

# 2022 年度

# 環境経営レポート



アイランド建工株式会社

対象期間：2022年7月～2023年6月

発行日：2023年10月1日

## 1. 組織の概要

- 事業所名及び代表者氏名

アイランド建工株式会社

代表取締役社長 藤堂 清司

- 所在地

本 社：東京都八王子市明神町1-3-7

- 環境管理責任者氏名及び担当者連絡先

環境管理責任者 環境部長：藤堂 清司 TEL:042-649-2634 FAX:042-649-2637

Eメール：k.toudou@i-land-cnst.co.jp

担当者 総務部長：藤堂奈良美 TEL:042-649-2634 FAX:042-649-2637

Eメール：n.toudou@i-land-cnst.co.jp

- 事業活動の概要

建築物の新築・修理・解体工事の施工

- 建設業許可

東京都知事（般-26）第143067号

建設業の種類：建築工事業、土木工事業、大工工事業、とび・土工工事業、屋根工事業、

管工事業、鋼構造物工事業、舗装工事業、板金工事業、塗装工事業、

内装仕上工事業、建具工事業、解体工事業、左官工事業、石工事業、

電気工事業、タイル・レンガ・ブロック工事業、鉄筋工事業、

しゅんせつ工事業、ガラス工事業、防水工事業、熱絶縁工事業、

水道施設工事業

- 事業規模

売上高： 3億円／2022年7月～2023年6月

本 社：従業員数 10名 延床面積：737 m<sup>2</sup>

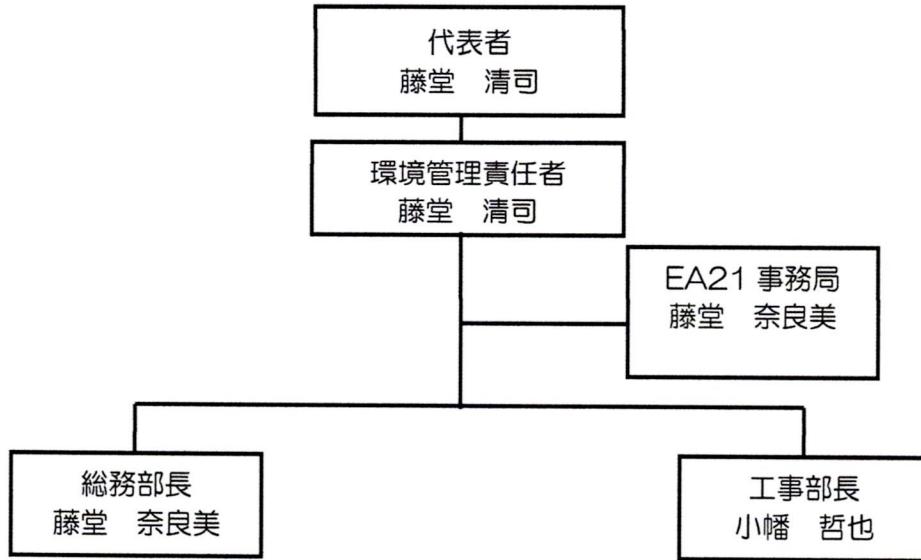
## 2. 対象範囲

- 登録組織名 アイランド建工株式会社

- 対象事業所 本 社：東京都八王子市明神町1-3-7

福岡市と名古屋市に営業所を開設準備中。現在常駐者なし。  
開設決定後対象範囲に入れる予定です。

### 3. 実施体制



役割	責任・権限
代表者（社長）	<ul style="list-style-type: none"> <li>経営における課題とチャンスの明確化</li> <li>環境経営方針策定・見直し及び全従業員への周知</li> <li>環境経営システムの実施及び管理に必要な設備・費用・時間・人を用意</li> <li>環境管理責任者を任命</li> <li>代表者による全体の評価と見直しを実施</li> </ul>
環境管理責任者	<ul style="list-style-type: none"> <li>環境経営システムを構築・運用する</li> <li>実施体制の構築（組織図及び役割・責任・権限）</li> <li>環境経営目標・環境経営計画／実績表の作成</li> <li>教育・訓練の実施を指示</li> <li>環境上の緊急事態への準備・対応</li> <li>環境経営レポート作成</li> <li>環境活動の取り組み結果を代表者へ報告</li> </ul>
EA21 事務局	<ul style="list-style-type: none"> <li>EA21 の推進（環境管理責任者の指示を受けて）</li> <li>環境への負荷及び取り組みチェック実施</li> <li>環境関連法規等の取りまとめ表作成と遵守評価実施</li> <li>環境関連文書類の管理</li> </ul>
総務部長 工事部長	<ul style="list-style-type: none"> <li>外部環境情報の窓口</li> <li>環境経営目標及び環境経営計画の実施・確認・評価、達成状況の報告</li> <li>環境活動におけるチェックリストの記録・運用管理</li> <li>実施上の問題点の是正・予防処置実施</li> </ul>
全従業員	<ul style="list-style-type: none"> <li>環境経営方針を理解し、環境への取り組みの重要性を自覚</li> <li>EA21 で決められた各自の役割を実施</li> </ul>

## 4. 環境経営方針

# 環境経営方針

## ＜経営理念＞

私たちは、「自然と調和のとれた生活環境を創造し、夢のある豊かな社会の実現と人々の幸福に寄与する」ことを経営理念とし、品質・安全は経営の基盤であり社会責任であることをモットーに、より一層、堅実な総合建設業を目指してまいります。さらに環境に配慮した事業活動を行い、エコアクション21環境経営システムの継続的改善に努め、環境に優しい企業を目指します。

## ＜行動指針＞

1. 省エネルギー化を進めて二酸化炭素排出量を削減し、地球温暖化防止に努めます。
2. 廃棄物の減量化を図るとともに、廃棄物の再資源化に努めます。
3. 事務所・現場の用水管理を徹底し、水使用量を低減します。
4. 環境に配慮した工事の施工に努めます。
5. 環境関連法規等を遵守すると共に、環境経営レポートを作成し公表します。

社内の要所に環境経営方針を掲示して、全従業員にエコアクション21環境経営システムを徹底します。

制定：令和2年6月1日

アイランド建工株式会社

代表取締役 藤堂 清司

## 5. 環境経営目標・環境経営目標の実績

### 5.1 中長期目標

	2019年度 基準年度	2021年度	2022年度	2023年度
1. 二酸化炭素排出量削減				
・電気 (kWh) (kg-CO2)	2,692 1,224	△2%	△4%	△6%
・ガソリン (L) (kg-CO2)	12,912 29,955	△2%	△4%	△6%
・CO2合計 (kg-CO2)	31,179	△2%	△4%	△6%
2. 廃棄物排出量削減				
・一廃 (t) (2020年 基準)	299	△2%	△4%	△6%
・産廃 (t)	なし	実績把握	実績把握後 目標設定	実績把握後 目標設定
3. 水使用量削減 (m³)	319	△2%	△4%	△6%
4. 燃費改善	不明	実績把握	実績把握	実績把握

※基準年度は、2019年7月～2020年6月

※電気のCO2排出係数は、H30年東京電力(株)の調整後排出係数0.455kg-CO2/kWhを使用した。

※ガソリンのCO2排出係数は、2.32kg-CO2/L

※化学物質は使用していない。

### 5.2 運用結果（2022年7月～2023年6月）

	2019年度	目標	実績	目標達成状況
1. 二酸化炭素排出量削減				
・電気 (KWh) (kg-CO2)	2,692 1,224	2,584 1,175	8,233 3,746	×
・ガソリン (L) (kg-CO2)	12,912 29,955	12,396 28,758	3,340 7,748	○
・CO2合計 (kg-CO2)	31,179	29,933	11,494	○
2. 廃棄物排出量削減				
・一廃 (t)	299	287	把握出来ず	—
・産廃 (t)	なし	発生時記録	発生なし	—
3. 水使用量削減 (m³)	319	306	168	○
4. 燃費の改善 (Km/L)	不明	実績把握	8.0	○

○目標達成 △目標未達成但し基準年比減 ×目標未達成

※2022年度の総CO2排出量は、上記に都市ガスを加え、11,497 kgCO2。

## 6. 環境経営計画・取組結果と評価、次年度の計画

環境経営計画	取組結果	評価	次年度の計画
1. 二酸化炭素排出量削減 (電気) ①昼休み消灯 ②空調温度（夏 26℃・冬 24℃） ③エアコンフィルター洗浄	・昼休みの消灯は、実施できた。 ・室温管理の実施は、概ね実施できた。 ・本社移転のため実施しなかった。	△	目標を見直す
1. 二酸化炭素排出量削減 (ガソリン) ①エコドライブ教育実施 ②タイヤエアー圧点検 ③公共交通機関の利用	・エコドライブの教育は実施出来なかった。 ・タイヤ空気圧は、随時実施。 ・荷物がない時は電車を利用。	○	継続して実施する。
2. 廃棄物排出量削減 ①分別の徹底 ②廃紙の資源化 ③裏紙の利用 ④コピー損紙削減	・地域の分別規則の遵守。 ・資源となる用紙の分別の徹底。 ・継続して実施中。 ・継続して実施中。	○	継続して実施する。
3. 水使用量 ①節水シールの貼り付け ②節水に努める	・節水シール貼付済。 ・節水に努め目標達成した。	○	継続して実施する。
4. 燃費改善 ①エコドライブ推進	・エコドライブ教育実施 ・資料は配布済みだがコロナ禍の影響で教育の実施は延期。	○	数値目標化を検討する。

評価○経営計画は概ね実施出来た。△実施したがまだ不十分。×計画通り実施出来なかった。

## 7. 環境関連法規等の遵守状況の確認・評価の結果並びに違反、訴訟等の有無

当社に適用される主な環境関連法規等について、2023年6月14日に遵守評価を実施した結果、これらへの違反はありませんでした。

なお、関係当局よりの違反等の指摘は、過去3年間ありませんでした。

主な環境関連法規	遵守状況
廃棄物処理法	遵守している。
八王子市廃棄物条例	同上。
労働安全衛生法	同上。

## 8. 代表者による全体評価と見直しの結果

2022年9月に本社を現在地に移転しました。新本社の建物は面積が広く天井も高いので空調効率が悪く電気使用量が大幅に増加した。

環境管理の担当者が相次いで退職し、環境経営計画実施等大きな支障が発生した。

次年度は一から出直し、環境経営に取り組む予定です。

(以上)