたいこと)
本社・久宝寺店	電力による二酸化炭素削減への取り組みについて。空調温度の適正化(冷房28度、暖房20度) 不要照明の消灯、ドア開閉時、冷蔵庫内温度上昇防止のためにびにるカーテン設置、など取り組 を 実施する事ができた。次年度は、毎日定時退社(遅くとも18時まで)の浸透を目指す。
八尾木店	電力による二酸化炭素削減への取り組みについて。空調温度の適正化(冷房28度、暖房20度) 不要照明の消灯に取り組むことができた。また、顧客送迎時、エコドライブ10のすすめを提示し、 ドライバーの意識の向上に努めた。 次年度は、毎日定時退社(遅くとも18時まで)の浸透を目指す。
本町店	2020年12月店舗オープン。送迎時急アクセル、急ブレーキを無くし、エコドライブに努めた。 こまめに電気を消し、不要照明の消灯に取り組むことができた。次年度は、空調温度の管理や 光熱費の削減にも力を入れていく。
壱分店	2021年5月店舗オープン。新規利用者様をなるべく送迎しやすようなルート、曜日で利用していただくように努めています。今後、冷暖房は一つのフロアで使用し電気代の節約に努めます。
Footege訪問看護ステー ション八尾店	店舗でのミーティングなどは1箇所に集まり会議を行うことで電気使用量を削減してきた。また一般ゴミが他店舗より極端に少ないため久宝寺店舗ゴミと一緒に廃棄しておりゴミ処理金額を削減した。

□環境関連法規等の遵守状況の確認及び評価の結果、並びに違反、訴訟の有無

法的義務を受ける主な環境関連法規制は次の通りです。

適用される法規制	適用される事項(施設・物質・事業活動等)
廃棄物処理法	一般廃棄物
食品リサイクル法	食品廃棄物
消防法 (危険物)	消防点検
フロン排出抑制法	業務用空調機・冷凍庫・冷蔵庫
顧客要求事項	コロナ対策(衛生管理)

環境関連法規制等の遵守状況の評価の結果、環境関連法規制等は遵守されていました。 食品リサイクル法の事業者ごとの基準実施率は達成しています。 なお、違反、訴訟等も過去3年間ありませんでした。

□外部からの環境上の苦情・要請等

苦情等がありませんでした

□緊急事態対応の試行・訓練

様式11-02 緊急事態対応訓練記録

(11. 環境上の緊急事態への準備及び対応)

報告	確認	作成
森本	森本	倉本

緊急事態の想定: 地震

■実施日: 2023/9/20

■実施場所 デイサービスくつろぎの里久宝寺店

■参加者: (スタッフ) 森本、倉本、有馬

(利用者樣) 池本様、青野様、植田様、小川様、貝山様、門居様、嶋田様、高藤様、中川様、肌

勢様、檜作様、増田知子様、増田ふき子様、三宅様、森様、山下様

■実施内容: □通報訓練 □消火訓練 ■避難訓練

■評価: 手順書の変更の必要性 □ あり 🛭 なし

スタッフがご利用者様とともに火災を想定し、避難経路の確認や避難方法、消化器の位置、災害時の行動についての注意事項を説明。説明後、実際にスタッフの誘導に従い、ご利用者様全員の避難訓練を実施。 火災を想定し、安全を確認しながら駐車場まで避難した。避難までの時間は5分であった。

■実施状況の様子







様式11-02 緊急事態対応訓練記録 (11. 環境上の緊急事態への準備及び対応)

報告 | 確認 | 作成 森本 森本 冨永

緊急事態の想定: 地震

■実施日: 2023/9/20

■実施場所 八尾木店 店舗

■参加者: (スタッフ)

(利用者様) 池本様

■実施内容: □通報訓練 □消火訓練 ■避難訓練

■評価: 手順書の変更の必要性 □ あり 🛭 なし

○実際に地震が起きたことを想定し、予告なしで地震の避難訓練を行った









様式11-02 緊急事態対応訓練記録 (11. 環境上の緊急事態への準備及び対応)

報告 確認 作成森本 森本 佐々木

 緊急事態の想定:
 地震の発生

 ■実施日:
 2023/9/20
 ■実施場所 デイサービスBee本町店

 ■参加者:
 (スタッフ) 佐々木・森川・矢野
(利用者様) 檜作様・岡崎様・木村様・甲矢様・柏原様・高橋様・常盤様・只石様・濱田様・本

 ■実施内容:
 □通報訓練 □消火訓練 ■避難訓練

 ■評価:
 手順書の変更の必要性 □ あり ■ なし

 地震時にどのような対応をしたらよいか。避難経路・避難所の確認をし非常持ち物などの確認・説明を行った。地

 ■実施状況の様子









緊急事態の想定: 台所からの火災発生

■実施日: 2023/9/20

■実施場所 くつろぎの里壱分店フロア

■参加者: (スタッフ)

(利用者様) 秋田、

■実施内容: □通報訓練 □消火訓練 ■ 避難訓練

■評価: 手順書の変更の必要性 □あり ☑ なし

利用者様スタッフ合同で緊急時非難について勉強会を実施 クイズ+説明形式で理解を深めた。 その後、火災

■実施状況の様子









口代表者による全体の評価と見直し・指示

実施日: 2023年11月1日

当社は、『世界平和と地球貢献の推進』という大きな理念を掲げながら【愛と感謝】が溢れるコミュニティ創りを目指しています。

『人生1度きりっ!』『出逢いと成長』の座右の銘を意識しながら、この地球に生まれた事に感謝し、日本人としての誇りを持ちなが ら、世界が平和な世の中になるために、差別のない助け合いの世の中を創るために企業として、個人として、人間としてできること を仲間とともに行動し、地域になくてはならない企業を目指して、従業員の夢や目標を叶えられる幸せを具現化できる環境を目指し て、身の丈にあった企業の拡大を目指していきます。

世界の問題や日本の課題、世の中の矛盾に対して企業活動を通し、相手を思いやる心、他人を喜ばせるおもてなし、自己実現を 達成して幸せに生きることができる人財を育てられる企業として、常にチャレンジし成長できる同志を増やしていきたいと思っていま す。

環境経営方針 環境経営目標・計画 ☑ 変更なし

☑ 変更なし

□ 変更あり

実施体制他

☑ 変更なし

□ 変更あり □ 変更あり

口これまでの環境活動の紹介





会社周辺、 地域の清掃活動







エコドライブ10 のすすめ



□編集後記