



エンブラ工業株式会社

2023年度

(対象期間 2023 年10月1日～ 2024 年9月30日)



発行日: 2024年11月1日

目 次

項 目	ページ
目次	1
環境経営方針	2
組織の概要	3
事業・製品の紹介	3
環境経営組織図及び役割・責任・権限表	4
主な環境負荷の実績	5
環境経営目標及びその実績	5
環境経営計画の取組結果とその評価	6
環境関連法規等の遵守状況の確認及び評価の結果、並びに違反、訴訟等の有無	8
緊急事態対応訓練・代表者による全体の評価と見直し・指示、これまでの環境活動の紹介	9
代表者による全体の評価と見直し・指示	9
これまでの環境活動の紹介	9



社内・食堂

基本理念

エンブラ工業㈱は、地球環境の保全が人類共通の最重要課題の一つであることを認識し、全組織を挙げて環境負荷の低減に努力します。



環境経営方針

(基本方針)

当社はエンジニアリング・プラスチック樹脂成形及び加工の事業活動とこれらの製品の環境影響を低減するために、次の指針に基づき環境マネジメント活動を推進して地球環境との調和を目指します。

環境保全への行動指針

1. 環境関連法規制その他の要求事項を遵守し、環境保全の向上に努めます。
2. 環境目標を定め、定期的に見直しを行い、継続的改善に努めます。
3. 脱地球温暖化社会のための省エネルギーに取り組めます。
4. 循環型社会のための省資源、節水に取り組めます。
5. 廃棄物の削減及びリサイクルの推進に取り組めます。
6. 5S活動を実施し、職場の環境を見直し致します。
7. 化学物質の適正管理に努めます。
8. 一人ひとりが環境負荷低減活動を積極的に実践出来るように、この方針を全従業員に周知するとともに社外へも公表します。



制定日：2020年10月1日

工場長 江草 紀男

組 織 の 概 要

- (1) 名称及び代表者名
エンブラ工業株式会社
工場長 江草紀男
- (2) 所在地
〒564-0043
大阪府吹田市南吹田5-37-33
- (3) 環境管理責任者氏名及び担当者連絡先
責任者 品管技術G 村上 圭吾 TEL:06-6338-0027
- (4) 事業内容
フッ素樹脂(PCTFE・PFA・ETFE等)の成型加工
PCTFE:ポリクロロトリフルオロエチレン(3フッ化)
PFA:テトラフルオロエチレン・パーフルオロアルキルビニルエーテル共重合体
ETFE:テトラフルオロエチレン・エチレン共重合体
- (5) 事業の規模
- | | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 |
|---------|-------------------|-------------------|-------------------|
| 主要製品生産量 | 64.53トン | 83.20トン | 84.44トン |
| 従業員 | 24名 | 28名 | 26名 |
| 工場延べ床面積 | 950m ² | 950m ² | 950m ² |
- (6) 事業年度 10 月 1 日 ~ 9 月 30 日

□認証・登録の対象組織・活動

登録組織名: エンブラ工業株式会社
対象事業所: 〒564-0043
大阪府吹田市南吹田5-37-33
活動: フッ素樹脂(PCTFE・PFA・ETFE等)の成型加工

□事業の紹介

製品一例



■ PFA ムーヴ曲げ加工

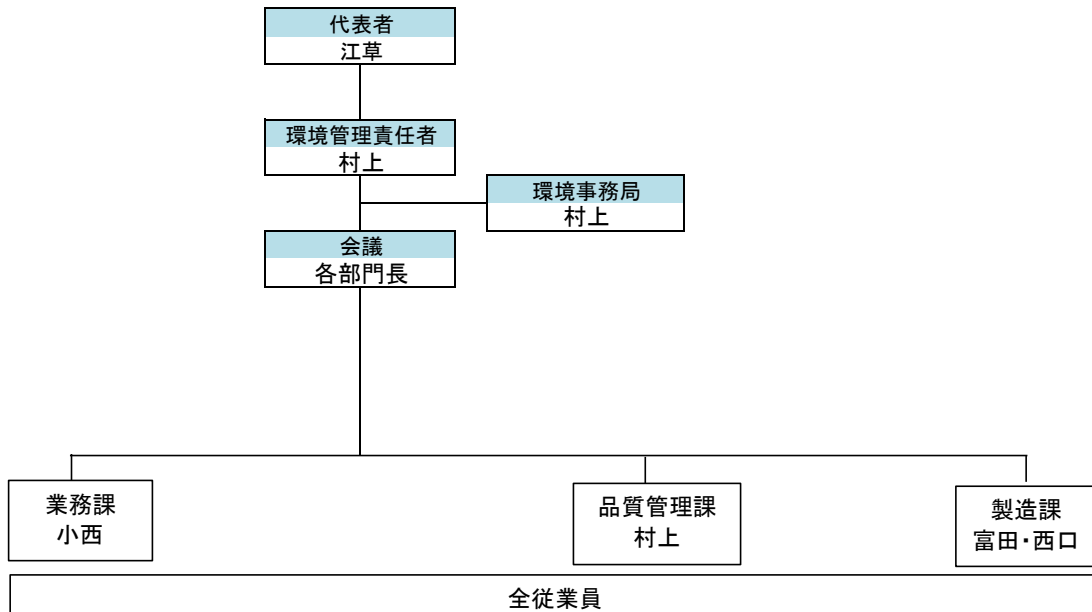


■ PFA 熱加工



環境経営組織及び役割・責任・権限

更新日：2021年10月1日



	役割・責任・権限
代表者(工場長)	<ul style="list-style-type: none"> 環境経営方針の策定・見直し 必要な経営資源を準備 全体の評価と見直し 環境経営計画書承認及び環境経営レポートの承認
環境管理責任者	<ul style="list-style-type: none"> 環境経営システムの構築、実施、管理 環境関連法規等の取りまとめ表を承認 環境経営計画書承認及び環境経営レポートの確認 環境活動の取組結果を代表者へ報告
環境事務局	<ul style="list-style-type: none"> 緊急事態対応試行訓練の実施・記録 環境管理責任者の補佐、環境委員会の事務局 環境負荷の自己チェック及び環境への取組の自己チェックの実施 環境経営目標、環境経営計画書原案の作成 環境活動の実施集計 環境関連法規等の取りまとめ表の作成及び最新版の管理 環境関連法規等の取りまとめ表に基づく遵守評価の実施 環境関連の外部コミュニケーションの窓口 環境経営レポートの作成、公開
各部署の職長	<ul style="list-style-type: none"> 自部門における環境経営方針の周知 自部門の従業員に対する教育訓練の実施 自部門に関する環境活動計画の実施及び達成状況の報告 自部門に必要な手順書の作成及び手順書による実施 自部門の問題点の発見、是正、予防措置の実施
全従業員	<ul style="list-style-type: none"> 環境経営方針の理解と環境への取組の重要性を自覚 決められた事を守り、自主的・積極的に環境活動への参加

主な環境負荷の実績

項 目	単位	2021年	2022年	2023年
二酸化炭素総排出量	kg-CO ₂	216,769	316,711	304,712
廃棄物排出量				
一般廃棄物排出量	kg	720	716	709
産業廃棄物排出量	kg	390	64,805	65,696
水使用量	m	336	351	424
※2018年度 関西電力 (A0272) R2.9.15 一部追加・修正 二酸化炭素排出係数 (調整後) 0.334 を使用		0.334	0.334	0.334

kg-CO₂/kwh



環境経営目標及びその実績

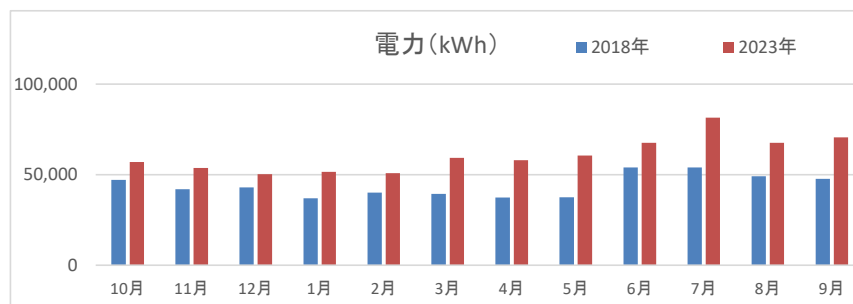
年 度		2018年	2023年		評 価	2024年	2025年
項 目		(基準年)	(目標)	(実績)		(目標)	(目標)
電力による二酸化炭素削減	kg-CO ₂	216,449	209,956	304,486	×	208,873	207,791
	基準年度比		97%	139%		97%	96%
	原単位 kWh/千円	0.616	0.598	0.343	○	0.595	0.592
自動車燃料による二酸化炭素削減	kg-CO ₂	503	378	226	○	368	352
	基準年度比		75%	30%		73%	70%
上記二酸化炭素排出量合計	kg-CO ₂	216,953	210,333	304,712	×	209,241	208,144
一般廃棄物の削減	kg	727	720	709	○	720	718
	基準年度比		99%	99%		99%	99%
産業廃棄物の削減	kg	741	730	715	○	728	726
	基準年度比		0.985	0.965		0.983	0.98
水道水の削減	m	278	384	424	×	375	370
	基準年度比		138%	153%		135%	133%
洗剤使用量削減	kg	192	188	154	○	77	58
	基準年度比		98%	80%		40%	30%
環境に配慮した製品・サービスへの取り組み	行動目標(次項による)						
課題を解決しチャンスを活かす取組	行動目標(次項による)						

環境経営計画の取組結果とその評価、次年度の計画

数値目標: ○達成 ×未達成

活動: ○よくできた △あまりできなかった ×全くできなかった

電力による二酸化炭素削減	達成状況	取組結果とその評価、次年度の取組計画
数値目標	×	年間通して、数値目標では未達成であったが、原単位目標では目標値を達成している、次年度は基準年を変更を視野に目標値の見直しを検討致します。夏場の作業場環境の改善を検討致します。
原単位目標	○	
・エアコンの適正管理	○	
・設備増産による生産効率UP	○	
・空調服の試験的活用		

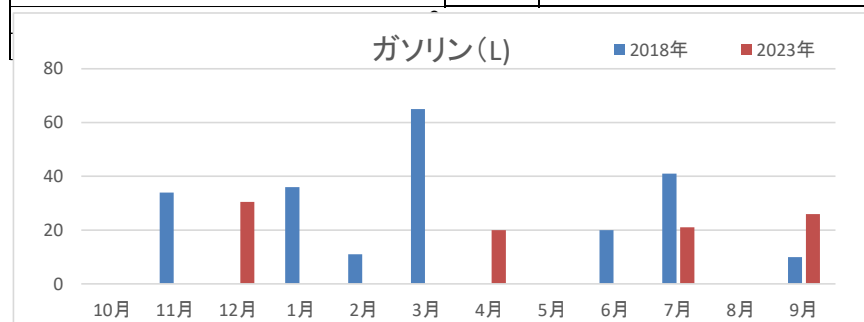


・電気炉の空運転時間の削減
(工程調整)

・作業環境に応じたエアコン適正管理

	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
2018年	47,097	41,911	42,982	36,871	40,103	39,434	37,359	37,460	54,014	54,014	49,087	47,707
2023年	56,968	53,750	50,228	51,547	50,890	59,333	57,945	60,547	67,548	81,474	67,560	70,646

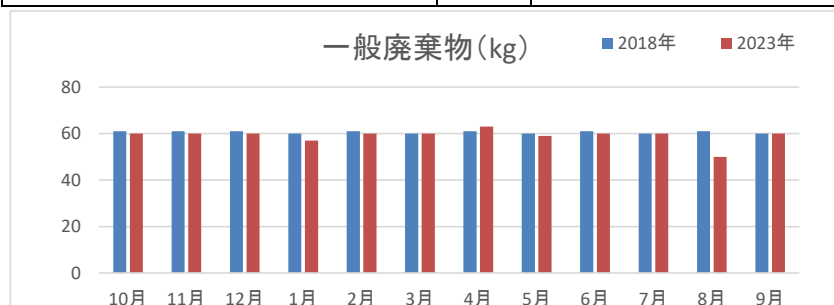
自動車燃料による二酸化炭素削減	達成状況	取組結果とその評価、次年度の取組計画
数値目標	○	年間通して、目標値を達成している。ハイブリット車で燃費が良く給油回数が減っている。次年度は目標値の見直しを行います。
・業務便の有効活用	○	
・オンライン会議の活用		
・燃費効率調査		



・オンラインでの会議開
(車での移動を削減させる)

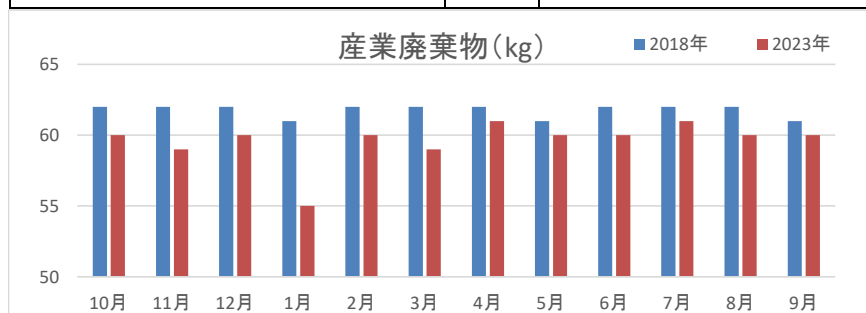
	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
2018年	0	34	0	36	11	65	0	0	20	41	0	10
2023年	0	0	31	0	0	0	20	0	0	21	0	26

一般廃棄物の削減	達成状況	取組結果とその評価、次年度の取組計画
数値目標	○	年間通して、目標値を達成している。DX化等進めて、紙の使用量削減に努める。
・紙くずの削減	○	
・廃棄物の内容把握		
・裏紙の使用推進		



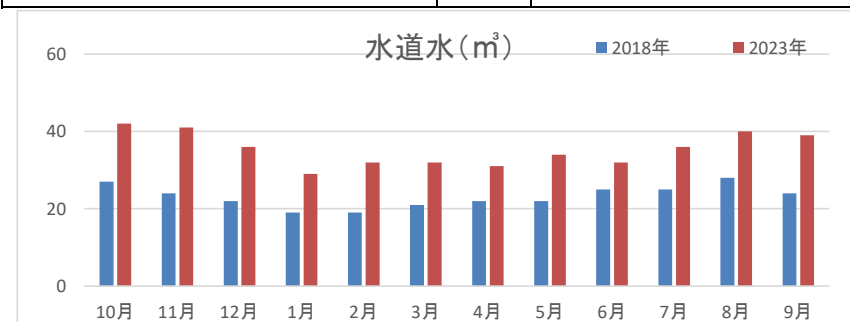
	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
2018年	61	61	61	60	61	60	61	60	61	60	61	60
2023年	60	60	60	57	60	60	63	59	60	60	50	60

産業廃棄物の削減	達成状況	取組結果とその評価、次年度の取組計画
数値目標	○	年間通して、目標値を達成している。毎年削減は出来ているが削減手段に限りがあり、継続して監視する。
・端材の削減	○	
・リサイクルとの仕分け		
・ポリ袋廃棄量の把握		



	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
2018年	62	62	62	61	62	62	62	61	62	62	62	61
2023年	60	59	60	55	60	59	61	60	60	61	60	60

水道水の削減	達成状況	取組結果とその評価、次年度の取組計画
数値目標	×	年間通して、大幅に目標未達になりました。洗浄・気密検査による使用が増加した事によると考えます。次年度は達成できる目標値に変更致します。
・毎月のデータ取り	○	
・気密検査回数の調査	○	
・洗浄回数の調査	○	



	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
2018年	27	24	22	19	19	21	22	22	25	25	28	24
2023年	42	41	36	29	32	32	31	34	32	36	40	39

洗浄剤使用量削減	達成状況	取組結果とその評価、次年度の取組計画
数値目標	○	目標値に対して達成している、年間累計の目標値に対して監視する。   
・有害性物質の表示の徹底	○	
・データ取り	○	
・化学物質関連教育		

取組紹介欄

・工程内不適合品の再格付けし、救済措置できる製品は救済措置にする。

環境に配慮した製品・サービスへの取り組み	達成状況	取組結果とその評価、次年度の取組計画
・PCTFE廃棄物の削減	○	年間通して、歩留まり数値は目標値より向上している結果になった。 次年度はPCTFEでリサイクル可能な物を選別していき、歩留まり向上させる。
・歩留まり向上	○	
・原材料の受け入れ検査		

取組紹介欄

・新規金型製作時に原料のロスが少ない金型設定を実施している。



課題を解決しチャンスを活かす取組	達成状況	取組結果とその評価、次年度の取組計画
・技術の継承	△	従来製品より原料投入量を減らした製品を試作し、物性に問題ない事を確認。1生産品目も増えた。
・企業価値向上による顧客獲得	△	
・事業拡大のための資金調達、人材確保	△	
・新製品・商品開発	△	
・働き方改革	○	

取組紹介欄



環境関連法規等の遵守状況の確認及び評価の結果、並びに違反、訴訟の有無

法的義務を受ける主な環境関連法規制は次の通りです。

適用される法規制	適用される事項(施設・物質・事業活動等)
廃棄物処理法	一般廃棄物及び産業廃棄物(金属クズ・廃プラ・蛍光灯等)
騒音規制法	空気圧縮機(対象外)、液圧プレス
振動規制法	空気圧縮機(対象外)、液圧プレス
消防法(危険物)	危険物の保管(指定数量1/5未満遵守) 消火器・報知器・誘導灯設備の維持 2m以上の電気炉の届出
自動車NOx・PM法	排気ガス規制に適合した自動車の使用
フロン排出抑制法	業務用エアコン(3ヶ月毎簡易点検)
家電リサイクル法	エアコン、テレビ、冷蔵庫・洗濯機
グリーン購入法	購入品・調達品

環境関連法規制等の遵守状況の評価の結果、環境関連法規制等は遵守されていました。

なお、違反、訴訟等も過去3年間ありませんでした。(2024/9/30確認)

□外部からの環境上の苦情・要請等

2023年度は外部クレーム0件 (2024/9/30 確認)

緊急事態対応の試行・訓練

緊急事態の想定: 火災の発生	
■実施日: 2024/7/29	■実施場所: エンプラ工業(株)建屋
■参加者: 正社員:12名 派遣社員:11名 計23名	
■実施内容: <input type="checkbox"/> 通報訓練 <input type="checkbox"/> 消火訓練 <input checked="" type="checkbox"/> 避難訓練	
■評価: 現状の手順書通りで訓練が実施出来た。	手順書の変更の必要性 <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
■実施状況の様子 避難訓練を実施する連絡を事前に行っていることもあって、概ね順調に避難訓練の実施が出来ました。 課題として、各階廊下に置いている物の整理・整頓が必要。避難経路になり、通行の妨げになっています。 事前に連絡して、実施しているので、抜き打ちで実施するのも検討致しましたが、抜き打ち実施になると、 仕事の段取り上訓練参加出来るかどうか分からないので、現状の避難訓練方法を実施致します。 次年度から夜間での避難訓練も検討するように致します。	

代表者による全体の評価と見直し・指示

実施日: 2024年10月1日

- ・電力削減部門2023年度の取り組みは、原単位で見ると達成しているが目標値と比較してかけ離れている数値になったので次年度は目標値の数値を見直します。
- ・環境型配慮製品部門のPCTFE歩留まりについて、工程内不適合を品質会議にて発表し注意喚起を行います。原料メーカーとの原料異物のやり取りを深め、不適合品の削減に努めて、歩留り向上させます。
- ・水道水未達成の理由は仕事での使用が多かったため、使用頻度を考慮した目標値に見直します。

環境経営方針	<input checked="" type="checkbox"/> 変更なし	<input type="checkbox"/> 変更あり
環境経営目標・計画	<input checked="" type="checkbox"/> 変更なし	<input type="checkbox"/> 変更あり
実施体制他	<input checked="" type="checkbox"/> 変更なし	<input type="checkbox"/> 変更あり

これまでの環境活動の紹介



ブラインドカーテンの設置
(窓枠の広い箇所に設置)



高温作業場は空調服を試験的に着用し
エアコン設定温度の見直しを実施

□編集後記

年数を重ねるにつれて、削減取り組み項目の選定に苦慮しております。
環境負荷削減する為の手段を考え、取り組みたいと考えております。