

2023年度

環境経営レポート

対象期間：2023年9月～2024年8月

発行年月日：2025年5月

1



TRUSTEC EARTH
Co.Ltd

<https://trustec-e.co.jp/>



エコアクション21
認証番号 0008174

1.	環境経営方針	P.3
2.	事業概要 & 認証登録範囲	P.4
3.	実施体制	P.5
4.	役割・責任・権限一覧	P.5
5.	環境経営目標	P.6
6.	環境経営目標の実績	P.7
7.	環境活動計画及び、取組結果と評価	P.8・9
8.	23年度の環境活動計画の取組内容	P.10
9.	環境関連法規等の遵守状況	P.11
10.	コミュニケーション	P.12
11.	全体評価と見直し・指示	P.13

1. 環境経営方針

《環境理念》

トラステックアース株式会社は、全経営活動の中で、
環境との調和に対する取り組みを最高経営課題の一つと位置付け、
関連するサプライチェーン全体で、環境負荷の低減活動の質の継続的な向上を図り、
環境と調和した社会づくりの貢献します。

《環境保全への行動指針》

1. 当社の事業活動における環境に影響を与える要因を的確に捉え、次の事項に取り組み、環境汚染の防止に努めます。
 - (1) 二酸化炭素排出量の削減
 - (2) 省資源、節水、省エネルギーの推進
 - (3) 含有化学物質管理、含有禁止物質の不含有
 - (4) 廃棄物の削減、リサイクル化
2. 環境関連の法的要求事項及び、当社が同意するその他の要求事項協定等を遵守します。
3. 環境経営方針を達成するために、環境目的・目標を定め、これを確実に実施していくためのプログラムを作成し、運用します。
4. 環境マネジメントシステムを構築し、定期的に見直しを行い、継続的改善に努めます。
5. 全社員一人ひとりに環境経営方針を周知させ、環境に関する教育訓練を行い、環境意識を高め、更に地球環境保全に貢献します。要求があった場合は、環境関連情報を開示します。

2. 事業概要&認証登録範囲

4

◎名称及び代表者名

トラステックアース株式会社

代表取締役 藤村 勇二

◎所在地

〒021-0822

岩手県一関市東台14-38

TEL : 0191-23-4811

◎管理責任者及び担当者連絡先

・管理責任者 開発部

内村 勝裕

Mail : uchimura-k@trustec-e.co.jp

・担当者 経理・会計

千葉 英恵

Mail : chiba-ha@trustec-e.co.jp

◎認証登録範囲

本社・工場

◎事業規模

・資本金 10,000千円

・売上高 6億5000万円 (23年度実績)

・従業員数 56名

・延べ床面積 18,800平方メートル

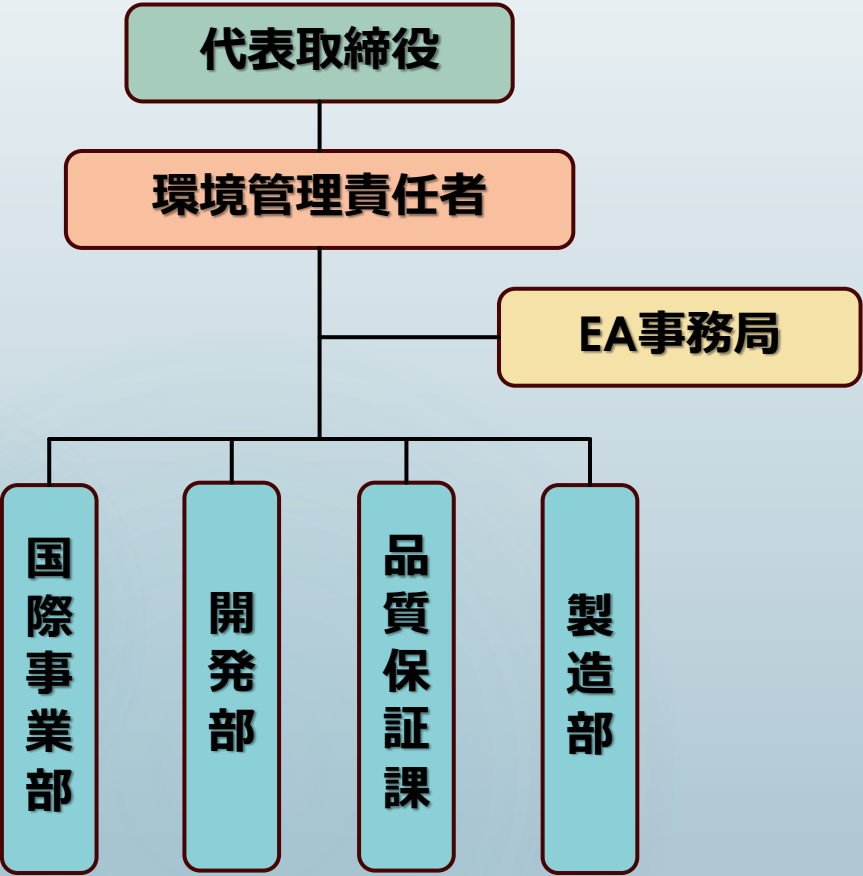
◎事業活動の内容

通信機器・テールパッキン・理化学機器

配線・制御盤他の製造



3. 実施体制



4. 役割・責任・権限一覧

	役割・責任・権限
代表者（社長）	・環境経営に関する統括責任。 ・環境経営システムの実施に必要な人、設備、費用、時間、技能、技術者を準備。 ・環境管理責任者を任命。 ・代表者による全体の評価と見直し・指示を実施。 ・環境方針の策定 ・経営における課題とチャンスを確認にする
環境管理責任者	・環境経営システムの構築、実施、管理。 ・環境活動の取組結果を代表者及び環境管理委員会へ報告。 ・担当部門について環境経営システムを実施し、維持する。 ・省資源、省エネ、節水等の奨励・実施・確認・是正。 ・従業員に対する教育訓練の実施
環境事務局	・環境管理責任者の補佐。 ・環境関連の外部コミュニケーションの窓口。 ・環境活動レポートの作成、公開（事務所に備付けと地域事務局への送付） ・取組データの集計、取りまとめ及び文書記録類の管理。
全社員	・環境方針の理解と環境への取り組みの重要性を自覚し、能力向上に努める。 ・決められたことを守り、自主的・積極的に環境活動へ参加。

5. 環境経営目標

◎環境経営目標の設定

当社は、21年度で3年の中期目標を終え、22年度より目標値を新たに設定し、環境活動に取り組みました。

22年度より、各排出量を売上百万円あたりの排出量とし、毎年 1～2 %の削減を目指します。

項目	単位(/百万円)	基準年	削減率 (%/年)	単年度目標		
		2021年度		2022年度	2023年度	2024年度
二酸化炭素排出量（総計）	kg-CO ₂	573.6	2%	562.1	550.7	539.2
電力の二酸化炭素排出量	kg-CO ₂	376.1	2%	368.6	361.1	353.5
ガソリン・軽油等の二酸化炭素排出量	kg-CO ₂	34.5	2%	33.8	33.1	32.4
灯油、LPG等の二酸化炭素排出量	kg-CO ₂	163.0	2%	159.7	156.5	153.2
一般廃棄物排出量	kg	5.65	1%	5.59	5.54	5.48
産業廃棄物排出量	kg	30.0	1%	29.7	29.4	29.1
総排水量（水資源投入量）	m ³	1.84	1%	1.82	1.80	1.78

※目標設定の電力の二酸化炭素排出係数はR3年度(株)グローバルエンジニアリング0.5432kg-CO2/kWhを使用した。(基準年は0.499kg-CO2)
※24年8月より、電力契約を日本テクノ(株)CO2フリーメニューに変更したため、二酸化炭素排出係数は0kg-CO2/kWhにて算出。
※排出量は売上百万円単位の排出量とします。
※産業廃棄物排出量は、再資源化分を差し引いた形で算出しています。

6. 環境経営目標の実績

当社の22年度の実績を報告します。

項目	単位(/百万円)	基準年	単年実績			達成率	判定	(参考)	
		2021年度	2023年度					2022年度	
			削減率	目標値	実績値			実績値	達成率
二酸化炭素排出量（総計）	kg-CO ₂	573.6	4%	550.7	519.4	106.0%	A	555.6	101.2%
電力の二酸化炭素排出量	kg-CO ₂	376.1	4%	361.1	357.8	100.9%	A	377.4	97.7%
ガソリン・軽油等の二酸化炭素排出量	kg-CO ₂	34.5	4%	33.1	17.1	193.7%	A	18.5	183.2%
灯油、LPG等の二酸化炭素排出量	kg-CO ₂	163.0	4%	156.5	144.5	108.3%	A	159.7	100.0%
一般廃棄物排出量	kg	5.65	2%	5.54	5.07	109.2%	A	5.76	97.1%
産業廃棄物排出量	kg	30.0	2%	29.4	-140.3	-	A	18.38	161.6%
総排水量（水資源投入量）	m ³	1.84	2%	1.80	1.30	138.7%	A	1.58	115.3%

※目標設定の電力の二酸化炭素排出係数はR3年度(株)グローバルエンジニアリング0.5432kg-CO2/kWhを使用した。(基準年は0.499kg-CO2)
※24年8月より、日本テクノ(株)CO2フリーメニューに変更したため、二酸化炭素排出係数は0kg-CO2/kWhにて算出。
※排出量は売上百万円単位の排出量とします。
※産業廃棄物排出量は、再資源化分を差し引いた形で算出しています。本年度は再資源化分が産業廃棄物排出量を上回ったため、A判定とした。

評価基準

- A：達成・・・100%以上
- B：ほぼ達成・・・95%以上
- C：やや達成・・・80%以上
(是正や見直しの効果の推移観察)
- D：継続活動・・・70%以上
(是正や見直しの検討要)
- E：努力を要する・・・50%以上
(根本的見直しが必要)

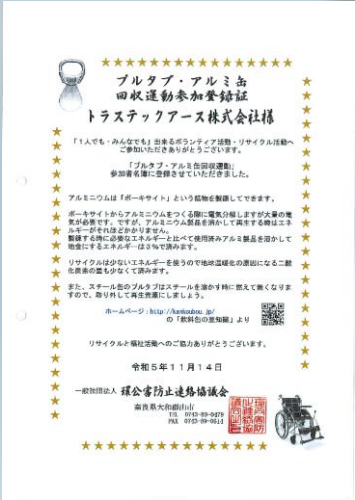
○目標達成要因と今後の注視点

- ・電力契約の変更によるCO₂削減
電力契約を変更したことにより、8月の二酸化炭素排出量が0となったため目標達成となった。
- ・廃棄物排出量について
本年度は一般廃棄物・産業廃棄物共に少なく、目標達成となっているが、
廃棄物については、年度毎に大幅な増減があるため、引き続き注視していく必要がある。

7. 環境活動計画及び、取組結果と評価

当社では、環境経営方針に基づき、二酸化炭素、廃棄物、水使用量を削減し、環境目標を達成するため、従業員が一丸となって省エネルギー、廃棄物の削減、リサイクル及び節水等に取り組んでいます。

	活動内容	実施状況	2023年度評価
二酸化炭素の排出量の削減	・省電力設備の有効活用(現設備からの加工移管による稼働率向上)	23年度の稼働実績ーレーザー複合機：最大78% ハイブリッドベンダー：最大73% まだ稼働率UPする余地あり。	○
	・こまめな消灯	間引き実施、休憩時・未使用時の消灯は定着。 照明配列明記により、必要に応じての消灯・点灯を実施。	
	・運送の効率化	納品日集約によるトラック稼働の抑制。 外出時の社有車の積極活用。	
産業廃棄物の削減	・書類のペーパーレス化	電帳法の関係で、一部ペーパーレス化は実施されているが、工場はほぼ変わらず。 工場でのペーパーレス化も検討していく。	△
	・材料端材の有効利用	新設備により、鉄・SUS系の材料は数字上端材自体も減少傾向にある。 ただし、塩ビに関しては大きくは変わらないため、引き続き有効利用可能な材料取りを進める。	△
	・木製パレットのリユース化	23年度は対応できず。 24年度にHPを刷新するにあたり、HP上への掲載を検討する。	
節 水	・掲示等で節水の徹底	節水は定着しているため、引き続き徹底する。	○
その他	・環境セミナー等への参加と社内展開	オンラインセミナーは受講したが、社内展開できていない。	△
	・ブルタブ・アルミ缶回収運動参加登録	登録完了。	○



7. 環境活動計画及び、取組結果と評価

○その他の取組

・ 自社内の清掃活動



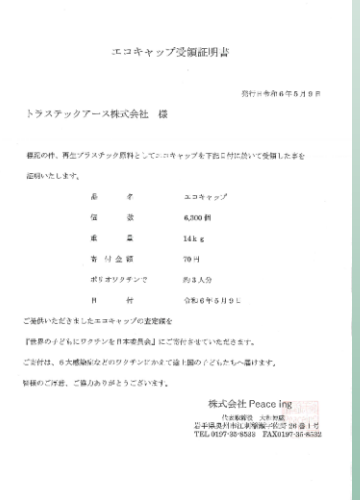
事務所・工場それぞれで作業分担を行い、毎朝実施しています。

他にも...

- ・ 地域活動(市の環境活動)への参加(年2回)
- ・ プルタブの回収
- など行っています。

・ エコキャップ回収運動

食堂内にエコキャップ回収箱を設置。
社内だけでなく社員の家庭にも回収運動を呼び掛けています。



8. 24年度の環境活動計画の取組内容

当社は、24年度も社員一同、引き続き環境活動の取組を行い、環境と調和した社会づくりに貢献します。

	活動内容	活動予定	2024年度目標
二酸化炭素の排出量の削減	・省電力設備の有効活用(現設備からの完全移管(※可能な物に限る)による稼働率向上)	通年	基準年比2%削減
	・ロボット溶接機による属人化解消と作業効率UP	25年1月より通年	
	・こまめな消灯	通年	
	・運送の効率化	通年	
産業廃棄物の削減	・工場内書類のペーパーレス化	通年	基準年比1%削減
	・配布・打合せ書類のデータ展開	通年	
	・材料端材の有効利用	通年	
	・木製パレットのリユース化	会社HPに募集掲示	
節 水	・掲示等で節水の徹底	通年	基準年比1%削減
その他	・場内整備の全員参加	4,7,10月	3回で全員参加
	・環境方針カードの作成と社内展開	6月まで	全従業員配布
	・外国人従業員への環境教育の実施	2月,8月	2回/年実施
	・環境セミナー等への参加と社内展開	都度	2回参加

省電力設備の100%稼働を目指し、推進していきます。

25年1月にはロボット溶接機の導入も予定しています。溶接工程の属人化を解消し、作業効率を上げることで、環境活動への貢献を目指しています。



レーザー複合機
(2023年導入)

ハイブリットベンダー
(右：2020年導入)
(左：2023年導入)

9. 環境関連法規等の遵守状況

環境関連法規についての違反はありませんでした。

法規制等の名称	適用される要求事項	施設・項目・チェック方法等	遵守状況
環境基本法	廃棄物の適正処理、再資源化、環境負荷軽減、施策に対する協力	環境目標の達成状況、掲示	○
浄化槽法	設置・変更時の届け出 保守・定期点検	届け出、記録の確認	○
廃棄物処理法	一般収集業者は市町村長の許可が必要	契約書確認	○
	産業廃棄物処理業者は知事(市長)の許可が必要	契約書確認	○
	保管基準の順守	廃棄物置き場の掲示確認	○
	マニフェスト交付状況	6月末までに届出	○
PRTR法	特定化学物質の排出量の届出	質量確認、届出確認	質量1トン以下 届出不要
消防法	火災報知器、消火栓の設置及び消防用設備の点検と報告	目視確認、点検実施確認	○

過去3年間、関係当局からの違反等の指摘、住民からの苦情、訴訟等についてはありません。

10. コミュニケーション

12

当社は、SDGsのジェンダー平等を実現するため、性別や文化・価値観など異なる背景を持つ人材の多様性を、お互い認め合いながら組織を一体化し、推進しています。

○外国人技能実習生及び、特定技能者の受け入れ



当社では4年前から海外人材を受け入れ、現在では約20%が海外人材です。作業はもちろんのこと、新入社員への指導も行えるレベルまで成長している者もいます。



女性だけの職場改善チーム
『トラ子』
絶賛活動中です！！

○岩手県より、 『いわて女性活躍認定企業等(ステップ1)』 『いわて子育てにやさしい企業等』 に認定されています。



女性従業員も全体の30%を超えています。

1 1. 全体評価と見直し・指示

昨 年 分

見直し項目	評価	改善及び指示
1 環境経営方針	現状に合わせて変更の必要なし	継続して現方針を遂行願います。
2 環境経営目標及び環境経営計画	- 電力の二酸化炭素排出量未達成 - 一般廃棄物排出量の未達成	- 電力量の『見える化』を検討及び意識付け必要。 - 紙媒体のデジタル化を強化。
3 実施体制	現状に合わせて変更の必要なし	なし
4 その他	なし	なし
5 全体評価 - 設備導入による電力量の削減が出来ていない。原因は最新設備の稼働率が50%程度でまだ旧設備に依存している。製造現場への働きかけが不足しています。 - 製造現場での分別の徹底が出来ていない。またデジタル化が遅れており、電子化による紙媒体の削減を徹底願います。 - 会社として再生可能エネルギー導入の再検討が必要です。		